

С новым, 2022 годом!



ТРАНСПОРТНИК

№ 32, ДЕКАБРЬ 2021 г. ИЗДАТЕЛЬ АО «ВОЛГАУРАЛТРАНС» www.volgauraltrans.ru

Поздравление генерального директора АО «ВолгаУралТранс» Геннадия Михайловича Третьякова



зовых вагонов и локомотивов, что позволяет расширить спектр оказываемых услуг. Приобретены стенды для испытания топливной аппаратуры и колесно-редукторных блоков, ультразвуковая моечная машина, мостовые краны с радиоуправлением, запущено оборудование по ремонту колесных пар тепловозов со сменой бандажей и заменой осевых шестерен, ремонта буксовых узлов. Модернизация ремонтного комплекса, несомненно, приведет к увеличению доходов при оптимизации фактически понесенных затрат и как результат этого – увеличению заработной платы рабочих.

В 2021 году специалисты оперативно-логистического отдела сосредоточились на самых актуальных задачах – увеличении объемов реализации инертных грузов и их перевалки. Эти усилия принесли свои результаты: по всем региональным комплексам за 2020 год объем перевалки инертных грузов составлял порядка 670 тысяч тонн, а в уходящем году – уже более 1,3 млн т. Так,

Уважаемые коллеги, друзья, ветераны отрасли!

Уходящий 2021-й был разным: сложным, насыщенным, важным, ставящим новые вызовы и предлагающим новые возможности для роста. Несомненно одно: этот год упрочил всех нас, каждого в отдельности и коллектив в целом. Хочу искренне поблагодарить каждого из вас за ваш труд, за понимание и доверие, за те достижения, которые стали результатом нашей общей работы.

В уходящем году одним из основных направлений развития, вложения финансовых ресурсов компании остается Тольяттинский производственно-ремонтный комплекс. Волжско-Уральская транспортная компания на рынке ремонта подвижного состава с 1995 года.

Мы можем предложить клиенту полный спектр услуг по ремонту и техническому обслуживанию тепловозов, вагонов, колесных пар. Благодаря финансируемым программам было приобретено и введено в эксплуатацию технологическое оборудование, направленное на сокращение трудоемкости и уве-



например, по Тольяттинскому региональному транспортному комплексу за счет огромной работы по перевалке щебня, предназначенного для строительства моста через р. Волгу и примыкающей дороги, объем обработанных инертных грузов вырос в 2,9 раза и составил более 400 тысяч тонн.

Успешным уходящий год был и в части организации автоперевозок. В июне 2021 года автопарк пополнился тягачом МАЗ с тентованным полуприцепом, который за полгода эксплуатации уже заработал 1,5 млн рублей. Общая доходность от автоперевозок выросла на 25 %.

Также в уходящем году завершилась серьезная и кропотливая работа по заключению договоров с ОАО «РЖД» на эксплуатацию железнодорожных путей АО «ВолгаУралТранс» по всем участкам примыкания, которая продолжалась более 5 лет. Нам удалось согласовать наиболее приемлемые условия взаимодействия с каждой станцией.

Нельзя не сказать и о строительных работах, производимых отделом строительства,

Так, на Тольяттинском производственно-ремонтном комплексе выполнено новое покрытие полов в цехе по формированию колесных пар. На Самарском РТК был произведен ремонт стропильной кровли бытового корпуса на маневровом районе «Самарка». На территории Самарского транспортно-логистического центра при обустройстве производственной площадки площадью 780 м² было произведено асфальтирование силами подрядчиков, своими силами по периметру участка был сделан забор.

Силами работников Ульяновского комплекса был осуществлен ремонт железобетонного покрытия площадки на железнодорожном повышенном пути № 15.

В 2021 году учебным центром полностью внедрена система дистанционного обучения через образовательную платформу Moodle, что позволяет обучающимся изучать материал и проверять свои знания в любое удобное для них время, а преподавателям контролировать усвоение материала их подопечными. Всего было обучено 106 человек, из них на дистанционной платформе – 9 человек.

Уважаемые коллеги, мы неплохо потрудились в уходящем году, и я уверен: плодотворным станет и год грядущий. Скоро



мы соберемся в семейном кругу, чтобы встретить любимые и долгожданные праздники – Новый год и Рождество Христово. Примите самые искренние поздравления с наступающим новым, 2022 годом! Пусть он принесет надежды и оптимизм, радость, новые впечатления. Пусть он будет ярким и веселым, романтическим и мечтательным, удачным и целеустремленным. Хочу пожелать вам всем веры в себя и свои силы, больших свершений, открытий и надежд. Ободрите уставших, улыбнитесь тем, кто одинок, – и жизнь сторицей отплатит вам за вашу заботу. Здоровья, благополучия, счастья! Отличного настроения и веселых новогодних впечатлений!

Поздравление президента Торгово-промышленной палаты Самарской области В. П. Фомичева



Уважаемые сотрудники АО «Волжско-Уральская транспортная компания»!

«ВолгаУралТранс» является членом Союза «Торгово-промышленная палата Самарской области» уже около 15 лет.

Все это время мы активно взаимодействовали, и за свою многолетнюю историю компания накопила огромный опыт и является ведущей региональной транспортной артерией, внося важнейший вклад в экономическое развитие Самарской области.

От имени Союза «Торгово-промышленная палата Самарской области» поздравляю вас с наступающим Новым годом и Рождеством!

Искренне желаю, чтобы в 2022 году исполнились ваши самые сокровенные желания, чтобы были здоровы ваши близкие. Пусть вас никогда не покидает вера в лучшее и всем вашим добрым начинаниям сопутствует успех. Крепкого вам здоровья, любви, счастья, уюта в доме и взаимопонимания!

Выражаю вам искреннюю признательность за добросовестный труд, ответственность и преданность своему делу, за ваше умение решать самые сложные задачи транспортного обслуживания и грузовых перевозок.

С уважением,
президент ТПП Самарской области
Валерий Фомичев



личение программы ремонта колесных пар грузовых вагонов и локомотивов, запущены в работу новые и прошедшие капитальный ремонт станки. Введен в эксплуатацию пресс для формирования колесных пар гру-



Я - Женщина



13 ноября Нина Ивановна Добровольская отметила свой 70-летний юбилей. И хотя у нас принято не говорить о возрасте женщины, но это не в случае с Ниной Ивановной, которая не только не стесняется своего возраста, на который, кстати, она и не выглядит, а даже относится к нему философски. В этой хрупкой, миниатюрной, всегда подтянутой, со вкусом одетой женщине совсем трудно угадать человека, рожденного в прошлом веке. В непростое послевоенное время, когда в стране шло восстановление хозяйства, народ жил очень скромно, не сказать большого. Родилась Нина в обычной деревенской семье. Папа, Попов Иван Алексеевич, работал в колхозе на тракторе; мама, Анастасия Александровна, занималась детьми. К слову сказать, Иван Алексеевич в 1941 году, когда его отец и два дяди ушли на фронт, в 14 лет сел на трактор и стал работать за отца, кормить семью, помогать фронту. В те годы дети очень быстро выросли.

Так и Нина Ивановна с сестрами, несмотря на то, что детство было веселым, но все же сопряженным с трудом, летом помогала по хозяйству в огороде: полдела, поливала, собирала урожай. В старших классах работали в лесничестве на прополке саженцев, а также у папы в колхозе на току, на разгрузке машин с зерном. А вот зима была веселым временем: оставалась работа по дому, но зато можно было вдоволь кататься с горы на санках и лыжах. После школы Нина хотела стать учителем русского языка и литературы, так как с детства проявила любовь к литературе и много читала. Когда играли в школу, Нина непременно была учителем. Но детской мечте не удалось сбыться, в юности, случайно выйдя из автобуса около техникума железнодорожного транспорта, Нина

Я – Женщина. Сильна я поневоле, но, знаешь, даже если жизнь – борьба... Я – Женщина, я слабая до боли, Я – Женщина, и, значит, я – Судьба. Я – Женщина. Я просто вспышка страсти, но мой удел – терпение и труд. Я – Женщина. Я – то большое счастье, которое совсем не берегут. Я – Женщина, и этим я опасна, огонь и лёд навек во мне одной. Я – Женщина, и, значит, я – прекрасна с младенчества до старости седой.

подала документы именно туда. Так круто изменилась судьба – Нина стала железнодорожницей. Как когда-то сказал Петроний Арбитр: «Минуя нас, судьба вершит дела».

Став однажды железнодорожницей, Нина Ивановна пронесла любовь к профессии через всю свою трудовую жизнь. За почти 46-летний стаж работы на предприятии ей пришлось побывать на разных должностях – от диспетчера отдела движения до советника генерального директора. Она старалась изучать новое, совершенствовать себя. Ее порядочность и обостренное чувство ответственности за порученное дело были и есть основным штрихом трудового портрета. Огромного уважения заслуживает и умение Нины Ивановны взаимодействовать с людьми, быть причастной к жизни каждого, коллектива в целом. Кстати сказать, Нина Ивановна является обладательницей знака «Почетный железнодорожник» на предприятии. Такие эпитеты подобрала к портрету нашего юбиляра Третьякова Татьяна Евгеньевна:

«Когда смотришь на эту стройную, хрупкую женщину, никогда не подумаешь, что у нее уже такой солидный юбилей, и что она мать двух уже таких взрослых сыновей, и что она бабушка четырех внуков, а вернее – одного внука и трех прекрасных внучек. А когда понимаешь, что это так, то удивляешься ее мудрости, силе духа, ее терпению и главное – любви и уважению ко всем, кто ее окружает. Добровольская Нина Ивановна – человек с особым характером, склонная к состраданию и милосердию, умеющая слушать и слышать, с удивительно добрым сердцем и широкой душой! И я благодарна Богу, что на своем жизненном пути я встретила такого человека. Удивительно, но при встрече с ней первый раз у меня сложилось впечатление, что знаю я Нину Ивановну уже давно. Настолько она коммуникабельная, восприимчивый к общению человек. Теперь я уже могу сказать, что знаю ее давно – с первой встречи прошло уже 18 лет! И за эти 18 лет не было у нас ни «сор по-соседски», ни разногласий во взглядах, ни взаимных упреков и претензий. Все вопросы решаются быстро и корректно! Поэтому в ее юбилей хочется пожелать Нине Ивановне всегда оставаться такой, какая она есть: улыбчивой прекрасной женщиной, любящей мамой и бабушкой, замечательной служивицей и отличной соседкой! Здоровья и долголетия! Побольше солнечных дней и хорошего настроения!» А это поздравление от Чекулаевой Галины Сергеевны: «Вместе с Ниной Ивановной мы проработали в оперативно-технологическом отделе около 30 лет, и всё

это время наши рабочие столы стояли рядом друг с другом. И я не могу вспомнить ни одного конфликта между нами за столь длительный срок работы. Нина Ивановна очень ответственный, грамотный специалист, отлично знающий своё дело. Отличительная черта Нины Ивановны – любое задание она выполняет в минимальные сроки, не откладывая в дальний ящик. Всегда внешне спокойная и уравновешенная, хотя забот хватало сполна: дома двое сыновей-школьников и муж Павел Николаевич постоянно в командировках. А главное, что она очень добрый и отзывчивый человек. И не один раз она поддержала меня в трудные минуты моей жизни, за что я ей очень благодарна. Дорогая Нина Ивановна, хочу поздравить вас с этим прекрасным праздником – с твоим днем рождения! От всей души хочется пожелать этой милой и скромной женщине добра, счастья и гармонии во всём. Поддержки от

требуемым. В любой трудной ситуации мы можем обратиться к бабуле и получить от нее поддержку, она всегда наполнена теплом, любовью и добротой, что помогает ей собирать вокруг себя родных, близких и друзей, а также создавать комфортный климат в своем доме, куда всегда все рады прийти снова и снова. Она никогда не предаст и не обманет, с ней всегда комфортно, уютно, стабильно, тепло и душевно. Наша бабушка очень стильная, мы всегда рады ходить вместе по магазинам и подбирать друг другу новые образы, даже если что-то не подошло, то мы всегда переведем это в шутку, а бабуля со своим чувством юмора сумеет пошутить над нами и над собой. В любой ситуации, несмотря на расстояние, мы стараемся поддерживать связь и радовать друг друга.

Любимая наша бабушка, спасибо тебе за чуткость и отзывчивость. Мы тебя очень сильно любим. Ты украшаешь нашу жизнь. Созданная тобой атмосфера в доме помо-



друзей и родных, позитивных эмоций, приятных моментов и солнечных дней! Пусть на жизненном пути тебя сопровождают здоровье, удача в делах, чтобы каждый прожитый день, дорогая Нина Ивановна, ты наслаждалась жизнью! С днем рождения!»

Профессию матери, а затем и бабушки каждая женщина выбирает осознанно, заботиться о муже, о детях, а потом и о внуках не каждый сможет. И это, безусловно, не только материальная поддержка, а прежде всего моральная и духовная. Потому, кто, как не мама, всегда выслушает и поддержит своего ребенка, направит на путь истины, если потребуется, порадует успехам и огорчится неудачам. Женщина-мать всегда знает, что лучше для ее ребенка. Быть женщиной, мамой, – это труд, каждодневный, ежечасный, непрерывный, без права на отпуск или выходной. У Нины Ивановны это всегда получалось, заботиться о близких ей всегда в удовольствие. До сих пор она балует семью в выходные, а младшего сына Николая в обед разными вкусностями, проводит много времени со своими внуками. Вот как с любовью отзываются о любимой бабушке дочка старшего сына Сергея Нина и Саша:

– В этот прекрасный день мы хотим поздравить нашу любимую бабушку с днем рождения и поблагодарить ее за то, что после воспитания своих детей у нее еще остался запас прочности, чтобы и внукам отдать заботу, тепло и внимание. Она служит нам образцом всего лучшего, что есть в женщине, и не перестает нас удивлять, восхищать и вдохновлять. Наша бабушка всегда поражает всех своим жизнелюбием, энергичностью и неиссякаемым добродушием. Она всегда готова прийти на помощь, дать совет и направить в нужное русло. Она дает нам веру в себя и убеждает, что всегда можно быть счастливым, нужным, полезным и вос-

гает нам обрести душевное равновесие, эмоциональную стабильность и покой после любых жизненных передряг. Живи бесконечно и оставайся такой, какая ты есть. Спасибо, что украшаешь нашу жизнь своей улыбкой и умеешь быть не только отличной бабушкой, но и настоящим другом. Спасибо тебе за неравнодушие к нам и нашей судьбе. Ты всегда являешься лучиком света и тепла в жизни нашей семьи.

А это поздравление от семьи младшего сына Николая:

*Мы все тебя сегодня поздравляем!
Пусть светятся счастливые глаза,
Пусть будет этот миг забываем
От радости и нашего тепла.
От сказанных всех слов, что лягут в душу,
Ведь ты всё заслужила, это факт.
Ты сильная и строгая снаружи,
Хотя внутри тебя совсем не так.
Внутри тебя горит огонь любви,
Заботы, щедрости и мудрости
жизнейской.*

*Ты можешь пошутить от души,
Расстрогаться от слов и быть
естественной.*

*Ты вырастила сыновей,
А это ой как сложно.
Их накорми и обогрей,
Так закружиться можно.
Будь счастлива, ты наш ориентир,
Вдыхай же жизнь ты полной грудью.
Каким бы ни был этот мир,
Ты просто будь в нём!*

Перед рождением мы получаем прописную программу, в которой указано, кем мы будем, что будем делать, каким образом все будет происходить. Но эту программу каждый из нас вправе подправить. У каждого есть выбор, что выбрать и как поступить в той или иной ситуации. Каждым своим поступком мы демонстрируем честность или



Жизнерадостность – это самый главный цветок здоровья



лживость, правдивость или притворство своей души и силу любви или ее отсутствие. Жизнь Нины Ивановны показывает, что ею, скорее всего, были выбраны верные ориентиры.

Все женщины мира ждут от мужчин каких-то поступков и лишь единицы замечают и ценят приятные мелочи. Именно эти женщины и являются самыми счастливыми. Эти слова можно, не задумываясь, отнести к Нине Ивановне, которая, однажды став женой Павла Николаевича, пронесла через всю жизнь любовь и преданность к этому человеку, который был для нее целой огромной планетой, лучшим машинистом их большого семейного поезда. Павел Николаевич окружал всех огромной заботой, оберегал и улучшал качество жизни своих близких, уважал взгляды любимых людей, бескорыстно вкладывал свою энергию в отношения, проявлял уважение к взглядам второй половинки, постоянно развивался сам и мотивировал на это живущих рядом, он был всегда в движении, как скорый поезд, мчащийся к постоянно новой остановке, но-



вой мечте. Любовь – длительное и сильное чувство привязанности, подразумевающее симпатию к человеку, желание находиться рядом и испытывать совместные эмоции, а также делать счастливым того, кто находится с тобой рядом. Как писал в свое время Поль Жеральди: «Нужно иметь что-то общее, чтобы понимать друг друга, и чем-то отличаться, чтобы любить друг друга». У Нины Ива-

новны с Павлом Николаевичем было именно так. Они всегда любили и уважали друг друга. «Он самый лучший, другого мне не надо», – как-то сказала Нина Ивановна. Жизнь – штука хрупкая. А еще она не слишком длинная. Глупо тратить ее на ссоры и негодование. Лучше оставшийся кусочек потратить на любовь. На счастье. Семья Добровольских следовала этому негласному правилу. Но судьба, как было уже сказано, минуя нас, вершит свои дела. Не стало Павла Николаевича.

*Когда уходит близкий человек –
Не просто в дверь, а навсегда уходит –
Нам в целом мире слов не хватит всех,
Чтоб скорбь унять в словесном хороводе...
Потери не восполнить, не вернуть,
Не выплакать, не вымолить обратно.
Но остается память. Светлый путь.
И близких никогда мы не забудем.
Память людей – это незаметный след той*

борозды, который каждый из нас оставляет в лоне бесконечности. Светлая память Павлу Николаевичу.

Но жизнь продолжается. В этой жизни к Нине Ивановне незаметно подкрался очередной юбилей. Мы от души поздравляем юбиляра. Желаем оставаться всегда такой же красивой, бодрой, энергичной и полной сил! И пусть годы добавляют только здоровья, долголетия, красоты и мудрости! А рядом всегда будет большая, дружная, любящая и заботливая семья.

*С юбилеем славным поздравляем.
Будьте привлекательной всегда.
Женственности, радости желаем,
Не грустить, не плакать никогда!
Пусть здоровье дальше лишь крепчает,
Дорогие люди любят вас,
А душа цветет, не увядает,
Любит жизнь, как будто в первый раз!*

*Материал подготовлен при участии
семьи Добровольских, а также
Соколовой Т. и Ефимовой Ольги*

В профессии, в жизни, в семье

В России профессия «машинист поезда» возникла почти 200 лет назад. Уже тогда к ее представителям предъявлялись особые требования. Для управления локомотивом надо было обладать узкоспециализированными знаниями, высокой скоростью реакции, ответственностью, устойчивостью к стрессам. Поэтому, если у человека стаж работы в этой профессии превышает 30 лет, то волей-неволей склоняешь голову перед ним. И можешь быть уверен: он не подведет никогда, на него можно положиться, как на себя самого.

Маротканов Сергей Александрович, машинист тепловоза Оренбургского РТК, обладает всеми вышперечисленными качествами, а еще он скромный, добрый, интересный, отзывчивый человек. Мне с большим трудом удалось уговорить его на разговор для статьи, это и есть небольшой минус такой черты характера человека, как скромность. В коллектив Оренбургского комплекса Сергей Александрович пришел более 4 лет назад, в октябре 2017 года. Кстати, этому поспособствовала рекомендация машиниста-инструктора локомотивного депо ОАО «РЖД», откуда Сергей Александрович ушел на заслуженный отдых, отработав 35 лет. За время работы в Оренбургском локомотивном депо ОАО «РЖД» Сергей Александрович неоднократно получал грамоты и благодарности за хорошую работу. Но сидеть дома без дела оказалось не так-то легко. Поэтому и начал он искать работу.

А компании «ВолгаУралТранс» как раз и требовался грамотный, знающий специалист. За эти 4 года работы на комплексе Сергей Александрович проявил себя ответственным, исполнительным, трудо-

любивым, надежным, коммуникабельным специалистом и человеком, прекрасно знающим свою профессию, свое дело. За плечами у него огромный багаж опыта, который он с радостью передает молодому поколению. В коллективе его любят и уважают. В этой связи вспоминаются слова Конфуция, которому принадлежит одна из первых формулировок золотого правила нравственности: «Поступай с другими так, как ты хотел бы, чтобы они поступали с тобой, и тогда в семье и в обществе к тебе не будут знать вражды». Никогда не читая Конфуция, Сергею Александровичу удалось познать это правило и, главное, применить его в своей жизни.

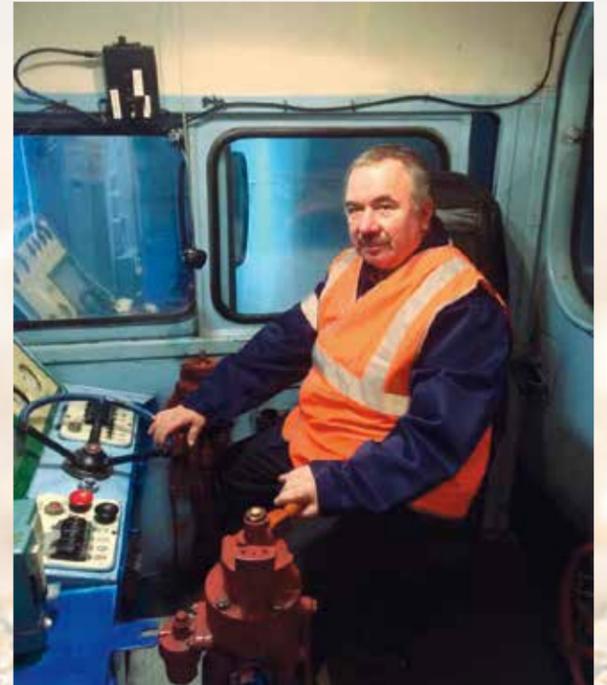
Сергей Александрович из тех людей, которые смогли реализовать свои детские мечты. Ведь стать машинистом он мечтал со школьной скамьи.

Сергей Александрович родился 5 августа 1962 г. в простой рабочей семье первоцелинников села Кинделя, Ташлинского района, Оренбургской области. Отец, Маротканов Александр Иванович, работал трактористом, а мама, Полина Степановна, – фуражиром (выдавала сено, солому со склада). С самого детства отец учил сына работать с техникой, ремонтировать и управлять ею, но Сергей мечтал стать машинистом тепловоза. После школы он целенаправленно поступил на помощника машиниста в железнодорожное училище, которое благополучно окончил и с 1980 г. стал работать по специальности. Потом была армия. Отслужив в рядах Вооруженных сил, в 1982 г. Сергей продолжил работать помощником машиниста. Все было хорошо, работа нравилась, но детская мечта,

– она все еще не осуществилась, поставленная цель не была достигнута на тот момент. Сергей упорно набирался опыта. В 1986 году, окончив курсы машинистов и получив свидетельство, он наконец-то стал машинистом тепловоза! Не зря же говорят: верьте в свою мечту, и она обязательно сбудется! Но любая мечта не может осуществиться без возвышения человека к духовному началу, приобщения его к духовно-нравственным ценностям, способности быть не только классным специалистом, но и человеком, понимающим вкус подлинной жизни, любви, добродетели. Этот важный аспект человеческой жизни, проходящий красной нитью, дает возможность каждому из нас стать обладателем важных жизненных ценностей: любовь, семья, дети. Сергею Александровичу и здесь повезло, он встретил свою любовь, женился, стал замечательным отцом двух прекрасных дочек – Татьяны и Юлии.

Кроме работы у Сергея Александровича есть любимое хобби, он хороший дачник, прекрасный садовод. На своем дачном участке он выращивает фрукты, ягоды и овощи, поэтому летом каждые выходные его не найти в городе, он проводит время на даче, а еще он любит рыбалку и по возможности с семьей выезжает на природу отдохнуть и порыбачить.

В юности Сергей Александрович занимался вольной борьбой, волейболом и фут-



болом, но и сейчас с удовольствием играет в футбол и волейбол с внуками. Передает свой опыт и мастерство, не жалея своих сил и на воспитание души своих любимых внуков, на человеческие качества – способность к любви, человечности, взаимопониманию. Так как для него человечность и доброе сердце – первые критерии подлинного знания: «В ком господствуют чувства любви и справедливости – тот мудрец, тот учён».

*Маневровый диспетчер Оренбургского
РТК Ширнина А. А.*

Профсоюзная жизнь

На Самарском региональном транспортном комплексе членами профсоюза в первичной профсоюзной организации АО «ВолгаУралТранс» в 2021 году насчитывается 60 человек из 82 работающих сотрудников.

Работа профсоюза Самарского РТК заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах собраний, совещаний, участия в работе профсоюзной организации.

Для информирования членов профсоюза, а также всех сотрудников СРТК используется информационный стенд профкома на первом этаже здания маневрового района станции Самарка, который знакомит членов профсоюза с деятельно-

стью профсоюзной организации, работников на других участках комплекса посредством электронной почты либо лично по телефону.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. В 2021 году возобновились тренировки по футболу в ГК «Сафари». Футбольная команда СРТК насчитывает 19 человек, она приняла участие в матчах РФЛ – Регулярной футбольной любительской лиги, проходивших в августе 2021 г. на футбольном поле «Солидарность Самара – Арена».

Доброй традицией всегда были по-

здравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с рождением ребенка. К таким дням для каждого находят доброе слово и материальная поддержка. Для поздравления сотрудников ко Дню защитника Отечества, 8 Марта, Дню железнодорожника были приобретены подарочные карты в магазины «Декатлон», «Лента», «Золотое Яблоко». Родителям первоклассников выделена материальная помощь. Также оказана материальная помощь в связи со смертью близкого родственника. Юбилярам от первичной профсоюзной организации были закуплены подарочные пледы. К Новому году работникам вручаются подарки. Выделя-

лись билеты в театр, цирк с 50 % оплатой.

Дети работников – членов профсоюза, имеющих детей до 14 лет, получили от профсоюза билеты на новогодние представления.

От работников СРТК поступают предложения об участии во Всероссийском дне бега «Кросс нации», лыжном марафоне «Соколы горы», так что у профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации членства в профсоюзе, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы.

*Председатель профкома Самарского
РТК Прокопович О. В.*

Только жизнь, прожитая ради других, имеет смысл. Альберт Эйнштейн



Хороший человек - кто он?



Хороший руководитель – это не тот, кто управляет коллективом посредством беспрекословного подчинения своей воле и мнению; хороший руководитель способен создать команду единомышленников и убедить инакомыслящих в своей правоте.

Несмотря на то, что каждый прожитый год прибавляет нам возраст, мы радуемся, словно дети, в канун Нового года. Мы надеемся на чудо, ждем лучшей жизни, желаем друг другу счастья и здоровья и верим. Верим, что Новый год – это перемены к лучшему. И, забывая про прожитое, не можем унять в себе ребенка, который ждет Деда Мороза. 2021 год был годом Белого Металлического быка по восточному гороскопу – неторопливого, уверенного в себе, трудолюбивого. В общем-то так он и сложился на Пензенском РТК. Возникали сложные задачи, но приходили и решения, зачастую неожиданные и рискованные. И только благодаря опытному и слаженному коллективу, грамотному управлению руководством мы достойно закончили этот год. Все проблемы послужат нам наукой на будущее, без них нет опыта.

Конечно, хочется стабильности и уверенности в новом году, хочется больше радости и добра, хороших людей рядом, не только в жизни, но и в рабочей обстановке. От умных, умеющих быть счастливыми людей зависит настроение всего дня, всего года. Один из таких наш руководитель – Солоп Юрий Ефимович. В прошлых выпусках корпоративной газеты было написано про многих наших сотрудников, но так мало про остов всего коллектива – в данном случае речь идет о начальнике Пензенского РТК Солопе Ю. Е. Искусство быть человеком воспитывается с детства, а руководителем – в ответственности за то, что делаешь.

Юрий Ефимович – человек удивительно-го склада ума, готовый принимать решения в любое время суток, на его плечах не только крупные задачи предприятия, но и мелкие неурядицы. Юрий Ефимович работает в АО «ВолгаУралТранс» с весьма молодого возраста и прошел суровую школу до своей должности, благодаря этой школе он настоящий руководитель, рьяно участвующий в любой ситуации дня! Он заслуженно пользуется уважением подчиненных, клиентов и представителей РЖД. После окончания Ростовского института инженеров транспорта по распределению в 1986 г. Солоп Ю. Е. пришел в нашу компанию. Он был принят в Пензенский ППЖТ мастером по ремонту тепловозов, а позже стал заместителем начальника депо. В 1989 г. Юрий Ефимович переводится на должность заместителя начальника предприятия по эксплуатации, а это многогранная отрасль, требующая знаний. Но и тут острый и пылкий ум не подвел Юрия Ефимовича: разобрался, понял и успешно освоил новую должность! В 2004 году Солоп Ю. Е. становится начальником Пензенского эксплуатационного участка и при полной поддержке коллектива руководит комплексом и по сей день!

Все у нас знают, что Юрий Ефимович прекрасный семьянин, его дочь Катюша росла папиной дочкой. Она словно штурман часто его сопровождала в поездках, такую идил-

лию между отцом и дочерью наблюдаешь редко. Катя подарила папе двух внуков, и Юрий Ефимович с радостью взял на себя миссию отличного деда! По любым поручениям готов сорваться ранним утром и поздним вечером. Естественно, внуки отвечают ему тем же. И очень любят дедушку, а еще и дедушкины котлеты! Да, Юрий Ефимович, ко всему прочему, классный кулинар, борщ готовит шутя, а его котлеты пробовали и коллеги, нахваливали и всегда ждут добавки.

Хороший человек – кто он? Тот, кто никогда не оставит другого в беде и неприятности, кто готов помочь, жертвуя своим благополучием и покоем. Хороший руководитель – кто он? Человек, который готов тянуть общую лямку со своими подчиненными, не оставляя их ни на минуту

с рабочими вопросами и проблемами, готовый выслушать, разобраться, помочь, поделиться опытом. Так вот Юрий Ефимович является и тем, и другим, при своей должности он остается хорошим человеком. Коллектив ценит его, поддерживает и глубоко уважает за простые человеческие качества! Его приказы безоговорочны, его решения не поддаются сомнению, за такими людьми во время Великой Отечественной войны шли в атаку роты солдат и побеждали! И мы со всем справимся, пока с нами такой мудрый и решительный руководитель! Говорят, «талантливый руководитель вливает свою кровь в коллектив, а карьерист – высасывает из подчиненных», так вот Юрий Ефимович относится к первой части этого выражения, он действительно отдает всего себя коллективу.

Подняться на вершину удается многим, при этом быть на высоте — единицам.

Он у нас и правда очень любимый начальник, сколько б их ни было, он единственный, кто знает свое дело от и до... И даже странно, что кто-то может его недолюбливать. Его не портят ни власть, ни деньги, он с нами всегда на равных разговаривает. Без заносчивости и снобизма. А еще Юрий Ефимович очень скромный человек, не любит славы.

Мы очень рады, что в свое время руководством АО «ВолгаУралТранс» сделало правильный выбор, назначив его начальником Пензенского РТК, более преданного своему делу человека трудно найти! А нам с таким руководителем проще смотреть в будущее и строить планы. А главное – добиваться нужных результатов!

В наступающем новом году мы от всей души желаем нашему начальнику Юрию Ефимовичу и всем коллегам исполнения всех самых сокровенных желаний, добра и радости, крепкого здоровья и добрых людей рядом, чистых помыслов – ведь, как известно, нет плохих людей, есть дурные мысли. Умейте быть счастливыми и делайте счастливыми других!

С новым, 2022 годом!

Редколлегия Пензенского РТК

В НОВЫЙ ГОД – С НОВЫМИ ЛЮДЬМИ!



проектами, решаем задачи и добиваемся результатов. У нас работало и работает очень много талантливых, целеустремленных и интересных людей, я люблю работать с «сильными». Генри Форд как-то сказал: «Если все вместе идут вперед, то успех

позаботится о себе сам». Вот мы и идем потихоньку все вместе небольшим коллективом Салаватского РТК к нашей общей цели. Нам хорошо и комфортно работать, но мы всегда рады новым членам коллектива. Вот и в этом году нам повезло, коллектив пополнился двумя машинистами тепловозов. Давайте с ними и поговорим.

Мы подошли с вопросом к машинисту тепловоза Яценко Сергею Михайловичу, который пришел в компанию в апреле 2021 года: «Как вам было вливаться в новый коллектив?»

– Новая работа – это повышенный стресс для человека. Работник пытается влиться в новый коллектив, стать его равноправной частью. Когда сдружиться

с сослуживцами не удается, сложно сконцентрироваться или работать продуктивно. Но у меня это получилось без сложностей, да и знакомые коллеги с радостью мне помогли в этом. Коллектив комплекса небольшой, но слаженный и дружный, а в таком и работает хорошо, не нужно тратить энергию на выяснение ненужных отношений.

– Сергей Михайлович, а как вам работа машинистом «в одно лицо»?

– Мне потребовалось некоторое время, чтобы психологически адаптироваться, так как на предыдущей работе мы работали с помощником. Режим труда и отдыха техника, очень четко регламентирован, – говорит Сергей Михайлович. – Но ничего, по привычке уже, человек всему обучается и ко всему привыкает, иначе нельзя.

С вопросом о новом коллективе мы также подошли к машинисту тепловоза Баранову Евгению Алексеевичу. Он так же, как и Сергей Михайлович, влился в коллектив в начале апреля текущего года. Только вот возрастом будет помоложе. Евгений раньше работал в Северо-Западной тепловозной компании. По рекомендации машинистов-инструкторов Салаватского РТК Аксёнова Игоря Анатольевича и Шитикова Юрия Алексеевича, с которыми ранее работал в ОАО «РЖД», перешел в Волжско-Уральскую транспортную компанию, бывшие коллеги рассказали, что это стабильное и надежное предприятие.

– Я думаю, войти в новый коллектив

мне помогли простые правила хорошего тона и позитивный настрой, к человеку, на лице у которого всегда улыбка, тянутся окружающие. Немаловажное правило для адаптации – выполнение своих обязанностей и поставленных задач.

– А что для вас здесь самое приятное? – В месте, где я до этого работал, не было социального пакета – ни больничных, ни отпусков. А в АО «ВолгаУралТранс» всё социально защищено, это в наше время немаловажный фактор в работе, тем более, когда у тебя за плечами семья, жена, дочь.

Только с сильным коллективом выполняется любая работа и можно достичь успехов.

– Что вы можете сказать о своем коллективе? – задаем мы вопрос начальнику Салаватского регионального транспортного комплекса Геннадию Николаевичу.

– Уверенно могу сказать, что коллектив Салаватского РТК – это сплоченная и дружная команда. В ней есть очень сильные руководители, инициативные работники, молодые и люди среднего возраста, а также те, кто работает на Салаватском комплексе уже более 30 лет. Я думаю, что новые коллеги станут доброй и хорошей частью нашего дружного коллектива.

Хочу пожелать коллективу достатка и сплоченности, успехов и достижения поставленных целей! А АО «ВолгаУралТранс» – процветания.

Машинист-инструктор Салаватского РТК Шитиков Ю. А.

Совместный труд воспламеняет в людях такую ярость свершения, какой они редко могут достичь в одиночку. Р. Эмерсон

Вот и пришла настоящая зима с полагающимися ей атрибутами, а это означает, что приближаются новый календарный год, новые открытия и новые достижения.

По традиции в канун Нового года мы решили провести небольшое интервью с начальником Салаватского регионального транспортного комплекса – Дроном Геннадием Николаевичем.

– Геннадий Николаевич, что вам приносит наибольшее удовольствие в работе?

– Общение с людьми, сотрудниками, партнерами, клиентами. Я получаю огромное удовольствие, когда мы работаем над



Командная работа, гармония, лидерство

Никакая иная сила не сделает человека великим и мудрым, как это делает сила труда – коллективного, дружного, свободного.
Максим Горький

Слово «коллектив» содержит в себе многозначность, но в первую очередь оно должно у каждого ассоциироваться с представлениями о совместных интересах и сотрудничестве. Ведь невозможно одному человеку, без коллектива, например, воздвигнуть целую империю, построить корабль или отремонтировать локомотив. Всем понятно, что каждая история успеха связана со слаженной коллективной работой. И не зря Генри Форд когда-то сказал: «Собраться вместе – это начало. Держаться вместе – это прогресс. Работать вместе – это успех!» Вот о таком успехе можно говорить, когда беседуешь о коллективе с руководителем Самарской производственно-ремонтной базы Устюговым Виталием Анатольевичем.

Виталий Анатольевич, говоря о родном коллективе, отмечает: «Не секрет, что Самарская производственная ремонтная база всегда была под пристальным вниманием руководства компании. Ведь коллектив ремонтной базы осуществляет ремонт не только своих, но и коммерческих локомотивов, причем не только на своей территории, но и выезжая в комплексы. А это значит, что мы несем полную ответственность за качество ремонта, а значит, за безопасность движения, а значит, за жизнь и здоровье людей. И что скрывать, именно СПРБ чаще всего испытывала дефицит кадров, в частности слесарей по ремонту подвижного состава. На сегодняшний день высококлассных специалистов не хватает, но сложившийся костяк базы справляется с поставленными перед ним задачами. И это заслуга всего коллектива, начиная от начальника и заканчивая простым рабочим.

Условия работы на любой ремонтной базе – и, конечно же, на нашей – тяжелые. Но люди, которые приходят к нам, которые остаются на долгое время на предприятии, уже и не замечают ни тяжелый запах мазута и солидола, ни постоянный шум цеха. Для них это все привычная обстановка. Зато, когда грязные и ржавые тепловозы под их опытными руками превращаются в почти новых, поблескивающих свежей краской красавцев, невольно



гордишься теми людьми, с которыми рядом находишься ежедневно!»

Над превращением старого, выдавшего виды локомотива колдует слаженный коллектив базы, восстанавливая историческую технику.

Активное участие в процессе ремонта всех узлов и агрегатов принимают инженер-технолог Абышкин Валерий Леонидович и мастер по ремонту Некрасов Игорь Владимирович, они всегда на передовой, постоянно включены в ремонт каждого тепловоза. И под их руководством в процесс ремонта вовлекаются буквально все на Самарской ремонтной базе.

Коллектив СПРБ разновозрастной и, конечно же, разный по уровню квалификации, но общность интересов сближает людей. Например, Китов Игорь Владимирович работает в компании с 2012 года, тогда он начинал машинистом, а сейчас, достигнув определенного возраста, перешел в слесаря. Интересно, что, работая слесарем, Игорь Викторович все равно проявляет все свои качества характера, которые пригождались ему в работе машиниста. Это и ответственность, и выдержка, и такт. Ну а уж про то, из чего состоит тепловоз, Игорь Викторович знает досконально, любого может научить. Причем, что тогда машинистом, что сейчас – работает Игорь Викторович на совесть, качественно выполняя слесарные работы по разборке экипажной части и дизеля, совмещая с работой полную мойку моечной машиной крупных узлов и агрегатов тепловозов.

Чуть позже пришел на Самарскую базу Федоров Евгений Владиславович, он работает с 2017 года. Освоил разборку, ремонт и сборку экипажной части тепловозов ТЭМ-2, ТГМ-4, ТГМ-6. Евгений – дисциплинированный, грамотный, ответственный специалист. Работа слесаря не из простых, как кажется на первый взгляд, здесь нужна хорошая физическая подготовка, выносливость, владение хорошим слухом, зрением, у человека должны быть развиты наглядная и техническая сообразительность, хорошая устойчивость к стрессам. Все эти качества в полной мере присутствуют у Евгения. Систематически в процессе работы Женя изучает особенности конструкции, эксплуатационные характеристики и взаимодействие узлов, которые переданы ему для проведения ремонтных работ. В его копилке знаний имеются знания технических условий проведения ремонта, как собираются основные узлы, как контролировать и регулировать сборку и работу узлов. Участвуя в разборке, ремонтных работах и монтаже оборудования, Евгений проверяет, правильно ли были собраны детали и узлы, регулирует и проводит испытания работы тормозной рычажной передачи и колесно-моторных блоков.

Гири Сергей, сварщик по профессии, самый молодой из этой тройки. С 1 апреля 2021 года он работает на СПРБ, но и за это короткое время сумел показать себя профессионалом своего дела. Придя на



базу специалистом 4 разряда, он успешно сдал и получил 5 разряд. А сварщик 5 разряда – это квалифицированный специалист, который может проводить сварку в любых положениях и вырезать из листового материала любые конфигурации. При этом он может варить заготовки любой толщины, любой марки металла и его сплавов. Сергей качественно выполняет сварку деталей технологической оснастки, участвует в ремонтных работах по тепловозам, ведет сварочно-восстановительные работы по капоту, раме и ограждениям палубы.

Как говорил Эйр Гир, «команда сделана из вещей, что нельзя увидеть. Труд, отвага, сила воли, время, стратегия, командная работа, гармония, лидерство. Они накапливаются, и тогда люди получают способность, называемую «свобода». Свобода не есть царство произвола и случая в отличие от царства закономерности и необходимости. Свобода положительна и содержательна! И мы являемся свидетелями акта творческой свободы коллектива Самарской ПРБ. Мы видим, как периодически из ворот базы выходят почти как новые, радующие глаз, отремонтированные локомотивы.

Материал подготовлен при участии начальника Самарской производственно-ремонтной базы Устюгова В. А.

Для меня сварка – это творчество

*Кипит металл и пузырится,
Стреляет искрами, шипит.
Защищены глаза и лица.
Сварные ставят свой вердикт.
И шов ложится ровно, прочно, –
Крепление, что на века,
И сварщик знает это точно,
Гарантии даёт рука.
Коль электрод такой, как надо,
И сила тока в самый раз,
То восхищенье, как награда.
Контроль, проверка: «Высший класс!»*

Профессия электросварщика – особая. Здесь все определяют не только точный глазомер и твердая рука, но и опыт, и умение творчески подходить к своей работе. Да-да, именно творчески. Равнодушные люди, которым ничего не интересно, в этой профессии не задерживаются. В этом твердо уверен Леонид Петрович Моисеев – электрогазосварщик Ульяновского регионального транспортного комплекса. Леонид Петрович недавно попал в коллектив Ульяновского комплекса. В свое время, окончив среднюю школу в с. Верхние Тимеряны, Ульяновской области, он

получил специальность техника-строителя. Однако в этой профессии Леонид Петрович не задержался, в тяжелые 90-е годы пришлось профессию сменить – он прошел курсы электрогазосварщика. Тогда ему пришлось потрудиться на многих больших и ответственных объектах: строил и ремонтировал теплосети в г. Ульяновске, обслуживал ТЭЦ-3. Так что жизнь связала его с производством на долгие годы.

Ульяновский коллектив тепло принял нового работника и оценил его профессионализм и отзывчивость. Леониду Петровичу скучать не приходится, много работы накопилось: приносились ковши погрузчиков за сезон, требуется активное участие в подготовке снегоочистителей к работе в зиму, замене изношенных щеток и ремонте подрезных ножей.

«Для меня сварка – это, прежде всего, творчество. Целый мир – настоящий и крайне сложный. Нужно чувствовать металл, электрод. Поэтому у меня принцип такой: всегда делай как для себя, для дома» – говорит Леонид Петрович.

Работа у Леонида Петровича довольно рискованная, потому техникой безопасно-

сти не пренебрегают даже опытные спецы. Сначала смотрят, чтобы рядом были ведро с водой и два огнетушителя. Затем – нет ли оголенных проводов, заземлена ли аппаратура. Ну и, конечно, никто не допускается к труду без спецодежды. Она убережет от искр раскаленного металла и повышенной температуры. И вот Петрович – так зовут его коллеги по цеху – включает аппарат, берет держак, опускает защитную маску. Остается только предупредить остальных о начале работы. И он дает команду: «Глаза» (значит, их нужно закрыть) – и загорелось все ярким пламенем.

Ульяновский коллектив АО «ВолгаУралТранс» всегда рад новым людям и надеется на многолетнее сотрудничество с такими работниками, как Леонид Петрович Моисеев.

Заместитель начальника Ульяновского РТК Васильев С. В.



В нашей жизни неизбежны перемены, неизбежны потери. В приспособляемости и легкости, с которыми мы переживаем перемены, заключается наше счастье и свобода. Будда



Самарский РТК. Жизнь в условиях перемен

Жизнь коллектива предполагает, что по истечении определенного времени одни сотрудники увольняются, переходя на другое место работы, на смену им приходят другие, новые люди. Самарский РТК в течение года испытывал и испытывает большой дефицит кадров рабочих профессий, составителей поездов и монтеров пути. Ситуация с нехваткой монтеров пути остается без изменений, молодые люди не хотят идти из-за большой физической нагрузки и низкой, по их мнению, оплаты труда.

А вот составителей, диспетчеров и приемосдатчиков нам все-таки удалось найти. В течение года в коллектив пришли новые сотрудники, которые постепенно включаются в рабочий процесс комплекса. Это составители поездов Аблапохин Максим, студент 4 курса СамГУПС, Уханов Денис Григорьевич, Самойлов Максим, Щербаков Андрей; диспетчер маневрового района Ново-Алексеевский Пробст Татьяна Валерьевна и маневрового района Самарка Ахметянов Радмир Рафаэлевич; приемосдатчики груза

и багажа Левина Снежана Александровна, Изотова Альфира Галинуровна, Ахметянова Алина Альбертовна.

Ахметянов Радмир, Левина Снежана и Изотова Альфира работают около года. За это время они уже приобрели навыки профессии, освоились и показали своё трудолюбие и желание работать в коллективе. Хочется особенно отметить Ахметянова Радмира, который был переведен из Салаватского РТК. За небольшой период времени Радмир освоил работу маневрового диспетчера на сложном маневровом районе Самарка, Ново-Алексеевском и участке Толевом. Также возлагаем надежды на диспетчера Пробст Татьяну Валерьевну, которая имеет большой стаж работы на станции Пенза-3. Ну а новичкам, безусловно, поможем, главное, чтобы у них было желание работать и учиться.

В конце октября на Самарском РТК произошла смена руководства комплекса. Кирсанов Михаил Владимирович был назначен коммерческим директором, а на его место

был назначен Солодилов Дмитрий Сергеевич. В настоящее время молодые руководители Солодилов Дмитрий Сергеевич и его заместитель Штанков Виталий Алексеевич прикладывают все силы для поиска и привлечения новых кадров, необходимых для устойчивой и бесперебойной работы Самарского транспортного комплекса. Так, за этот короткий период приняты два молодых составителя поездов, которые на данный момент проходят стажировку с опытными наставниками.

В таком явлении, как смена руководства, нет ничего необычного, но оно оказывает влияние на весь коллектив. В большинстве случаев сотрудники относятся к приходу нового руководителя двояко: он или спаситель, или угроза. Но в случае с Дмитрием Сергеевичем чуть проще, он был заместителем Михаила Владимировича, поэтому он хорошо знает коллектив и коллектив его тоже знает. А насчет «спасителя» или «угрозы» – покажет время. Но любой новый начальник собирается достичь успеха

посредством слаженной работы своего коллектива. И если все сотрудники будут одной командой, то у каждого её члена есть шанс на благоприятное будущее. И на это надеется, наверное, каждый сотрудник.

При этом, несмотря на сложившуюся ситуацию, на данный момент на Самарском комплексе удается удерживать стабильную обстановку в работе. Коллектив работает в нормальном рабочем режиме, а это значит, мы продолжаем качественно обслуживать около 150 наших постоянных клиентов, активно продолжается поиск новых клиентов, принимаются вагоны в ответственное хранение, идет продажа щебня и многое другое, что выполняют люди, работающие на одном из самых крупных комплексов компании.

В канун Нового года хочется пожелать всему коллективу Самарского РТК, а также всему коллективу Волжско-Уральской транспортной компании крепкого здоровья, успехов в достижении поставленных целей, благополучия и удачи!

Мордовский РТК. Движемся вперед!

В любых делах, при максимуме сложностей, Подход к проблеме всё-таки один: Желанье – это множество возможностей, А нежеланье – тысяча причин!

2021 год стал испытанием для большинства компаний и встряхнул рынок труда. Больше чем у половины контрагентов упали обороты. Причина – COVID. Если обратиться к абсолютным цифрам, то в стране на сегодняшний день не хватает 1,7 млн работников. Нелегким оказался 2021 год в плане кадровой политики и для Мордовского регионального комплекса. Нехватка кадров сказывалась на работе комплекса в целом. Руководству приходится оперативно реагировать на сложившиеся ситуации, будь то вопрос подмены заболевшего

сотрудника либо поиска новых кадров, а также грамотное распределение трудовых ресурсов во время массовых прибытий вагонов. В этом году было рекордно много приемов на работу – приняли 15 новых сотрудников, из них половину обучили с нуля. Спасибо старожилам комплекса, которые, совмещая основную работу, помогли вникнуть в производство новичкам. Конечно, всем было непросто работать в такой ситуации, но другого выхода не было. Главное, что справились! Процент укомплектованности штата на начало ноября составил 87%. Большим плюсом в ликвидации серьезной кадровой проблемы послужило то, что в 2021 году было принято решение увеличить заработную плату некоторым категориям рабочих специальностей через индексацию окладов, увеличение премиальных выплат, составление

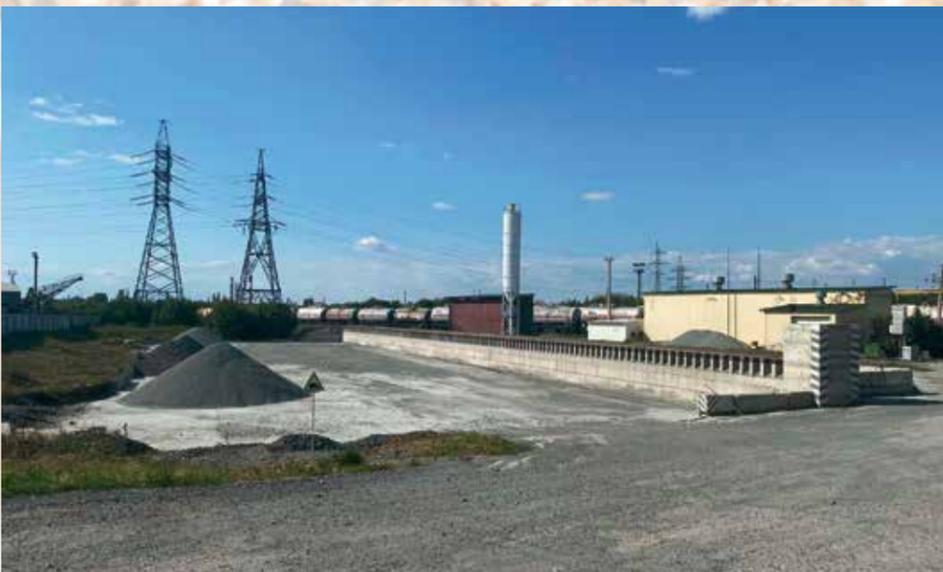
договоров подряда и т. д. Так нам всем легче придерживаться девиза «Трудиться и еще раз трудиться». Стараясь справиться с пандемией, руководство комплекса ведет активную работу по вакцинации всех работников. И надо отметить, что 60% – это практически самый высокий показатель среди комплексов «ВолгаУралТранса». Позаботились и об уменьшении контактов работников в местах массового скопления людей: работники комплекса доставляются собственным транспортом предприятия до места работы и обратно.

Да, не в простое время работаем все мы, но, как говорил в свое время Альберт Эйнштейн, «трудности – это не наказание за прошлое, а испытание ради будущего. В сердце каждой трудности кроется возможность». Возможности невидимы для тех, кто видит реальность без перспективы.

Нелегко определить возможности для перемен, когда вы не ищите их и вместо этого беспокоитесь. Однако способность видеть скрытые возможности – это единственный механизм самопомощи и прогресса. Что-то подобное требует усилий, взгляда за пределы себя, чтобы соединиться с тем, что вас окружает. Трудные дни приходят и уходят, но только у вас есть способность знать, как ориентироваться в любых обстоятельствах и двигаться вперед, когда вы находите возможность для прогресса.

Коллектив Мордовского РТК максимально оперативно старается справиться с поставленными задачами, преодолевая сложности. Желаем всем нам в новом году крепкого здоровья, успехов в трудовой деятельности, благополучия в семьях и радостного, позитивного настроения, несмотря ни на что!

Пусть в следующем году всё будет ещё лучше!



Дорогие коллеги! Поздравляю вас с наступающим Новым годом! Уходящий год был для нас непростым, но, несмотря на все трудности, мы справились с поставленными задачами и даже показали неплохие результаты. И это здорово!

Несомненно, уходящий год принес много радостных перемен: для комплекса приобрели новый фронтальный погрузчик, что позволило увеличить рентабельность при реализации и перевалке щебня, а также новый автобус для

перевозки сотрудников; но также были и огорчения: не реализована идея по приобретению контейнерного терминала, что отодвинет дальнейшее развитие и участие компании в логистическом перевозочном процессе будущего, а именно контейнерных перевозок. Поэтому не стоит забывать о том, что что бы ни произошло в прошлом году – оно уже прошло, а Новый год – хороший повод и возможность начать все сначала.

Поэтому в новом году я желаю вам оставаться такими же замечательными

специалистами и сплоченным, дружным коллективом. Пусть ваш профессиональный уровень растет, а работа доставляет удовольствие и приносит желаемый доход, в то же время личная жизнь пусть будет интересной и насыщенной.

В этом году мы отлично поработали, и я счастлив быть частью такой отличной команды. Пусть в следующем году всё будет еще лучше!

Начальник Тольяттинского РТК
Голубинский В. В.

Счастье – это не про веселье. Счастье – это когда мы делаем что-то действительно важное. Макс Лаас



Поздравляем юбиляров!



12 декабря отмечает свой юбилей Гусева Светлана Анатольевна.

В 1993 году она пришла в наше акционерное общество на должность инженера-программиста, приняв на свои хрупкие плечи тяжелую ношу внедрения и развития новейших технологий автоматизации бухгалтерского учета и информатизации процессов управления. Ей пришлось не только создавать необходимые программы, но и обучать сотрудников компании компьютерной грамотности. Ее твердый характер, цепкий и быстрый ум позволили стойко пройти этот непростой путь, не отступив и не опустив рук. И все складывалось хорошо, но случилась та злополучная авария, после которой жизнь Светланы разделилась на «до» и «после».

Жизнь, как известно, штука непредсказуемая. Каждому из нас она преподносит свои уроки, дает испытания, порою очень жесткие, чтоб не сказать больше. И поначалу человек иногда даже не может понять, за что и почему с ним это происходит. 20 лет назад у Светланы резко изменилась жизнь, после аварии сильно пострадал сын

Глеб, ему постоянно требуются помощь, работа, внимание, отдача всей себя до конца. Большинство родителей берегут свое дитя как зеницу ока, и сложно представить, что может быть для них большей бедой, чем его болезнь. Заболевание ребенка – это всегда испытание для той среды, в которой он живет, для родителей, да и всей семьи в целом. Болезнь ребенка раскрывает и кристаллизует все неизвестное, скрытое и компенсированное. Болезнь поражает ребенка не только физически, но и наносит вред его духовному миру, а также духовному миру членов его семьи. Резко меняется привычный уклад жизни, на плечи всех членов семьи, но в большей степени, конечно, Светланы, внезапно легла тяжелая ноша. Пришлось многим пожертвовать и начинать освоение нелегкой работы по уходу за сыном. Но Светлана не сломалась: прилагая максимум сил, старается восстановить и реабилитировать здоровье сына. При этом находит в себе силы и желание получить второе высшее образование, защитив диплом юриста и став адвокатом. Многие люди не выдерживают испытаний, ожесточаются, черствеют. Светлана справилась, она все так же веселый и компанейский человек, легкая на подъем и за любой кипеж, кроме голодовки. У нее твердый характер, аналитический склад ума и быстрое мышление. Чувство справедливости и честности присуще ей в крайней форме. Светлана терпеть не может людей, тратящих свою жизнь на общение с зеленым змием, лгунов и скользких типов. За правду и справедливость до Гаагского суда дойдет, и ничто её не остановит. Она очень целеустремленная и настойчивая, с алмазной силой воли – если что-то решила для себя, то так и будет. Ее целеустремленность и позитивный настрой всегда помогали ей справляться с любыми поставленными задачами. И пусть жизнь круто поменяла ее планы, но Светлана остается внимательным, душевным и отзывчивым человеком, умеющим дружить и быть преданным другом, заботливой женой, трепетной мамой и внимательной любящей дочерью.

Мы от души поздравляем Светлану Анатольевну с юбилеем! Желаем ей молодости и здоровья на долгие годы! Пусть и дальше покоряются все вершины. Пусть дальнейшие годы работают на нее и помогают ощутить всю красоту этой великолепной жизни. Пусть в ней присутствуют сказочные закаты и рассветы, а интересные события безгранично насыщают ее положительными эмоциями, на пути встречаются только добрые и надежные люди, а в семье царят любовь и согласие! Здоровья юбилярше и семье, скорейшего выздоровления Глебу, счастья, улыбок и благополучия.

*Конечно, день серьезный – юбилей.
Но может, стоит всё перевернуть?
Пятёрки превратились в лебедей.
О! Двадцать два – иначе коль взглянуть.
Взгляни-ка! Отражение твоё,
Как девочка, но чуточку мудрей.
Острее стало женское чутьё,
Ещё – багаж из преданных друзей.
Хотим от сердца мы вам пожелать,
Чтоб так же вы всегда стремились жить
И с оптимизмом каждый день встречать,
Подарки получать и их дарить.
Чтоб восхищались яркой красотой
И комплиментов, и цветов у ног.
Чтоб каждый день был ярким и цветной
И чтобы Ангел от тревог берёг.
Чтоб дома был уют и теплота,
Семья, родные, близкие, здоровье.
И чтобы окружала доброта
Душевных и уютных вечеров.
Чтобы жизнь спокойно и легко текла,
А перемены были только к лучшему!*

30 декабря 2021 года исполняется 50 лет начальнику маневрового района Мордовского РТК Ельмеевой Ольге Олеговне.

Ольга Олеговна – начальник с немалым стажем. Она начала свою трудовую деятельность в нашей организации с января 1993 года, с того времени работала на различных должностях по грузовой и ком-



мерческой работе. С 2008 г. была назначена исполняющим обязанности начальника станции.

Можно сказать, что «ВолгаУралТранс» стал для Ольги Олеговны вторым домом, ведь стаж работы в нашей организации почти 29 лет!

Что касается личных качеств, Ольга Олеговна в первую очередь ответственна и исполнительна сама, чем и подает пример своим подчиненным. Всегда поможет не только в работе, но и добрым словом. Она заботится о своих подчиненных, выслушивает и старается разрешать споры.

От коллектива Мордовского РТК хотели бы поздравить Ольгу Олеговну с юбилеем:

*Сегодня праздник – золотая дата,
И столько еще много впереди!
Жить хорошо Вам, счастливо, богато
И в жизни смыслы новые найти!
Свой юбилей отметьте очень ярко!
Пусть молодость бурлит у Вас в крови!
Пусть ломаются все полки от подарков,
А сердце замирает от любви!*

Ловкость и сила – в год Тигра награда, они разрушат любые преграды!

Вы знаете, что на шкуре тигра насчитывается более сотни полос и при этом каждая из них уникальна, как отпечатки пальцев? Поэтому, без сомнения, нас ожидает довольно беспокойный, но очень интересный и уникальный 2022 год! Водяной Тигр пробудит в каждом из нас оптимизм и скрытые внутренние силы, научит мудрости и способности «держаться удар». Не обращайтесь на проделки Черно-голубого Тигра и не забывайте о том, что все препятствия на пути к благополучию – это не более чем игра в ловкость. Все можно преодолеть, важно лишь приложить усилия и твердость, присущую хозяину 2022 года, перестать быть слабым и медленным! В конце концов, то, что легко дается, быстро становится неинтересным и теряет свою ценность. В новом году выберите тактику крадущегося тигра: решайте дела нестандартными способами, не бойтесь рисковать в разумных пределах – и 2022 год запом-

нится вам как год оглушительного успеха! Удача в 2022 году улыбнется тем, кто смел и бесстрашен, не боится перемен, любит узнавать новое и дорожит семьей. А также тем, кто принимает в расчет тенденции года Черно-голубого Водяного Тигра. Продемонстрировать это хозяину года и заручиться его поддержкой вы сможете при первой же встрече, то есть за новогодним столом.

2022 год – это год инноваций, энтузиазма, легкого авантюризма, поиска новых дорог и способов решений, отказа от старых шаблонов.

На пике успеха в год Черно-голубого Тигра окажутся инициативные и решительные люди, готовые изменить устоявшиеся обычаи и написать новые правила. Своевольный Тигр покровительствует тем, кто готов нестандартно, творчески и креативно мыслить и действовать!

Дорогие коллеги! С наступающим 2022 годом! Будьте здоровы и счастливы, делайте счастливыми тех, кто рядом!



Я очень счастлив, потому что победил себя, а не весь мир. Я очень счастлив, потому что я любил мир, а не себя. Шри Чинмои



Новогодние шутки

Просыпается мужчина 1 января после празднования Нового года.
Встал, доплелся до клетки с попугаем, сдернул тряпку.
Пошлепал на кухню.
Открыл холодильник, достал бутылку, налил стакан, выпил.
Доплелся до клетки, накрыл ее тряпкой.
Доплелся до дивана и рухнул на него.
Голос из клетки:
– Зашибись, день прошел!

Конец декабря... На столбе болтается объявление: «Вы можете заказать Деда Мороза и Снегурочку по телефону...»
Держась за столб, стоит сильно пьяный мужчина и горько рыдает:
«Киллеры! Изверги! Деда Мороза – и того заказали...»

И явился в ночь под Рождество к юноше ангел.

И сказал ангел:

– Добрый я сегодня, о юноша, и выполню поэтому одно твоё желание. Выбери. Что хочешь ты? Богатства, равного которому нет ни у кого из живущих? Мудрости, ни с чем не сравнимой? Или любви такой, что зажигает звезды и сердца поэтов?
И рассудительный юноша выбрал мудрость.
Исполнил ангел желание. И спросил:
– Ну а что ты скажешь теперь, о Мудрейший?
И сказал Мудрейший:
– Деньгами брать надо было!

31 декабря вечером подходит сын к маме и говорит:

– Давай, когда будет половина двенадцатого, закричим: «Новый год! Новый год!»
– Зачем это?
– А пусть наши соседи думают, что к нам Новый год раньше пришел.

Мужчина утром после встречи нового

года, с опухшим лицом, красными глазами, небритый, стоит и смотрит в зеркало:
– Так вот ты какой, человек 3-го тысячелетия...

Встреча Нового года. Одна дама говорит другой:

– Мне кажется, мы с вами уже встречали Новый год в одной компании лет 12 назад.
– Правда? Я что-то не припоминаю.
– У меня тоже на лица плохая память. Но на платье – хорошая.

Без пяти минут одиннадцать в парикмахерское кресло сел мужчина.

Когда парикмахер намылил ему лицо, клиент понял, что мастер уже начал встречать Новый год.

– Вы пьяны! Я боюсь, что вы меня порежете... – взвизнул клиент.

– А ты... ты не бойсь... Ты мне только покажи, где у тебя подбородок.

Кадровый вопрос

«Кадровый голод», «дефицит персонала», «нехватка людей» – у этой болезни много названий, но симптомы всегда одни и те же. К тому же она быстро прогрессирует – из года в год работодатели все чаще жалуются на отсутствие квалифицированных сотрудников. Экономика растет, создаются новые компании и новые рабочие места. Парадоксальное явление: большинство компаний жалуются на нехватку людей.

По данным Росстата, численность людей трудоспособного возраста из года в год снижается. При этом растет количество населения старше 60 лет. Кроме сложной демографической обстановки в стране существует еще ряд проблем, которые усугубляют кадровый дефицит. Предприятия решают

проблему дефицита кадров различными способами.

Наша компания не исключение в решении данного вопроса. Недостаток специалистов той или иной профессии, безусловно, отрицательно влияет на выполнение поставленных перед коллективом задач. И это не только в Самаре, но и в других регионах присутствия компании. В случае необходимости компания идет на переобучение или повышение квалификации новых сотрудников, разрабатываются программы привлечения кандидатов различными преимуществами, например, высокой ставкой заработной платы, премиальными выплатами, выгодным социальным пакетом и прочими условиями труда. Использование реструктуризации

внутри коллектива, когда работодатель может попытаться перераспределить рабочее время и обязанности среди уже занятых сотрудников, имеет место быть, но в таком случае вероятны увеличение нагрузки и переработки сотрудников, а это чревато конфликтами, недовольствами подчиненных, ошибками в перераспределении заработной платы.

О настоящем дефиците специалистов можно говорить лишь тогда, когда нужных людей просто нет на рынке. Так, помимо массовых специальностей где достаточно стандартных навыков, в каждой профессии есть и уникальные кадры. Это так называемые «космонавты» – люди, обладающие особыми навыками. Вот их действительно трудно найти, поскольку их компетенции

рождаются в основном только из опыта реальной работы. Такими «космонавтами» для нашего предприятия являются слесаря по ремонту подвижного состава, монтеры пути.

Поиск специалистов ведется постоянно, и вот список наиболее востребованных вакансий:

- монтер пути
- составитель поездов
- машинист тепловоза
- помощник машиниста тепловоза
- слесарь по ремонту подвижного состава
- слесарь-электрик по ремонту электрооборудования
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования

ООО «ЭКОСИСТЕМА»
поздравляет всех с новым, 2022 годом и Рождеством Христовым!
В новом году желаем всем успеха, процветания и приглашаем к сотрудничеству!

Мы принимаем макулатуру, дорого. Специальные условия для партии свыше 1000 кг. Вывоз любых объемов из любой точки Самары, Тольятти (по договоренности).

ЧТО МЫ ПРИНИМАЕМ:

- картон,
- архив А4 белый,
- книги,
- журналы,
- тетради, альбомы, блокноты.

Также мы принимаем: отходы пленки стрейч, отходы пленки ПВХ, ПВД, ПНД, ПП.

Честность и порядочность – гарантируем!

Контакты: 443022, г. Самара, Совхозный проезд, 12.

Телефоны:

директор: +7 (927) 692-02-04

пункт приема: +7 (927) 725-42-06

вывоз: +7 (927) 759-69-86

Тольяттинский производственно-ремонтный комплекс
АО «ВолгаУралТранс» поздравляет жителей Самары и Тольятти с Новым годом!
Пусть он принесет удачу во всех начинаниях!

Вместе с вами мы осуществим:

- Обслуживание и ремонт маневровых тепловозов ТЭМ-2, ТЭМ-7, ТГМ-4, ТГМ-6;
- Формирование колесных пар грузовых вагонов и тепловозов;
- Капитальный ремонт узлов и агрегатов тепловозов;
- Дёповской, капитальный, текущий отцепочный ремонт вагонов;
- Модернизацию локомотивов системами безопасности.

Контакты:

445015, г. Тольятти, Комсомольский район, п. Ново-Шлюзовой, ул. Железнодорожная, 34.

Тел. начальника ТПРК – код 848-2, тел. 45-03-44.

Инспектор по кадрам – 45-10-70.



Главный редактор: Третьяков Г. М.
Редакционная коллегия: Третьякова Т. Е., Стрельченко С. В.
Фото: Булыгин Н. В.

ИЗДАТЕЛЬ: АО «ВОЛГАУРАЛТРАНС», 443092, г. Самара, Кротовский пер., 38,
тел./факс: 8(846) 205-74-29, 205-74-04, www.volgauraltrans.ru. Тираж 600 экз.
Отпечатано в типографии «Аэропринт»: г. Самара, Заводское шоссе, 18,
тел. 8 (846) 342-65-65, www.aero-print.ru