



**70**  
лет

**успешной и  
надежной работы**

# ТРАНСПОРТНИК

№ 25, ДЕКАБРЬ 2019 г.

ИЗДАТЕЛЬ АО «ВОЛГАУРАЛТРАНС»

www.volgauraltrans.ru

## Поздравление генерального директора АО «ВолгаУралТранс» Геннадия Михайловича Третьякова



Дорогие друзья, коллеги, уважаемые ветераны!

От души поздравляю вас с днем рож-

дения Волжско-Уральской транспортной компании. Сегодня АО «ВолгаУралТранс», являясь одним из лидеров по грузовым перевозкам, представляет собой динамично развивающуюся железнодорожную, инфраструктурную и технологичную компанию. За прошедшие 70 лет мы вписали яркую главу в историю отечественной железнодорожной отрасли. Нам удалось шаг за шагом, бережно и без потерь перевести промышленный железнодорожный транспорт с рельсов советской эпохи к работе в современных рыночных условиях. Не имея готового рецепта, мы смогли найти баланс между коммерческим успехом и национальными интересами государства.

Сегодня компания задает ритм жизни многим городам и промышленным центрам России. Наша цель – способствовать в регионах экономическому развитию,

социальной стабильности, процветанию и прогрессу путем предоставления качественных транспортно-логистических услуг, не говоря о надежном партнерстве. Особым вопросом стоит задача выхода на новые рынки реализации услуг и выполнения работ. При этом параллельно ставятся задачи по снижению затрат при максимальном использовании потенциала компании. Высокое доверие партнеров и клиентов, большой авторитет мы заслужили стабильной работой, порядком и дисциплиной, ответственностью и профессионализмом. Коллеги, в этот знаковый день мы можем с чувством глубокого удовлетворения от проделанной работы оглянуться назад. Пусть и в дальнейшем спорится наша работа, а выбранное дело приносит уверенность в завтрашнем дне.

Дорогие друзья, вы замечательный, до-

бросовестный, трудолюбивый коллектив. Спасибо вам за ваш труд!

Пусть каждый наш совместный рабочий день приносит большие плоды и высокий достаток, пусть в нашем коллективе всегда царит дружная и веселая атмосфера, пусть каждому из нас удастся полностью реализовывать свои силы и возможности.

Пусть Волжско-Уральская транспортная компания радует нас крупными доходами и невероятными успехами, пусть в любом деле ждут нас надежный результат и победа, пусть каждый из нас будет счастлив и рад своей работе.

Пользуясь случаем, хочу поздравить вас и ваших близких с наступающим Новым годом и Рождеством! Мира и божьей благодати! Всем успешной работы и благополучной жизни, здоровья, взаимопонимания, уважения и достатка.



Уважаемые коллеги!

От души поздравляю вас с 70-летием нашей компании! Юбилей – это рубеж, по которому оценивается не только настоящее, но и прошлое. Мы с вами прошли замечательный путь становления, развития, реорганизации, успешно решили непростые технические, экономические и социальные задачи, сформировали дружный коллектив. Заслуженный авторитет нашей компании – достойная оценка вашего труда над выполнением поставленных задач!

Я от всего сердца желаю нашей компании дальнейшего процветания, стабильности и надежных партнеров! Пусть каждый день будет наполнен плодотворной работой, новыми

идеями и начинаниями!

В преддверии Нового года хочу пожелать вам насыщенных и радостных будней и веселых праздников! Счастья вам и вашим семьям!

*Технический директор Добровольский П. Н.*



Дорогие мои коллеги, я поздравляю всех вас с прекрасной датой – 70-летием нашей компании! Пусть наша фирма расширяет свои горизонты, становится прочнее год от года, процветает и растет в успехе и стабильности. Пусть идеи приводят к успеху, а каждая возможность всегда будет использована. Вам, коллеги, я желаю креативности, свежих сил и энергии. Пусть наш коллектив всегда будет доброжелательным, сплоченным и каждый день для всех проходит плодотворно. Пусть для всех нас компания АО «ВолгаУралТранс» будет не просто местом работы, но и местом успешного воплощения творческих задумок. Здоровья и благополучия вам и вашим семьям.

Хочу поздравить вас и с наступающим Новым годом. Пусть он оправдает ваши самые добрые надежды, укрепит здоровье, принесет вам и вашим близким успех и процветание.

*Финансовый директор – главный бухгалтер Жемральская С. В.*



Уважаемые коллеги!

Настала знаменательная для нашей компании и, конечно же, для всех нас дата – 70-летний юбилей! Несомненно, это торжественное и значимое событие не было бы возможным без личного вклада каждого из работников АО «ВолгаУралТранс». Приумножая с годами трудовые успехи уже нескольких поколений работников, компания по праву может гордиться своими достижениями. А значит, этими результатами может гордиться

и каждый из вас – от новичка до ветерана. Работая в шести регионах страны и являясь неотъемлемой частью транспортной инфраструктуры, мы с вами реализуем современные и конкурентоспособные транспортно-логистические услуги. Сердечно поздравляю вас и ваши семьи с этим прекрасным юбилеем! Желаю каждому из вас найти в своей деятельности такой драйвер, который поможет, преодолев все сложности, добиться еще больших результатов, позволив нам и нашей компании идти в ногу со временем еще долгие-долгие годы! А новый, 2020 год пусть будет для всех нас добрым и счастливым!

*Коммерческий директор Земцов И. Ю.*



Коллеги! Волжско-Уральская транспортная компания – это люди, это все мы. День рождения компании – это очередная годовщина нашей совместной работы, нашего достойного труда в одном направлении.

70 лет – внушительная дата. Когда предприятие отмечает такой юбилей, то это уже не просто компания, это предприятие-эпоха, где пенсионеры в почете, а для молодежи это не только рабочее место – это, в первую очередь, коллектив, социальная и культурная среда, возможность не только профессиональной самореализации, но и творческого самовыражения. За семь десятилетий бывало всякое: менялась страна, менялись приоритеты и направления развития. Прделана немалая работа, чтобы достичь того, что сейчас есть. Много лет уверенной деятельности привели к тому, что мы твердо закрепились на рынке железнодорожных перевозок. История нашего предприятия тесно переплетена с историей Российского профсоюза железнодорожников. Профсоюз предприятия и сейчас работает на укрепление принципов социального партнерства, на развитие культурно-массовых и спортивно-оздоровительных проектов.

Уверена, что опыт сотрудников АО «ВолгаУралТранс», сплоченность и уверенность в достижении целей всего коллектива компании станут залогом успеха в реализации новых значимых проектов. Безусловно, без грамотного и системного управления, высокопрофессионального и творческого коллектива таких успехов достичь было бы невозможно. Наш девиз – работать лучше конкурентов. И чтобы нами восхищались конкуренты.

В такой грандиозный день руководству предприятия-юбилера и всему трудовому коллективу хочу пожелать воплощения в жизнь самых смелых долгосрочных проектов и реализации всех намеченных планов на ближайшее будущее.

Трудовых побед и вдохновенных будней, чудесных праздников, увлекательных отпусков, свежих сил, энергии, крепкого здоровья, любви и взаимопонимания родных и близких!

*Председатель ОППО Кечина Л. И.*



## Жизнь – это поезд, по рельсам бегущий...

*Откройте свое сердце и прислушайтесь к тому, о чем оно мечтает. Следуйте за своей мечтой, потому что только через того, кто себя не стыдится, проявится слава Господня.*

Пауло Козльо

**23 ноября отметил свой 70-летний юбилей технический директор Волжско-Уральской транспортной компании Добровольский Павел Николаевич! И мы по традиции посвящаем нашему юбиляру эту статью.**

*Жизнь – это поезд,  
по рельсам бегущий...  
Плохо – когда под откос и с обрыва.  
Если по рельсам бежит он послушно,  
Двигается вдаль, огибая обрывы, –  
Это не страшно, но очень красиво!*

Череду жизненных взлетов и падений выдержать нелегко. Не терять веру в себя, людей и мир. Мы встаем каждое утро, открываем глаза – и это уже чудо. Всюду можно увидеть красоту, если присмотреться. Верить, что что-то свыше подскажет путь. Верить в себя и быть снисходительным. Мы здесь не для того, чтобы быть успешными или идеальными. Мы здесь, чтобы учиться и жить полной жизнью. Эту формулу очень давно вывел для себя Павел Николаевич Добровольский, технический директор Волжско-Уральской транспортной компании, человек, который раз и навсегда выбрал себе жизненный путь, но путь непростой – железнодорожный. Кто-то сказал, что нашу жизнь можно сравнить с поездом, который движется от станции отправления до станции прибытия. И это, наверное, так и есть. Однажды сев в вагон в далеком 1949 году, маленький Павел отправился в свой далекий путь.

А, как известно, в поезде нашей жизни кипит своя, особая жизнь. События там развиваются стремительно.

Павел Николаевич родился 23 ноября 1949 года в поселке Средневладимирском, Безенчукского района, Куйбышевской области. А вот зарегистрировали маленького Павла только 2 января 1950 года, поэтому долгое время с днем рождения поздравляли дважды – в январе и в ноябре. В ноябре обычно отмечали дома.

Добровольская Лидия Семеновна, мама Павла Николаевича, работала свиначкой, а папа, Николай Павлович, – комбайнером. Семья жила своим хозяйством, к слову сказать, в семье Добровольских оно было большим. Был большой огород. Детям часто приходилось помогать родителям: убирать за скотом, помогать на огороде и по дому – вот, наверное, откуда у Павла Николаевича такая работоспособность! Не зря говорят, что чем раньше приучить ребенка к труду, тем легче ему потом по жизни идти будет. Родители уходили на работу, ребята оставались одни Павлик и Слава сами готовили еду на керосинке, следили за хозяйством. До 4-го класса Павел Николаевич учился в

деревне, а потом его перевели в интернат в Безенчуке. Так сложилось, что к тому времени родители перешли работать на нефтеперекачивающую станцию «Дружба». Николай Павлович обходчиком, а Лидия Семеновна оператором котельной. Вот тогда-то и пришлось младшего сына отдать в интернат. Многие в те годы вынуждены были так поступать. Павел Николаевич учился всегда хорошо, то ли хватка у него такая – запоминать быстро и разбираться во всех вопросах, то ли наследственность. Так же легко, как и учеба в интернате, ему удалось сначала поступить, а потом окончить железнодорожный техникум, поступить в институт, пойти работать, дорасти в профессиональной сфере до технического директора крупной железнодорожной компании.

Поезд нашей жизни стремительно мчится и напоминает нам, что время уходит от нас безвозвратно. Пролетает счастливое детство, наступает романтическая юность. Она также проходит очень быстро, и наступает период зрелости и семейной жизни с ее заботами, проблемами и радостями.

Еще на третьем курсе техникума Павел познакомился с красивой голубоглазой девушкой Ниной. Тут-то и возникла вза-



имная симпатия, которая плавно перешла в более глубокие чувства, которые длятся не одно десятилетие. Окончив в 1972 году техникум, молодой Павел поступил в Московский институт железнодорожного транспорта, тогда в Куйбышеве такого еще не было. Некоторое время пришлось ездить в Москву на сессии, но с появлением в Куйбышеве высшего учебного заведения железнодорожного профиля Добровольский Павел перевелся туда. 1974 год ознаменовался для нашего героя большим событием – как говорят, на всю жизнь! Молодые Павел и Нина поженились, создали свою семью. Семью, которая не стала искать счастья где-то, а просто стала сама этим счастьем. Нина Ивановна Добровольская про своего супруга сказала так: «Он самый лучший, другого не надо!»

Для долгосрочного ощущения счастья и самореализации необходимо расти, отдавать и делать то, что имеет смысл. Именно этим Павел Николаевич занимался и занимается всю свою жизнь. Он всегда рос и растет в профессии, отдает тепло и заботу окружающим и своей семье, делает то, что имеет для него смысл. Почему именно для него? Да потому, что для Павла Николаевича никогда не было важно, что скажут о нем другие, важно, что он думает о себе сам. Еще немецкий писатель Эрих Ремарк как-то написал: «Главная жизненная задача человека – дать жизнь самому себе, стать тем, чем он является потенциально.

Самый важный плод его усилий – его собственная личность».

«О Павле Николаевиче сказано много, но слова порой не имеют значения. Имеет значение некоторое внутреннее восприятие человека, события, прошедших лет.

Для любого человека, которому доводилось общаться либо работать с Павлом Николаевичем, он свой, не «свой» в смысле некоего панибратства, а свой в восприятии, в ощущении некоего родства душ, когда одни и те же события трактуются людьми одинаково, одни и те же люди пользуются уважением или вызывают раздражение. Он помогает/наставляет/заставляет, особенно если касается работы либо должностных обязанностей, не только выкинуть в самую суть проблемы, ощутить ее масштабность либо ничтожность, но и утвердиться либо отбросить свои мысли и идеи. Он всегда разный, а поэтому и интересный. Я не претендую на точность определений, это и невозможно в отношении Павла Николаевича, но, делясь с вами этими ощущениями, пытаюсь и сам осознать масштабность его личности, его умение логично и конкретно мыслить, владеть словом «не в бровь, а в глаз». Он понимает проблему, с которой сталкивается, но, по-

здоровья и долгих лет Вам, уважаемый Павел Николаевич!» Такие эпитеты подобран к портрету нашего юбиляра председателем Совета директоров Абрамов Виктор Анатольевич.

Несмотря на то, что написано в паспорте, человеку столько лет, на сколько он себя ощущает. Замечательно, когда и в зрелом возрасте люди открыты новым знаниям, активны, радуются жизни и создают вокруг себя атмосферу света и праздника. Все эти слова в полной мере можно отнести к Павлу Николаевичу. Он в любых ситуациях находит время для шутки и подбадривания окружающих, иногда кажется, что у него в голове находится целый том оригинальных шуток на каждый день. Именно поэтому порой накалившаяся сложная атмосфера вмиг получает разрядку благодаря юмору Павла Николаевича.

«С Павлом Николаевичем мы общаемся с юности, для меня он Павлик! В 1971 году я вошла в семью Добровольских, став женой Вячеслава – брата Павлика. Мы жили все вместе в одной квартире. Павлик был заботливым сыном и братом. В 1974 году Павлик женился на Нине, и к его дню рождения она ему подарила первенца – сына Сергея. Он стал заботливым отцом. Все эти годы мы жили дружно, помогая друг другу. Спустя полтора года у них появился сын Николай. Павлик получил квартиру, и они переехали. Мы продолжали общаться. Все праздники и дни рождения мы отмечали вместе. Мы все вместе помогали родителям. Павлик вырастил двух сыновей, создал большую дружную семью. Достиг всего, что может желать человек. Широко шагая по жизни, отдавая большую часть времени своей работе, Павел не забывал своих родственников и друзей. Он заботился о них и всегда помогал.

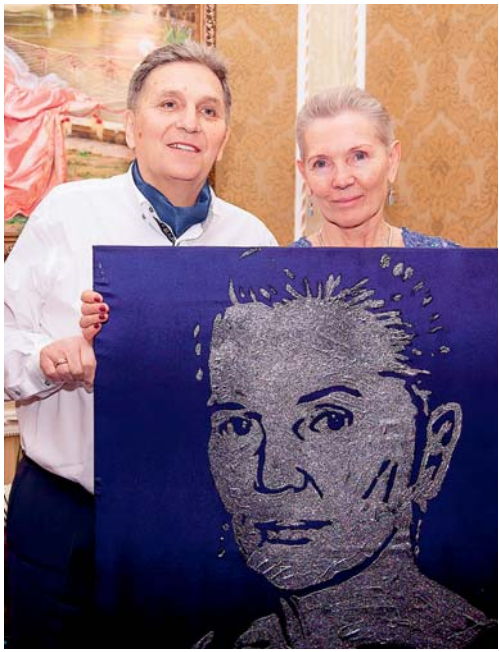
И вот прошло время.... Годы заходят все чаще без стука, и вот наступил юбилей. Но не грусти, тебе идет твой возраст! Ты по-прежнему весел, шутлив и бодр. Павлик, спасибо тебе за внимание и поддержку. Мы любим тебя! И желаем здоровья на долгие годы», – Любовь Добровольская, вдова старшего брата Вячеслава.

Многие люди на разных этапах жизни высовывают свои головы из окон поезда и смотрят назад, на проделанный ими путь. Они видят расстояние, которое они проехали, и жалеют об упущенных возможностях, совершенных поступках, о том, что кого-то обидели, с кем-то поступили несправедливо. Но факт жизни состоит в том, что прошлое свое мы изменить не можем. Как бы нам хотелось вернуться во «вчера» и начать все с чистого листа! Однако это не представляется возможным. Есть только «сегодня», но сегодня можно все исправить. Павел Николаевич никогда не оглядывается назад, для него это пустая трата времени, он живет здесь и сейчас, решая насущные вопросы. Да, он привык жить полной жизнью, как говорится, на

жалуй, главное то, что он понимает людей, которые будут решать эту проблему. И совершенно не имеет значения, начальник это или «стрелочник». Именно отношение к людям, «крестьянский» взгляд помогают ему в решении всех задач.

Мне кажется, что одно из жизненных правил Павла Николаевича – никогда не переживать о том, что другие думают о нем. Пусть лучше они переживают о том, что о них думает Добровольский Павел Николаевич.





полную катушку. Он с головой погружен в свою работу, которую очень любит, и на вопрос, если бы все вернуть назад, выбрал бы он другое дело своей жизни, он ответил очень твердо: «Нет!» А, как известно, человек редко в чем бы то ни было преуспевает, если его занятие не доставляет ему радости.

Из повествования читатель уже смог понять, что Павел Николаевич является главой большой дружной семьи, он счастливый отец двух взрослых сыновей – Сергея и Николая, обладатель двух очаровательных снох-дочек, Юлии и Ольги, трех замечательных внуков – Нины, Александры, Ульяны и одного внука – тезки Павла. И для каждого в семье Павел Николаевич находит время, силы и желание пообщаться, помочь в решении каких-то вопросов, просто дать совет. Нам бы очень хотелось поместить в статью слова каждого из большой семьи, но тогда бы наша статья превратилась в увесистую книгу, поэтому ограничимся добрыми и теплыми словами о своем когда-то приобретенном еще одним папе старшей снохи Павла Николаевича Юлии Добровольской и внучки Нины: «Когда выходишь замуж, не задумываешь-

ся, что приобретаешь. Как правило, ты думаешь, что твой муж – это твое все. Однако есть и его семья. Мне в моей жизни повезло. Я стала дочкой в большой дружной семье. В лице Павла Николаевича я приобрела не только свекра, а Папу с большой буквы. Он строгий – с одной стороны искренний, любящий, внимательный – с другой. Большая загруженность на работе, частые командировки не помешали вырастить и воспитать двух прекрасных сыновей. Он вложил в них костяк, стержень, упорство, ответственность, уважение, любовь. У Павла Николаевича большое сердце, вокруг всегда много людей. Работа очень важна для него. Он жесткий и требовательный руководитель, но, с другой стороны, мудрый и внимательный человек, умеющий и пожуричь, и пошутить. Коллеги ценят и уважают. Семья занимает огромное место в его жизни. Павел Николаевич и Нина Ивановна – это замечательная семья, где каждый чувствует себя любимым, нужным, счастливым. Дом родителей – это теплое, уютное местечко, где всегда хорошо и спокойно. Папа всегда в курсе событий нашей семьи. Интересуется моими делами, как дела у внуков. В его лице я могу всегда найти поддержку, попросить совета, и я знаю, что он придет на помощь, подскажет и даст правильное направление. Папа принимает большое участие в жизни внуков. Они могут обратиться и по решению задач, и обсудить темы научных работ и сочинений, посоветоваться с выбором профессии. Провести вместе отпуск. И получить удовольствие от времени, проведенного вместе. Папа – очень важный человек в жизни каждого человека, и я благодарна Павлу Николаевичу, что для меня он стал именно ПАПЫ».

«Для нас дедуля Павлик – самый лучший дедушка в мире! Очень трудно найти в мире человека, похожего на него. Дедуля всегда находится рядом со своей семьей, рядом с нами. Он всегда придет на помощь и поддержит, даст правильный совет, подтолкнет на верный путь. К дедуле мы всегда можем обратиться с вопросами, просьбой или проблемой, и он всегда сможет

найти верное решение. Благодаря нашему дедушке мы всегда уверены, что не останемся одни, всегда найдем в нем поддержку и опору. Для всей нашей большой семьи дедуля является примером, мы во всем хотим ему подражать. Лично для меня дедуля является примером самого успешного и счастливого человека. Он смог создать вокруг себя атмосферу теплоты и уюта, вырастить и воспитать двух сыновей и внуков. Рядом с дедушкой мы чувствуем себя дома, где бы мы ни находились. Дедуля с самого нашего детства дает нам возможность познавать мир! Мы общаемся, путешествуем все вместе. Он старается показать нам весь мир, дать нам то, что не было возможности иметь в детстве самому. У нас есть все то, о чем многие только мечтают. Невозможно передать словами, как мы благодарны нашему дедуле за те возможности, которые у нас есть, за наши детство и юность.

Впереди нас с дедулей ждет еще длинный путь. И я могу с уверенностью сказать, что мы будем идти по нему вместе, рука об руку, поддерживая и помогая друг другу. Я очень счастлива, что мы есть друг у друга. Несмотря на то, что мы не так часто бываем вместе и говорим о своих чувствах, я очень сильно люблю своего дедулю!»

У нас только одна жизнь, и мы не можем прожить ее бессмысленно и необдуманно. Мы не можем заниматься делами, которые не приносят пользы ни нам, ни другим. Время слишком драгоценно, чтобы посвящать его «ничего неделанию» или совершенно пустых и бессмысленных поступков. У нас только

одна жизнь, и именно поэтому важно то, как мы ее проживем.

Поезд мчится, он не ждет, и мы мчимся по жизни вместе с ним! Дни – они даже не бегут. Они летят. Вот и у Павла Николаевича паровоз его жизни летит, и летит только вперед, а он машинист своего локомотива, у него все под чутким контролем. Он, как лучший из лучших машинистов, пристально следит за безопасностью движения, оберегая пассажиров своего поезда, прежде всего себя и своих близких и всех тех, кто встречается на пути, а точнее – в его жизни. Павел Николаевич, быстро несясь в поезде своей жизни, с ранней юности освоил еще один важный навык – это четкое управление тормозами, которое невозможно без стрессоустойчивости, стальных нервов и умения молниеносно реагировать на изменение обстоятельств. Он с большой ответственностью распоряжается каждым днем своей жизни, подставляя крепкое плечо тем, кто чуть слабее.

С юбилеем Вас, Павел Николаевич! Здоровья, успехов, новых идей, исполнения



самых заветных желаний! Пусть поезд Вашей жизни еще долго мчится по рельсам к очередной Вашей мечте!

Материал подготовлен при участии Добровольской Ю.

## Выбор профессии не составил труда



В самой сущности человеческого бытия всегда главным составляющим звеном была забота. Чувство заботы о себе и своих близких присуще любому здоровому и уважающему себя человеку. Особого внимания требуют люди, которые большую часть своей жизни проработали на одном месте и, как говорится, ушли на заслуженный отдых из родного коллектива. Поддержка этого коллектива для таких людей многого стоит!

В компании «ВолгаУралТранс» давно ведется целенаправленная политика поддержки пенсионеров, ушедших на заслуженный отдых из нашего акционерного общества. Совет ветеранов под председательством Лобанова В. М. держит руку на пульсе, зная все о проблемах наших ветеранов и помогая им. А их у нас ни много ни мало – 460

человек! Все пенсионеры ко Дню пожилого человека получают денежную помощь, оказывается материальная помощь и в трудные жизненные моменты. Не забываем о бывших работниках и в праздники. Открытки с теплыми словами генерального директора всегда приятны людям, для которых «ВолгаУралТранс» остался только в воспоминаниях. Не забываем ветеранов пригласить на празднование Дня железнодорожника. На торжественные мероприятия приглашаются пенсионеры, проработавшие в «ВолгаУралТрансе» не один десяток лет. За душевной беседой наши ветераны делятся с молодежью своим опытом, рассказывают о том, что интересного нашли для себя на новом этапе жизни. И это очень важно для тех, кто отдал предприятию долгие годы. Не забываем о ветеранах рассказать и на страницах корпоративной газеты «Транспортник».

Сегодня речь пойдет о машинисте тепловоза Зубове Викторе Ивановиче. Надо отметить, что разговор с Виктором Ивановичем начался с его просьбы – подарить ему несколько номеров газеты. На что я с удовольствием согласилась. После этого и началась наша беседа с человеком, которому с виду я бы ни за что не дала его возраст.

Выбор профессии не составлял труда для Виктора Ивановича, потому что отец до ухода в 1941 году на фронт работал помощником машиниста. Поэтому выбор профессии был осознанным – юноша поступил в ГПТУ-28 и выучился на помощника машиниста. Получив специальность, молодой Виктор сразу устроился на работу, но был призван в ряды Вооруженных Сил. Служба на флоте подарила нашему герою много ярких, незабыва-

емых впечатлений, и три года, что кажутся вечностью многим призывникам, для него пролетели очень быстро. Все дело в том, что Виктору повезло, он служил на кораблях радиотехнической разведки радиометристом в войсках особого назначения. Во время службы ему пришлось побывать у восточного побережья Америки, Канады, Англии, контролировать выход авианосных групп, подводных лодок.

– Было очень интересно, – говорит Виктор Иванович. – В то время в СССР показывали не более двух каналов, а мы у американского побережья смотрели американские каналы, их было тогда уже 12. Спали прямо на палубе, никогда не забуду огромное звездное небо с Млечным Путем и дельфинов, которые подплывали так близко к кораблю и, издавая характерный звук, порой сильно пугали нас ночью. Запомнились походы к берегам Англии, где в то время размещалась база с ядерным оружием, нам приходилось выявлять частоту сигналов, так как англичане использовали тропосферную связь.

– А вам хватало того небольшого багажа знаний, что вы получили в школе?

– Нет, конечно, в Киеве прошел 8-месячные курсы радиотехнической разведки.

Вернувшись из армии, Виктор возвращается на железную дорогу. Окончив в г. Кинеле месячные курсы машинистов, он начинает работать в депо машинистом. Затем окончив железнодорожный техникум, Виктор Зубов устраивается машинистом электровоза, на тот момент их сильно не хватало. Немного проработав, молодой машинист понимает, что что-то его не устраивает, и в 1974 году сознательно переходит

на Самарское предприятие «Промжелдортранс» помощником машиниста. Обретение семейного счастья подвигло молодого человека временно сменить место работы и перейти на Силикатный завод, там в те времена можно было получить жилье. А вот с 1978 года Виктор Иванович возвращается в «Промжелдортранс» машинистом тепловоза и благополучно работает до 2012 года – этот год ознаменовался для нашего героя уходом на заслуженный отдых.

О своей работе Виктор Иванович отзывался очень скромно: «работал и работал».

– Место моей так называемой постоянной дислокации находилось на станции Алексеевка, у нас было 2 тепловоза и 8 локомотивно-составительских бригад, и всем хватало работы, все были загружены. А вот во времена перестройки всем было непросто, вагонов не было, нам, машинистам, приходилось осваивать другие специальности – и монтеров пути, и составителей. Я писал ведомости подачи-уборки вагонов, косил траву – все было. Но следует отметить, что и тогда нам вовремя платили зарплату, а это один из главных факторов любой работы. Когда наше государство потихоньку одолело перестроечные процессы, работа стала налаживаться, и у нас на предприятии появились новые клиенты. Открылся завод химических удобрений, база цветных металлов. Работа все больше стала приносить удовольствие. Нас, машинистов, раз в месяц собирали на техническую учебу, где мы обменивались друг с другом мнениями по работе и разбирали сложные случаи. Хороший был у нас коллектив! С добром

Продолжение читайте на стр. 4



вспоминаются Бурдин Е. Н., Бай В. М. – машинисты тепловоза, Арефьев С. Н. – машинист-инструктор, Попков А. Г. – машинист тепловоза, с ним и сейчас перезваниваемся.

Так получилось, что работал я всегда на гидромеханическом тепловозе. Условия труда, как говорится, не шоколадные: и шум, и вибрация сильная присутствовали. Очень жесткими были кресла для машинистов. В шутку нам говорили: «Это чтобы вы не заснули на работе!» А когда спать? Были времена, когда нам убрали время обеда, мы должны были принимать пищу во время технологических перерывов. Многие были недовольны. Но потом этот вопрос решился.

Мне нравилось работать на предприятии, кроме работы всегда интересным был досуг, по праздникам устраивались концерты, самым интересным было смотреть на выступления детей, такие они все хорошие и талантливые! Много было спортивных мероприятий. Забота о людях – она проявля-

лась, ее мы ощущали. К примеру, поначалу медицинскую комиссию проходили в Железнодорожной поликлинике, там такая волокита была – за неделю и то не пройдешь эту комиссию, но потом нас перевели в 5 МСЧ, а тут за день вся медкомиссия пройдена была!

– *Было ли в годы работы то, о чем вы жалеете спустя годы?*

– Да нет, разве только о том жалею, что проработав 35 лет, так и не получил звание почетного железнодорожника, но, видимо, оно мне и не так нужно (смеется).

– *Сейчас вам 72 года, вы 7 лет уже на пенсии. Интересно узнать, чем вы занимаетесь теперь?*

– У меня очень насыщенная жизнь, в будние дни подрабатываю плотником в школе, благо ребятишки по молодости своей все ломают – то дверь, то парту, то еще что. В суботные и воскресные дни пою в церковном хоре и помогаю алтарнику.

– *Осмелюсь спросить: а давно ли вы стали верующим человеком?*

– Да нет, так, чтобы осознанно, лет 15 назад. В церковь ходят для спасения своей души, осознание греховной жизни происходит, хочется очиститься. Сейчас стараюсь соблюдать все посты, раньше было сложно, но теперь нет, такую легкость ощущаешь по его окончании – аж летать хочется. Много чего для себя открыл за это время. Лучше бы, если раньше пришел, но, видимо, это мой такой путь.

– *А что ваша семья? В ней нет железнодорожников?*

– Как же, есть, жена работала на станции лесовщицей и товарно-билетным кассиром. Дочка есть, внук Данила в институте связи учится. С семьей все хорошо.

– *Как вам удается поддерживать такую физическую форму?*

– Да особо некогда поддерживать, но 6 раз в неделю хожу по 5 км скандинавской ходьбой. Летом в питомнике запасуюсь ягодами, ведро калины за зиму съедаем вместе с женой. Стараюсь правильно питаться,

пью травяные чаи, самый полезный, на мой взгляд, из основных веток, много в нем витаминов. А эти, в пакетиках, – это же просто пыль. Привыкли мы по легкому пути идти: сунул пакетик – и все. А что там за чай – некогда и подумать. А на пенсии вот задумался! (Смеется.)

Здоровье человека находится в его собственных руках. Мы же до сих пор думаем, что здоровье нам кто-то даст: есть здравоохранение, есть врачи, вот они пусть и заботятся о моем здоровье. Это большое заблуждение. Есть хорошая цитата: «Здоровье, как мир и свобода, остаются до тех пор, пока мы заставляем себя поддерживать его». Раньше у нас с женой дача была, много полезного она нам давала, заготовок много делали, сейчас нет. И еще: все бояться пенсии. А я понял, что и на пенсии можно жить интересно, главное – искать себя!»

*Интервью записала пресс-секретарь  
Стрельченко С. В.*

## Вести регионов



С 15 по 27 сентября 2019 года в компании прошел традиционный осенний комиссионный осмотр хозяйства и кадров. Целью осмотра является проверка готовности всех хозяйств к устойчивой и безопасной работе в осенне-зимний период. Комиссии, составленные из специалистов всех отделов головного офиса, выезжали на места согласно составленному графику. Один из основных аспектов, на что обращала внимание комиссия при проведении осеннего осмотра, это выполнение мероприятий весеннего комиссионного осмотра. Очевидно, что именно мероприятия весеннего осмотра являются тем самым фундаментом, на котором, с учетом осенних корректировок, строится стабильная работа в осенне-зимний период. Стоит отметить, что по весне руководителями дирекции выработана очень четкая стратегия подготовки хозяйства к работе в зиму, которая включает в себя конкретные цифры и реальные сроки. Руководители подразделений, работая в тесной связи с отделами дирекции, очень серьезно подошли к реализации намеченных мероприятий. Результатом такого подхода в работе является тот факт, что на момент проведения осеннего осмотра процент выполнения мероприятий весеннего комиссионного осмотра превысил отметку в 90 %.

По итогам комиссионного осмотра были составлены акты, в которых была дана объективная оценка состояния инфраструктуры и кадрового потенциала, проведены разборы на местах и общий разбор в головном офисе.

Анализируя итоги осмотра, начальники отделов поделились своим мнением с нашей корпоративной газетой.

Ситуация, складывающаяся в сфере железнодорожных перевозок, безусловно, накладывает свой отпечаток на круг вопросов, рассматриваемых комиссией. В условиях падения объемов перевозок особую акту-

## Комиссионный осмотр в деталях

альность приобретает тема бережливого производства, снижения непроизводительных затрат, выполнения качественных показателей. Разумеется, на этот вызов конъюнктуры рынка в первую очередь должны отреагировать руководители всех уровней, подвергнув тщательному анализу каждый этап технологического процесса, проведя необходимую разъяснительную работу среди коллектива, скорректировав текущие задачи.

В целом, грузовое хозяйство всех РТК готово к работе в зимних условиях. Конечно, комиссией были сделаны замечания. Но после разбора был составлен план их устранения, намечены дальнейшие действия, направленные на повышение эффективности технологии работы, уменьшение финансовых рисков и общее снижение издержек. Много вопросов возникает при осуществлении маневровой работы. Хочется подчеркнуть, что выполнение маневровой работы должно производиться по наиболее эффективному варианту, с минимизацией непроизводительных простоев и экономией временных и материальных затрат.

Есть проблемы, которые остаются наиболее распространенными из года в год. В первую очередь это контроль за соблюдением контрагентами нормативных требований по обеспечению безопасности движения и охраны труда, особенно в наиболее «узких» местах: соблюдение габарита, закрепление ворот, содержание тормозных башмаков. Для эффективной работы должен быть полностью укомплектован штат машинистов, составителей поездов и диспетчерского аппарата.

Итоги осеннего осмотра показывают, что процесс перестройки технологии работы и ее адаптация к существующим экономическим реалиям, хоть и медленнее, чем хотелось бы, но идет. И в каждый следующий сезон комиссия будет находить все меньше и меньше замечаний, а на разборах будут звучать предложения и инициативы работников комплексов, а не нарекания руководителей.

Несмотря на объективные экономические трудности, связанные со спадом объема перевозок, АО «ВолгаУралТранс» продолжает развиваться, искивая новые возможности для получения доходов, расширяя хозяйство грузовой и коммерческой работы, а также оптимизируя технологический процесс.

Так, за прошедший летний сезон на Ульяновском РТК установлены автомо-

бильные весы, готовится к их установке и Самарский комплекс. Это позволит повысить эффективность реализации щебня, уменьшит наши потери при перевозке автомобильным транспортом и позволит оказывать дополнительные услуги по взвешиванию автомобилей.

Запущен в работу новый повышенный путь на Салаватском РТК. Практически всеми комплексами активно ведется работа по поставке инертных грузов с использованием собственной инфраструктуры.

Конечно же, на страницах газеты невозможно озвучить все плюсы и минусы работы каждого комплекса, отмеченные комиссией. Но в преддверии юбилея нашей компании хочется еще раз отметить: «ВолгаУралТранс», пройдя серьезный 70-летний путь, остается конкурентоспособной, развивающейся компанией со своими традициями и огромным опытом работы на рынке транспортных услуг.

*Заместитель коммерческого директора –  
начальник оперативно-логистического  
отдела Иванова Н. А.*

От имени всех работников отдела поздравляем коллектив компании со знаменательной датой – 70 лет, это солидная цифра. И, конечно же, анализируя нашу работу – я имею в виду работу по охране труда, – хочется отметить, что на сегодняшний день в компании уделяется огромное внимание вопросам обеспечения безопасности движения. Осуществляется постоянный контроль за ведением технической документации, результатом чего является минимальное количество выявленных замечаний по этому параметру, совершенствуются знания работников по нормативной документации, проводится большая работа для подготовки комплексов к безаварийной работе (оздоровление путевого хозяйства, обеспечение установленного габарита, работа с клиентами по соблюдению требований законодательства). Безусловно, было приятно увидеть такую положительную динамику, но это вовсе не означает, что мы должны остановиться на том уровне, на котором находимся сейчас. Положительный опыт в этом вопросе нарабатан годами, и теперь его лишь необходимо правильно проецировать на современные реалии.

Проведенный осмотр производственных участков показал удовлетворительную



экологическую ситуацию на предприятии. На всех участках существует необходимая природоохранная документация, заключены договоры на вывоз и утилизацию отходов производства и потребления, своевременно проводится производственный экологический контроль руководителями структурных подразделений.

Планомерная работа работников отдела и ответственных за охрану труда в подразделениях в течение нескольких лет по разработке и унификации локальных документов согласно требованиям законодательства в области охраны труда принесла свои плоды – во всех подразделениях имеется необходимая документация по охране труда (программы вводного инструктажа, первичного инструктажа, инструкции по охране труда по профессиям и видам работ, конспекты инструктажей), которая ведется в соответствии с установленными требованиями. Своевременно проводятся инструктажи по охране труда (первичный, повторный), периодическое обучение по охране труда работников комплексов, предвзятельные и периодические медосмотры, предрейсовые медосмотры. Своевременно поданы заявки на обеспечение работников СИЗ на осенне-зимний период.

Основные задачи на ближайший период времени:

– активизация работы и постоянный контроль со стороны руководства подразделений за проведением первой ступени контроля по охране труда в рамках выявления опасных и вновь образуемых негабаритных мест на железнодорожных путях обслуживаемых предприятий и ж/д путях нашей компании;

– завершение работы по проведению специальной оценки условий труда на Пензенском, Мордовском, Ульяновском региональных комплексах.

*Специалисты отдела безопасности  
движения, охраны труда и окружающей  
среды*

**Цените тех, с кем можно быть собой. Без масок, недомолвок и амбиций. И берегите их, они вам посланы судьбой. Ведь в вашей жизни их — лишь единицы**



Одним из основных субъектов акционерного общества является путевое хозяйство, в нем занята шестая часть работников промышленного железнодорожного транспорта. Путейцев – монтеров пути, бригадиров пути, дорожных мастеров, старших дорожных мастеров – железнодорожники всегда уважали. И не потому, что на долю этих людей выпадает самый тяжелый труд, но и потому, что от них зависит вся основа безопасности движения железнодорожного транспорта.

В компании немало путевого хозяйства, не стану все перечислять, и это делает компанию самодостаточной в техническом оснащении, позволяющей оперативно реагировать на потребность рынка с учетом запаса и резерва основного фонда АО «ВолгаУралТранс».

Основной задачей текущего содержания железнодорожного пути является выполнение необходимых мер и комплекса работ для своевременного устранения возникновения деформации в железнодорожном пути. Содержание пути должно осуществляться на таком уровне, при котором не будет снижена скорость движения поездов.

На ближайшее время разработана программа усиления путевого хозяйства с переходом на железобетонные шпалы и железобетонные брусья с рельсами и металлическими частями стрелочных переводов типа Р65. Обновляется парк путевой техники, закуплена дрезина АРВ, ДГКу, МЦШу, СДПМ, аттестована лаборатория НК, путеизмерительного инструмента, средств малой механизации. Демонтаж рельсов, стрелочных переводов типа Р43

и Р50, стрелочных переводов промышленного типа с заменой на более тяжелый тип Р65 и Р75 позволяют обеспечивать бесперебойную маневровую работу с установленными скоростями, что позволяет улучшить качество оказания услуг и делает компанию конкурентоспособной в условиях рынка.

По итогам осеннего комиссионного осмотра путевого хозяйства хотелось бы отметить ряд специалистов в области отличного текущего содержания путевого хозяйства в региональных транспортных комплексах АО «ВолгаУралТранс»:

– Николаева Руслана Вениаминовича – дорожного мастера Ульяновского регионального транспортного комплекса;

– Егорова Игоря Васильевича – дорожного мастера Мордовского регионального транспортного комплекса;

– Шмельёва Сергея Анатольевича – дорожного мастера Пензенского регионального транспортного комплекса в области внутреннего строительства железнодорожных путей в региональных транспортных комплексах АО «ВолгаУралТранс»;

– Степанова Валерия Александровича – старшего дорожного мастера Тольяттинского регионального транспортного комплекса в области оказания коммерческих услуг по ремонту железнодорожных путей сторонним организациям;

– Астафьева Михаила Сергеевича – старшего дорожного мастера Самарского регионального транспортного комплекса.

Главным критерием в путевом комплексе считаю личностные качества специалистов и моральный климат в коллективе. Работа предстоит объемная, есть над чем подумать, поработать, а самое главное –

никакого застоя, только вперед! 70 лет позади – надеемся, еще минимум столько же впереди! Всем зеленого света!

*Начальник отдела пути Шилов П. В.*

Проведение периодических комиссионных осмотров локомотивного хозяйства помогает определить фактическое техническое состояние локомотивного парка региональных транспортных комплексов компании, выявляет слабые места, на которые необходимо обратить особое внимание при проведении технического обслуживания и текущего ремонта тепловозов.

Своевременное определение неисправностей тепловозов на ранней стадии позволяет избежать более серьезных последствий, и как следствие – экономия затрат на проведение крупных ремонтов.

Необходимо отметить тот факт, что проведение текущего ремонта в объеме ТР-2, ТР-3 позволяет поддерживать необходимый уровень технического состояния локомотивного парка. Так, выявленные замечания для тепловоза ТЭМ-2 № 5913 Мордовского РТК при проведении весеннего и осеннего комиссионных осмотров, с целью предотвращения излома коленчатого вала привели к необходимости производства текущего ремонта в объеме ТР-3.

Если быть кратким, то осенний осмотр выявил ряд типичных замечаний по содержанию локомотивного парка – это замечания по работе осветительной аппаратуры в Самарском, Тольяттинском комплексах, топливной системы локо-

мотивов в Салавате и в Саранске. Много замечаний по ведению технической документации. Необходимо отметить качественное содержание тепловозов и деповского хозяйства Ульяновского РТК силами локомотивных бригад и машиниста-инструктора Бориса С. И. Комиссионный осмотр локомотивного хозяйства Тольяттинского ПРК проводился в период его глубокой модернизации, связанной с техническим переоснащением и изменением технологического процесса ремонта подвижного состава. Отмечается приобретение большого количества оборудования, направленного на совершенствование ремонтных работ. Мероприятия, направленные на улучшение технологии ремонта подвижного состава, в свою очередь, требуют приложения сил руководства Тольяттинского ПРК по обеспечению своевременного ввода в эксплуатацию закупленного оборудования.

На основе осеннего комиссионного осмотра был разработан план мероприятий, направленный на улучшение технического состояния локомотивного парка и деповского хозяйства, предложена последовательность действий руководителям комплексов для подготовки локомотивного хозяйства для работы в зимний период.

Особую роль играет фактор квалификации машинистов-инструкторов, которые, в свою очередь, обязаны как следить за содержанием локомотивов в эксплуатации с технической стороны, так и поддерживать их санитарно-культурное состояние.

*Начальник отдела подвижного состава  
Носов Д. Ю.*



Незаметно для всех нас промелькнул еще один, 2019 год, полный событий и свершений. О многом и важном мы рассказывали на страницах нашей газеты: людях, спортивных достижениях, реализуемых проектах. Но всегда особенно актуально звучит тема развития предприятия. Именно поэтому, дорогие читатели, мы будем знакомить вас с итогами работы Салаватского РТК за непростой 2019 год.

*– Что нового произошло на вашем предприятии?*

Именно с этим вопросом мы подошли к начальнику Салаватского РТК Дронию Геннадии Николаевичу.

– Ну, как говорится, начнем с января месяца, когда все силы АО «ВолгаУралТранс» были брошены на строительство железнодорожного повышенного пути № 6 в маневровом районе «Заводской». Работы велись в сложных погодных условиях зимы Башкортостана. Все работники, несмотря на мороз и пронизывающий ветер, трудились самоотверженно и справились с поставленной задачей достойно и в срок. С наступлением весны было произведено бетонирование площадки для выполнения погрузочно-разгрузочных работ.

– Мы знаем, что вы еще отремонтировали смотровую канаву, которая была в аварийном состоянии, и в начале лета было принято решение о запрете постановки тепловозов в депо. Да и вообще, что сделано в депо и административном корпусе?

– Комплекс работ предполагал демонтаж стен и основания разрушенной на 40 % смотровой канавы, замену системы освещения и элементов верхнего строения пути, что и постарались сделать в кратчайшие сроки, так как ремонтировать и поддерживать исправное состояние тепловозов приходилось все это время на улице. В депо установлены новые ворота (рольставни), светодиодные прожектора освещения, позволяющие намного экономить тепловую энергию и электричество. На данный момент ведутся работы по ремонту кровли, что придаст новый и современный облик зданию. Также в связи с ремонтом кровли были переложены сети интернет-связи и видеонаблюдения с заменой устаревшего оборудования на более новое, с наивысшим уровнем безопасности и возможностью без труда производить необходимые настройки и подключения удаленно, не выезжая на место. В административном корпусе поэтапно производится ремонт кабинетов (с обновлением корпусной мебели, заменой системы отопления), санузлов и бытовых помещений.

– В прошлом году, Геннадий Николаевич, вы рассказывали о реанимации старого здания сушилки РСУ, хотелось бы узнать, чем все закончилось?

– Да, работа в данном здании закончена. У нас теперь большой и современный конференц-зал для проведения торжественных мероприятий и технической учебы, оснащенный удобными креслами и современным оборудованием с системой кондиционирования. Вокруг здания уложен асфальтированный тротуар. Кстати, хотим похвастаться, что торжественное собрание, с приглашением ветеранов труда, посвященное Дню железнодорожника, прошло именно в этом зале.

– А как же обстоят дела с гостиницей для командированных работников АО

«ВолгаУралТранс»?

– Пребывание человека в месте временно проживания должно отвечать всем нормам гостеприимства. Одним из факторов, влияющих на впечатление, является комфортабельность проживания. Наша гостиница, вместимостью до 8 человек, конечно, не отель с 5 звездами, но минимальный набор удобств, который необходим для обеспечения нормальных условий, постарались соблюсти. Санузел обустроен душевыми кабинами, имеются отдельные туалеты, комната приема пищи оснащена кухонным гарнитуром и столовой мебелью. В уютных комнатах, укомплектованных удобной мебелью в нужном количестве, созданы условия для отдыха без излишеств. Она уже приняла своих первых посетителей. Ими стали члены осеннего комиссионного осмотра и, судя по высказываниям, остались весьма довольны.

При данном комплексе действует спортивно-тренажерный зал, который оборудован стационарными тренажерами, такими как велотренажер, эллипсоид, силовые тренажеры, а также теннисным столом и различными видами спортивного инвентаря. Комфортные раздевалки с санузлами и душевыми кабинами. Зал оснащен кондиционерами и хорошим освещением. В свободное от работы время работники могут подкачать мышцы, поиграть в настольный теннис для поддержания своего здоровья. На данный момент он пользуется постоянным спросом. Хотелось бы выразить благодарность руководству компании за открытие такого зала.



В этом же здании находится теплый современный гараж. Теперь при выезде автомобиля на линию зимой его не нужно прогревать, что позволит дополнительно экономить ГСМ.

– Геннадий Николаевич, мы видим, что сделано очень много. Вы хотели бы отметить кого-нибудь из особо отличившихся работников?

– Вы знаете, все поработали на славу, начиная от монтеров пути и заканчивая инженерно-техническим персоналом. Даже не хочется выделять кого-то отдельно. Спасибо всем за ваш труд! Надеюсь, грядущий год будет таким же плодотворным, насыщенным, благоприятным!

– Геннадий Николаевич, что бы вы хотели пожелать своим коллегам в канун Нового года?

– Дорогие коллеги, хочу пожелать вам счастья в Новом году! Пусть он у каждого из вас будет успешным и добрым, удачным! Желаю вам новых идей и новых сил, новых ощущений радости и новых достижений в жизни!

*Материал подготовлен при участии машиниста-инструктора Шитикова Ю. А. и бухгалтера Мурадымовой Д. Ю.*

## Подводя итоги 2019 года

**Только те, кто предпринимает абсурдные попытки, смогут достичь невозможного.**

**Альберт Эйнштейн**



## С Новым годом, друзья!



2020-й год по китайскому календарю будет годом металлической Крысы. Именно это животное открывает китайский зодиак, поэтому грядет время начинаний и обновлений. 2020-й станет удачным для тех, кто планирует купить недвижимость, начать бизнес или инвестировать деньги в долгосрочный проект. Звезды обещают от всего больше дивиденды. Но существуют поправки: все начинания должны быть тщательно спланированы.

Год металлической Крысы станет победным для всех жителей Земли. Астрологи обещают, что каждому хватит решимости в отношении своих целей, стремлений и увлечений. Этот год отлично подойдет для основания чего-то нового и развития уже существующего.

Что касается здоровья, то в 2020-м году астрологи предсказывают улучшения у всех знаков зодиака. Жизнь будет наполнена энергией и хорошим самочувствием, но чтобы закрепить успех, нужно только регулярно заниматься спортом.

Уважаемые и дорогие коллеги, от души

поздравляем вас с Новым годом! Хотим пожелать вам ровной и благополучной дороги к успеху, четких целей и перспективных планов, неугасаемых сил и дружбы коллектива, семейного счастья и верного благополучия, высокого достатка и неизменной удачи. Пусть новогодняя ночь исполнит желание каждого из вас и подарит всем чудесное настроение.

С годом Крысы вас поздравляем, Пусть богатым будет он и успешным, Пусть любимые сердца вдохновляют, Настроение пусть будет чудесным. Пусть решаются легко все задачи, Убегают далеко все проблемы, Пусть кружат вас хороводом удачи И для радости находятся темы. Вам желаем красоты и здоровья, Верной дружбы и приятных волнений, Каждый миг пускай сверкает любовью, Будет много счастливых мгновений!

Коллектив  
Оренбургского РТК

## Поздравляем юбиляров!



1 декабря отмечает свой юбилей техник автотранспортного цеха **Янкаускене Татьяна Андреевна**

– ответственный сотрудник, веселый, никогда не унывающий человек, смело решающий социальные вопросы двух мужских коллективов Самарской производственно-ремонтной базы и гаража.

«Детство Татьяны прошло в поселке на ж/д станции в большой семье, где было семеро детей, где родители приучили своих детей к труду. Татьяна с детства знала сельский труд: как кур, гусей, поросят накормить и картошку прополоть, овощи на грядке вырастить. Кроме помощи родителям маленькая Таня любила прогулки по лесу за ягодами и грибами, увлекалась гимнастикой. Позже, создав свою семью и став мамой, Татьяна все годы учебы дочерей работала в родительском комитете школы, обе получили высшее образование, младшая Кристина переехала жить в Санкт-

Петербург. На досуге Татьяна много читает художественной литературы, особенно современных авторов. Самой большой отдушиной для нее является ее маленький внук Лев.

Принимает активное участие в работе профсоюзного комитета, участвовала в спортивных соревнованиях компании: лыжи, волейбол».

«Про Татьяну можно много сказать хорошего, но мне больше всего нравится в ней готовность прийти на помощь, ответственность, любовь к родному краю, любовь к путешествиям. Ведь Татьяна побывала почти во всех знаменитых уголках Самарской области, посетила все достопримечательности, заразила желанием изучить родной край и окружающих.

Татьяну уважают на работе, ей доверяют и поэтому уже много лет выбирают в профком АО «ВолгаУралТранс», где она вот уже почти 20 лет защищает интересы работников».



22 декабря соберет гостей за праздничным столом инженер административно-хозяйственного отдела **Ефимова Наталья Викторовна** – энергичный, ответственный, трудолюбивый, обязательный сотрудник, умеющий всегда придумать что-то новое и неординарное в своей работе, удивляя коллег изысканными блюдами; надежный, преданный друг, помогающий в трудные минуты. Она любящая жена, внимательная мама взрослых сыновей Максима и Алексея, заботливая бабушка маленького Федора.

«За как бы суровой, вроде серьезной внешностью скрывается на самом деле любящее сердце, душевный человек. Наташа замечательная мама, очень хороший повар и кондитер, знающая дачница. Она не будет кривить душой. Если что не так – она скажет в лицо. Многим это может и не нравится, но она так привыкла, так живет. Еще со школьной скамьи Наташа проявляет заботу о беззащитных животных. Это является ее главным хобби. Любовь к братьям нашим меньшим у нее искренняя с детства. Однажды забрав из питомника маленького щенка и выхлывив его до взрослого состояния, она и сейчас делит

свое жилище с четвероногими членами семьи. Огромная любовь у Наташи и к лошадям, тоже юношеское увлечение. Она и сегодня может вскочить на лошадь и удивить всех умением держаться в седле. С юности Наташа знакома и с деревенской жизнью, ухаживая за дедушкой, возложила на себя всю сельскую работу. У каждого человека есть свои таланты, Наталью Бог одарил прекрасным голосом. А несбывшаяся мечта поступить в театральное училище реализовалась в новой профессии, пусть не такой творческой, но тоже нужной людям». «Знакомство с Натальей произошло много лет назад, и первое впечатление было, прямо сказать, не слишком приятным. Она показалась мне очень жестким, неразговорчивым человеком, у которого, как говорится, снега зимой не выпросишь. Но, познакомившись поближе, я вдруг открыла для себя очень чуткого, душевного человека, который способен не только прийти на помощь, поддержать советом и делом, но и реально подставить свое хрупкое женское плечо. Каждому человеку нравится, когда ему говорят приятные слова, но важно, чтобы они были искренними, а не как в басне И. А. Крылова про петуха и кукушку. Л. Н. Толстой, известный писатель и мыслитель, дал в свое время такое объяснение: человек, который склонен к лести и угодничеству, делает это только потому, что он невысокого мнения о себе и о других. Так вот Наташе эта самая лесть не свойственна вообще».

**От души поздравляем наших юбиляров! Желаем здоровья, благополучия в семьях, удачи и исполнения самых заветных желаний!**

## Новогодние шутки

\*\*\*

– Доктор, мне постоянно снятся крысы, которые играют в футбол.  
– Вот вам таблетки, принимайте по одной на ночь.  
– Прямо сегодня начинать принимать?  
– Конечно.  
– Не могу.  
– Почему?  
– Сегодня у них финал!

\*\*\*

Встречаются хомяк и крыса.  
– Почему тебя все любят, а меня только ругают? – спросила крыса.  
– Промоушен у тебя фиговый! – ответил хомяк.

\*\*\*

Малышу подарили на Новый год собаку сенбернара. Малыш так и не понял, кого кому подарили.

\*\*\*

На собеседовании.  
– Как вас зовут?  
– Василий.  
– Дети есть?  
– Да, сын Вася и дочь Василиса!  
– А животные дома есть?  
– Кот Васька!  
– К сожалению, мы не можем вас принять на должность креативного директора.

