

ТРАНСПОРТНИК

№ 16, АВГУСТ 2017 г.

ИЗДАТЕЛЬ АО «ВОЛГАУРАЛТРАНС»

www.volgauraltrans.ru



С Днем железнодорожника!

Поздравление генерального директора
АО «ВолгаУралТранс» Геннадия Михайловича Третьякова

ных видов нашей деятельности, то картина сложится довольно неплохая. В 2016 году вагонооборот компании увеличился на 3,8 % по отношению к уровню 2015 года и составил более 90 тыс. вагонов. А вот по погрузке произошло снижение на 9,0 %. Положительная динамика вагонооборота сложилась в большей степени за счет привлечения клиентов для выгрузки инертных грузов на повышенных путях. Тем более что в 2016 году заработал на полную мощность повышенный путь на ст. Автозаводской, построен новый повышенный путь на станции Химической в Тольяттинском комплексе, увеличена производственная мощность Самарского транспортно-логистического центра «Красное озеро» введением в эксплуатацию козловых кранов.

2016 год стал серьезным испытанием в связи с непростым финансовым положением в стране. Нам пришлось фактически бороться за каждого как существующего, так и нового клиента, вырабатывая при этом свои условия договоров, ценовую политику. Отрадно, что появились новые клиенты – АБЗ № 1, «Самардорснаб», ООО «МастерМетКом» в Самаре, ООО «МАНГ-Бетон», ЦСК, «Глобал Проект» в Тольятти, 9 компаний по Пензе, 11 – по Мордовии, 4 компании в Салавате, такие клиенты, как ООО «Ирмаст-холдинг», «Стройгарант» и «Доргост» – по Ульяновску. Поэтому и доходы от логистических услуг в 2016 году оказались выше прошлогодних показателей на 24 %.

Можно с уверенностью сказать, что программа по созданию и развитию тер-

минально-складских комплексов себя полностью оправдала и дала свои результаты. Однако рано нам с вами успокаиваться – необходима еще серьезная работа по их модернизации и оснащению. И она идет. Основной упор мы делаем в сторону переработки – в Саранске построена бетонная рампа и передислоцирован вилочный погрузчик для работы по погрузке/выгрузке крытых вагонов. Кроме того, ремонтируется здание гаража, которое можно будет использовать под склад. Произведено устройство подпорной стены 165 метров на участке повышенного пути. В Оренбургском комплексе на повышенном пути смонтирована односторонняя эстакада для безопасной выгрузки инертных грузов. В Ульяновске проведена планировка грунта площадки для приема тарно-штучных грузов, построен автомобильный проезд через теплотрассу. На крытом складе залит и отшлифован пол на площади более 1 тыс. кв. м.

Конечно же, трудно обойти вниманием работу специалистов путевого хозяйства, энергохозяйства, ремонтников подвижного состава, строителей, специалистов информационных технологий, учебного центра, по охране труда и всех, кто своим каждодневным трудом обеспечивает стабильное функционирование всех подразделений компании, безопасность и комфортные условия на производстве. Ведь с их помощью уложено более 7500 шпал, модернизировано газо- и электрооборудование, отремонтировано 5 тепловозов, 283 вагона – как своих, так и коммерческих, от-

ремонтировано около 23 объектов во всех подразделениях компании, продолжилось внедрение современных телекоммуникационных технологий связи и электронного документооборота, позволяющих снизить расходы нашей компании, обучено по рабочим специальностям 95 работников, 39 человек повысили квалификацию, 245 прошли аттестацию.

Дорогие друзья, поступательное развитие нашей компании – основная задача, выполнение которой возможно только при условии увеличения доходов и получения прибыли. В наших планах по-прежнему развитие ставших уже традиционными для нас видов деятельности, а также поиск и внедрение новых. К сожалению, не все планы исполняются в силу различных причин. Но, учитывая все факторы риска, мы нацелены на повышение качества нашего обслуживания, на дальнейшее сотрудничество с нашими постоянными и новыми клиентами, на повышение качества жизни наших работников.

Дорогие коллеги, примите в этот день заслуженные слова искренней благодарности и признательности – за вашу созидательную энергию и высокий профессионализм, которые, несомненно, станут залогом дальнейших производственных успехов. Особую благодарность я выражаю нашим ветеранам, чей опыт и всесторонние знания помогают нынешнему поколению железнодорожников успешно решать актуальные задачи.

С праздником!

Дорогие друзья, коллеги, сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником – Днем железнодорожника! В этот замечательный день хочу пожелать вам и вашим близким крепкого здоровья, счастья и благополучия, успехов в работе и удачи во всех ваших начинаниях!

Не успели мы оглянуться, как прошел еще один год, как мы его называем – железнодорожный год, и опять надо подводить итоги нашей с вами работы и определять новые задачи.

Каким же он был, 2016 год? Смогли ли мы решить те задачи, которые ставили перед собой, что удалось, а что осталось на текущий 2017 год? Оглядываясь назад, можно с уверенностью сказать, что мы прожили этот год достойно. Несмотря на снижение вагонооборота, показателей по подаче и уборке вагонов, усиление конкуренции в сегменте ремонта подвижного состава, мы смогли показать в целом по компании неплохие результаты по доходам.

Если провести краткий анализ основ-

Наша коллекция поэтических поздравлений

Годами тянули дорогу в стране
Сквозь горы, сквозь зной и метели,
Возложено много надежд на земле
На рельсы железные. С целью!
Теперь, опоясав Россию мою,
Сверкающей лентой из стали,
Несешь любой груз, и в каждом краю
Колесные пары стучали.
Великая мощь и отважная сила!
По-своему опасна и так же красива,
Для тех, кто влюблен, поверить кто смог
В романтику наших железных дорог!

Королева Ольга Александровна –
начальник смены Пензенского РТК

МАШИНИСТАМ

А время летит, и путь пройден тернистый.
А думал ли ты, что такое придет?
На совесть работаешь ты машинистом,
В поездку идешь, словно летчик в полет!

Тебя не пугают жара с непогодой,
И строгий не страшен тебе ревизор.
Богатство твое при тебе – эти годы,
Которые жил и трудился в упор!

Ты ночью не спал, такт считали колеса,
Трудился компрессор и дизель не глож.
И редко болел (не текло бы из носа),
И КИПы сдавал, как положено, в срок.

Бывали невзгоды, а все-таки счастье,
Надежда и верность пребудут всегда.
Пускай обойдут стороной все ненастья,
Седеет глава – молодеют года!

Пусть дети, и внуки, и правнуки знают,
Что быть машинистом дано, но не всем.
В сей день вся страна пусть тебя поздравляет,
Ты лучший знаток всех ж/д теорем!

ЖЕЛЕЗНАЯ ДОРОГА

Железная дорога,
Железные пути.

От милого порога
Вдаль хочется идти.

Артерия живая,
Объединив страну,
Уходит ближе к краю,
Мою задев струну.

И я спою ей песню,
Чтоб не было тревог.
Нет в мире интересней
Железных сих дорог!

Шинкарев Юрий Александрович,
преподаватель учебного центра



Отчет о выполнении коллективного договора АО «ВолгаУралТранс»

Укрепление компании на рынке труда, повышение конкурентоспособности и привлекательности работы в ней являются приоритетными для администрации акционерного общества «ВолгаУралТранс». Коллективный договор – инструмент, помогающий решить эти важные задачи.

Коллективный договор – это документ, содержащий обязательства, взятые на себя администрацией и коллективом организации. В колдоговоре устанавливаются взаимные обязательства, способные предупредить индивидуальные и коллективные трудовые споры, обеспечить стабильность в коллективе, взаимоуважение сторон. Наличие коллективного договора – признак современного предприятия с прозрачными и понятными «правилами игры» в трудовой сфере, заботящегося о своем кадровом потенциале. Коллективный договор позволяет наладить четкую организацию труда и производственную дисциплину, что положительно влияет на конкурентоспособность предприятия. Коллективный договор формируется для каждого предприятия с учетом его специфики.

В соответствии со статьей 43 ТК РФ коллективный договор акционерного общества «ВолгаУралТранс» заключается на срок не более 3 лет, по истечении срока действия стороны продлевают его на срок до трех лет. Действующий коллективный договор продлен до 2018 года. Коллективный договор заключается на общем собрании коллектива и обязателен к исполнению.

1. Отчет исполнительного органа АО «ВолгаУралТранс»

Реализация обязательств, принятых в коллективном договоре, стала важнейшим фактором в защите социальных и экономических интересов работников.

Выплата заработной платы работникам компании производится каждые полмесяца – 12 числа и 27 числа текущего месяца.

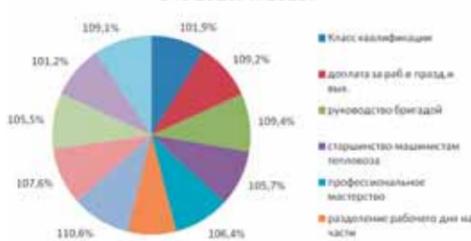
В соответствии с пунктом 6.1.2. Коллективного договора в целях повышения уровня реального содержания заработной платы работников и в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги с 01 августа 2016 г. в компании была произведена индексация месячных окладов и тарифных ставок в 1,032 раза.

В АО «ВолгаУралТранс» были сохранены выплаты стимулирующих надбавок и компенсационных доплат.

За 2016 год начислено (тыс. руб.):

1. За класс квалификации – 1873
2. За работу в праздники и выходные дни – 2221
3. За руководство бригадой – 313
4. За старшинство машинистам тепловоза – 280
5. За профессиональное мастерство – 1569
6. За разделение рабочего дня на части – 190
7. За работу в ночное время – 4095
8. За совмещение профессий, расширение зоны обслуживания – 4086
9. Надбавка за напряженность – 6490
10. Районный коэффициент – 2711
11. За выслугу лет – 48022

Надбавки стимулирующего характера в % 2016г к 2015г



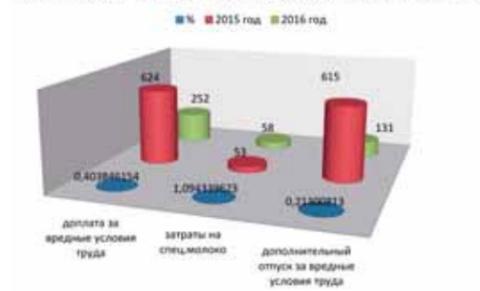
Работникам, занятым на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, предоставлялись в 2016 году следующие льготы и компенсации.

· Правом на доплату за вредные и тяжелые условия труда пользовались 23 человека.

· Затраты на эти цели составили 251,9 тыс. рублей.

· Правом бесплатного получения молока и других равноценных продуктов за работу в неблагоприятных условиях пользуются 15 человек. Затраты – 58 тыс. руб.

Льготы и компенсации за вредные условия труда(тыс.рублей)



· Правом дополнительного отпуска за вредные условия труда пользовались 17 человек. Затраты на эти цели составили 131,4 тыс. рублей.

Ежегодно приобретается спецодежда, спецобувь для работников всех РТК:

	2015 год	2016 год
Самарский РТК, Самарская ПРБ, ОРТК, ПРТК, УРТК	1 млн 827 тыс. 905 руб.	1 млн 819,1 тыс. руб.
Тольяттинский РТК, Тольяттинский ПРТК	185 тыс. руб.	541,4 тыс. руб.
Мордовский РТК	185 тыс. руб.	185 тыс. руб.
Итого:	2 млн 254 тыс. 715 руб.	2 млн 360,5 тыс. руб.



Новая спецодежда «Путеец»

Большое внимание в 2016 году уделялось реализации принятых мер по усилению социальной поддержки работников акционерного общества.

Сумма предоставленных в 2016 году социальных льгот и материальной помощи составила в целом по компании 12153 тыс. рублей. В среднем на одного работающего сумма социальных льгот составляет 14348 рублей.

Выплачены единовременные пособия при увольнении в связи с уходом на пенсию на сумму 400,0 тыс. руб.

Пенсионерам оказывалась материальная помощь, выделялись путевки в санатории-профилактории. Материальная помощь в 2016 году составила 956,5 тыс. рублей.

Материальная помощь, предоставленная отдельным работникам или бывшим работникам по семейным обстоятельствам, на погребение, семье в случае смерти работника компании или бывшего работника, ушедшего на пенсию из компании, составила 114,0 тыс. рублей. Предоставлялась материальная помощь отдельным работникам компании по семейным обстоятельствам, на лечение в сумме 190,0 тыс. рублей.

Стипендии по договору на профессиональное обучение составили 283,0 тыс. рублей.

Израсходовано средств на частичную и полную оплату путевок 344,0 тыс. рублей.

Израсходовано: на премирование к юбилейным, праздничным датам, за выполнение особо важного задания – 6796,7 тыс. рублей; на вручение ценного подарка в связи с наградой – 75,5 тыс. рублей; на проведение культурно-развлекательных и оздоровительных мероприятий – 679 тыс. рублей.

Работники Мордовского РТК и Пензенского РТК (участок «АзияЦемент») обеспечивались питанием по удешевленной стоимости.

Расходы на эти цели составили: по Мордовскому РТК – 134,9 тыс. руб., по Пензенскому РТК – 244,6 тыс. руб.

Компенсация по увечью и потере кормильца в случае, когда потерпевший не состоит с организацией в трудовых отношениях, – 53,0 тыс. рублей.

Пенсия, предусмотренная при увольнении по трудовому договору, в 2016 году составила 411,1 тыс. рублей. Доплаты к пенсии, предусмотренные коллективным договором неработающим пенсионерам, ушедшим на пенсию из АО «ВолгаУралТранс» и имеющим почетное звание «Заслуженный работник транспорта РФ», награжденным знаками «Почетный работник промышленного транспорта», «Почетный железнодорожник», «Почетный работник транспорта России», составили 226,4 тыс. руб.

Выплачена компенсация стоимости съемного жилья в сумме 800,4 тыс. руб.

В 2016 году были произведены расходы по оплате учреждениям здравоохранения услуг, оказываемых работникам, в сумме 99,0 тыс. руб.

Компенсация женщинам, находящимся в частично оплачиваемом отпуске по уходу за ребенком до 3 лет, составила в 2016 году 8,7 тыс. рублей.

В полном соответствии с коллективным договором выплачивались пособия по временной нетрудоспособности, беременности и родам, при рождении и по уходу за ребенком до полутора лет и трех лет, пособия и компенсации на детей.

В компании осуществляли благотворительную и спонсорскую деятельность в части оказания финансовой помощи школьным учреждениям, Дому ребенка, медицинским учреждениям на общую сумму 133,0 тыс. руб.

II. Отчет объединенного комитета профсоюза АО «ВолгаУралТранс»

Организационная работа

Наша профсоюзная организация входит в организационную структуру Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей и действует в соответствии с Уставом профсоюза, имеет статус юридического лица. В 2016 году оформлены документы, подтверждающие статус юридического лица согласно Уставу профсоюза – объединенная первичная профсоюзная организация АО «ВолгаУралТранс» (ОППО). Структура ОППО приведена в соответствии с

производственной структурой организации: в каждом региональном транспортном комплексе сформированы профкомы, в Оренбургском РТК – профгруппа. Объединенный профком направляет и координирует деятельность первичек (ППО) на местах.

Профсоюзная организация насчитывает 719 человек, что составляет 84 % от общей численности работников предприятия.

По подразделениям это выглядит следующим образом:

- Самарский узел – 376 чел. = 86,1 % (председатель ППО Медведева А. В.)
- Тольяттинский узел – 77 чел. = 49 % (председатель ППО Ерёмин Н. Н.)
- Ульяновский профком – 60 чел. = 100 % (председатель ППО Николаев Р. В.)
- Пензенский профком – 86 чел. = 78,2 % (председатель ППО Некрасова В. А.)
- Саранский профком – 58 чел. = 89,2 % (председатель ППО Сапунов Н. В.)
- Салаватский профком – 46 чел. = 100 % (председатель ППО Ялалетдинов А. Х.)
- Оренбургский цехком – 16 чел. = 100 % (председатель профгруппы Лукьянова О. В.)

В наших рядах четверть работников – молодежь до 35 лет.

Важное место отводится информационной работе: во всех региональных комплексах оборудованы стенды «Профсоюзная жизнь», в корпоративной газете «Транспортник» действует регулярная профсоюзная рубрика.

Финансовая деятельность ОППО

Хозяйственная деятельность ОППО осуществляется в соответствии с Уставом Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей. Ведется учет и контроль за перечисленными профсоюзными взносами. Финансовая деятельность ОППО соответствует требованиям действующего законодательства по бухгалтерскому учету и бухгалтерской отчетности, хозяйственные операции оформляются оправдательными документами. Первичные учетные документы составляются по унифицированным формам. Ревизионная комиссия проводит ежегодные проверки хозяйственно-финансовой деятельности объединенного профкома, акты проверки разбираются на заседаниях профкома (последнее заседание по данному вопросу проводилось 07.06.2017 г.). По результатам ревизии хозяйственно-финансовой деятельности объединенного профсоюзного комитета грубых нарушений за 2015, 2016 годы не выявлено.

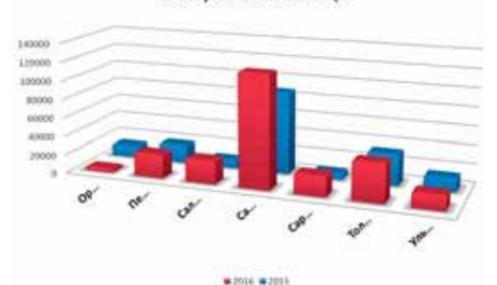
Проанализировав исполнение сметы за 2016 год, составили смету расходов профсоюзной организации на 2017 год. Составлен план работы на новый год.

Культурно-массовая работа

В 2015 году на культурно-массовые мероприятия было израсходовано 985 262 рубля. Наши работники обеспечивались билетами в цирк, театры, в филармонию, на новогодние детские праздники (это бесплатно для работников) и др. Сумма расходов на культурно-массовую работу, если, например, брать Самару, сопоставима с расходами на физкультурно-оздоровительную деятельность.

2016 год. Расходы на культурно-массовую работу составили более 1 368 656 рублей, и на сегодня это самая большая затратная статья

Материальная помощь



профсоюза. Культпоходы, выезды в другие города требуют серьезных капложений. Применяемое адресное приобретение билетов (согласно собранным спискам) хоть и затрат-



но по времени, но оправдано экономически, и происходит «охват» всех желающих посетить мероприятие.

Организовывались туристические поездки в Казань и Нижний Новгород (Самарский узел, Тольяттинский узел, Ульяновский РТК).

Выделяются средства и в другие РТК, но желательнее комитетам первичных профсоюзных организаций активнее определяться, куда же поедет коллектив. Здесь необходима настойчивая работа профсоюзных лидеров, поддержка и личное участие руководителей РТК.

Традиционно каждому родителю, чей ребенок поступил в первый класс, выделялась материальная помощь. За прошедший период материальная помощь увеличилась до 2500 рублей.

За счет средств акционерного общества и при непосредственном участии профкома каждый ребенок до 14 лет включительно получил новогодний подарок.

Спортивная работа

Хочется напомнить старую истину: здоровье – это тоже прибыль, выраженная в другой форме. В акционерном обществе работают 3 тренажерных зала, где оборудование приобретено за счет средств профсоюзной организации: Самарский узел, Ульяновский РТК, Мордовский РТК. Стали ежегодно проводиться в Самаре соревнования по настольному теннису. Соревнования по мини-футболу и волейболу проводятся каждый год в Самарском узле. Каждый год проводится турнир по



мини-футболу на Кубок генерального директора. Турнир собирает работников всех региональных комплексов «ВолгаУралТранс».

По представлениям ППО покупались шашки, шахматы, теннисные ракетки и шары, волейбольные мячи. Закуплены 20 комплектов лыж с ботинками. В спортзал УРТК приобретены штанга и железные диски.

В 2016 году хочется отметить инициативу Мордовского РТК: зимой организовали День



Комната приема пиццы. Пензенский РТК

здоровья – выезд на пейнтбол (22 тыс. руб., пред. ППО Сапунов Н. В.). Фотографии с мероприятия можно посмотреть на сетевых ресурсах АО «ВолгаУралТранс».

Защита социально-трудовых и экономических прав и интересов членов профсоюза

На заседаниях объединенного профкома и первичных профсоюзных комитетов систематически рассматриваются вопросы соблюдения и контроля трудового законодательства.

Со всеми работниками акционерного общества заключены трудовые договоры, трудовые отношения оформлены в соответствии с ТК РФ. Во всех РТК действуют Правила внутреннего трудового распорядка, графики отпусков, разработанные и утвержденные руководителем с учетом мнения профсоюзной организации. По разделу III коллективного договора «Права и обязанности работников общества»: на заседаниях профкома рассматривались вопросы охраны труда (отв. Шинкарев Ю. А.), производственного травматизма. Члены профкома участвовали в комиссии



Раздевалки на ст. Новоалексеевская. Самарский РТК по расследованию несчастных случаев на производстве. В компании за период 2013–2016 гг. просматривается следующая динамика общего травматизма:

2013 г. – н/с (легкий и тяжелый н/с) – 2 пострадавших

2014 г. – не было н/с

2015 г. – 1 чел. (легкий н/с)

2016 г. – 1 чел. (легкий н/с)

Смертельного травматизма не было.

Для дальнейшего улучшения контроля со стороны профсоюза за состоянием условий и охраны труда, экологической безопасности необходимо активизировать деятельность уполномоченных лиц в подразделениях.

По разделу V «Обеспечение занятости»: в 2015 году в связи с необходимостью совершенствования организационной структуры и уменьшения производственных расходов сокращено 15 работников. Объединенный профком рассматривал вопрос на заседаниях, на



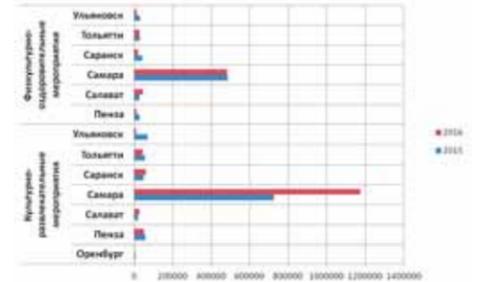
Комната отдыха локомотивных бригад

правил мотивированное мнение руководству, процедура увольнения проведена с соблюдением закона.

По разделу VI «Оплата труда»: задержек зарплат не было.

По разделу IX: «Улучшение условий и охраны труда».

Объединенным профкомом за прошедшее со дня заключения договора время было приобретено на региональные транспортные комплексы: 4 СВЧ-печи, 9 чайников, 4 термоса.



Акционерное общество «ВолгаУралТранс» и профсоюзная организация выполнили взятые на себя социальные обязательства. В течение 2015, 2016 гг. на совещаниях неоднократно обсуждались вопросы отношений по коллективному договору и находили конструктивные решения. Это результат добросовестности и ответственности обеих сторон – и работодателя, и работников.



Автобусы для коллектива офиса, СППБ, транспортного цеха

Компания в лицах

Дважды юбилейный!



К своему профессиональному празднику коллектив АО «ВолгаУралТранс» подходит с определенными победами и достижениями. Стало хорошей традицией на страницах корпоративной газеты делиться своими успехами, рассказывать о своих коллегах, которые вносят, пусть и небольшой, вклад в общее дело компании. Оренбургский региональный транспортный комплекс, имея самый немногочисленный коллектив, не является исключением в этом вопросе.

В канун профессионального праздника я хочу рассказать о составителе поездов Оренбургского регионального транспортного комплекса Соколове Константине Владимировиче. Родился и вырос Константин в г. Оренбурге в простой рабочей семье. Мама, Соколова Елена Семёновна, работала вязальщицей на пуховой фабрике, а папа, Соколов Владимир Степанович, – автослесарем. Когда Косте исполнилось 11

лет, Владимир Степанович ушел из жизни. Но каждому пацану в жизни нужен мужской авторитет и пример для подражания. Таким человеком для мальчика стал родной брат матери – Абжорин Константин Семенович, который всю свою жизнь проработал машинистом тепловоза. Во время Великой Отечественной войны возил Константин Семенович составы с боеприпасами и солдатами на фронт, с фронта в тыл вез раненых, оборудование и людей эвакуированных заводов. Не раз его поезд попадал под обстрел фашистской авиации. Дядя много рассказывал племяннику о тех годах и своей работе на железной дороге.

Под впечатлением от этих рассказов Константин мечтал посвятить свою жизнь работе на железной дороге. К своей цели начал идти с детства – в 1979 г. записался на Оренбургскую детскую железную дорогу, где прошел полный курс обучения. Проходя практику, попробовал много специальностей – от стрелочника до начальника поездов и помощника машиниста. Окончив 8 классов школы, в 1983 году поступил в Оренбургский техникум железнодорожного транспорта на отделение «Путь и путевое хозяйство». Закончив обучение, с 1987 по 1989 г. Константин был призван в ряды Вооруженных Сил СССР. Службу прошел в ВВС в отдельной роте охраны г. Мадона Латвийской ССР. После увольнения в запас вернулся в родной Оренбург и, не изменяя мечте, устроился на работу в ПМС-47 на должность бригадира пути на перегон. Бригадиром проработал недолго: понял, что руководящая должность – это не его, и перевелся монтером пути – стропальщи-

ком на базу. В 1989 году женился на замечательной девушке Оксане, которая через год родила ему дочь Марию. Не каждому дано быть счастливым в браке вот уже 28 лет. У Оксаны и Константина это получилось!

Все складывалось удачно, но не хватало новых впечатлений, поэтому в 2000 г., пройдя курс обучения составителя поездов, Константин сменил профессию, оставшись на железной дороге. Работал добросовестно, вкладывая в свой труд не только опыт, знания, но частичку своей души. Может, именно поэтому и был замечен работающим тогда в нашей компании машинистом тепловоза Ряховским Н. Н. С 2007 года Константин – работник АО «ВолгаУралТранс», составитель поездов Оренбургского регионального транспортного комплекса вот уже 10 лет. За время работы Константин Владимирович зарекомендовал себя как ответственный, добросовестный и грамотный специалист своего дела. И в подтверждение тому – ряд поощрений. Это и благодарность генерального директора, полученная в 2008 и 2011 гг., и размещение его фотографии на Доске Почета предприятия (2012 г.), и диплом «Лучший по профессии» (2016 г.). Константин Владимирович пользуется уважением среди коллег, он добрый, жизнерадостный человек, хороший исполнитель, умеющий ладить с людьми, приходящий на помощь в трудных ситуациях.

Жизнь, как известно, не стоит на месте, взрослеют дети, мы становимся старше и мудрее. В ней случаются разные события, но почему-то запоминаются больше радостные, и это, наверное, правильно. Од-

ним из таких событий для Константина и его супруги Оксаны было рождение первого внука Артема в ноябре 2016 года. Радость, которую испытали новоиспеченные дедушка и бабушка, переполняла супругов через край. 2017 год стал продолжением радостных моментов, потому что этот год для Константина Владимировича, можно сказать, дважды юбилейный! В этом году он отметил свое 50-летие и 10-летие работы на Оренбургском РТК АО «ВолгаУралТранс».

Коллектив Оренбургского регионального транспортного комплекса поздравляет Константина Владимировича с этими юбилейными датами. Пусть профессиональная деятельность приносит удовольствие, стабильный доход, достойное вознаграждение и уважение в коллективе. Здоровья Вам и Вашей семье, семейного благополучия, взаимопонимания. Пусть Вас всегда окружает любовь и во всем сопутствует удача!

Маневровый диспетчер ОРТК
Ширнина А. А.

Оренбургский РТК поздравляет с профессиональным праздником – с Днем железнодорожника руководящий состав и работников АО «ВолгаУралТранс». Желаем профессиональных успехов и развития. Пусть все пути и стрелы будут в правильном направлении. Пусть горит зеленый свет любым начинаниям и желаниям. Здоровья вам, силы духа и тела, энеричности, целеустремленности, процветания, благополучия и всего самого наилучшего!

Коллектив Оренбургского РТК



Труд – источник радости



Вы никогда не задумывались над вопросом, зачем мы трудимся? Труд физический и интеллектуальный облагораживает мысли, тело и дух. Труд – он от Бога. Он нужен человеку для того, чтобы иметь цель (мотивацию) в жизни. А для достижения своей цели требуется приложить какие-то усилия. Без труда человек может деградировать и потеряться в обществе. Не нашел своего предназначения – значит, нет смысла жизни. Не каждому дано ощутить радость труда. Некоторые люди просто родились созерцателями, а не деятелями, и труд для них – бремя, отнимающее силы, время. Другим повезло: род деятельности, избранный ими, соответствует способностям, склонностям, характеру. Для них труд – это вся их жизнь, человек живет своей работой, стремится сделать ее еще лучше. Труд – это источник радости, удовольствия. Именно в труде человек мужает как физически, так и нравственно. Мы знаем, как счастливы люди, которые многое умеют делать своими руками. Мы хотим рассказать о таком счастливом человеке Саше Протасове, составителе поездов Пензенского РТК.

Родился Саша в г. Пензе, в семье простых рабочих. И мама, и папа работали на Компрессорном заводе, а вот трое сыновей пошли учиться в железнодорожный техникум. Саша – на факультет «Тепловозное хозяйство». Разве знал он тогда, что железнодорожная романтика просто так не отпустит? После учебы он устроился на станцию Пенза-3 в тепловозный цех слесарем. С этого момента в копилку знаний парня закладывался опыт, который складывался по кирпичикам из знаний устройств, назначения и взаимодействия основных узлов, ремонтируемых объектов подвижного состава, устройств универсальных и специальных приспособлений и контрольно-измерительных инструментов, основных свойств обрабатываемых материалов, системы допусков и посадок и многого другого.

Позже Саша перешел в НИИ «Циркон», где работал слесарем-инструментальщиком. Ничего случайного в жизни человека не происходит, и эта профессия дала ему замечательное хобби – мастерство по металлу. Да, у него золотые руки, по сей день он создает уникальные вещи из металла. Нам удалось увидеть поделки ручной работы, которые Саша сделал сам. Каждая вещь с «изюминкой», сделанная с дизайнерской смекалкой. В его руках послушно тает дерево, он облагородит любую деревяшку, из неказистого куска дерева сделает настоящий шедевр! А еще Александр неплохо рисует карандашом. Что тут скажешь, талантливый человек талантлив во всем!

В 1992 году Протасов снова возвращается на железную дорогу и устраивается на станцию Пенза-1 сначала сигнальщиком, а потом составителем. Любовь к стуку колес навсегда оседает в сердце. Когда Александр решил перейти работать в АО «ВолгаУралТранс», его не

хотели отпускать со станции, давали время подумать, оттягивали момент, но все, что случается с нами, имеет какую-то закономерность, теперь Саша наш – волгауралтрансовец! На Пензенском комплексе его приняли, оценили и хвалят. А разве хорошего человека можно не хвалить? Хорошего и скромного. И пусть этот рассказ смутит его еще больше, но про таких людей в нашей компании должны знать!

«Я знаю – город будет,

Я знаю – саду цвести,

Когда такие люди

В стране Советской есть!»

Может быть, эти строки из стихотворения Маяковского в наши дни не совсем актуальны, потому что больше нет советской страны, но что поделывать, если люди такие есть? Люди, готовые строить, отдавать себя работе, никогда не жаловаться и умеющие работать с удовольствием! Протасов Александр Алексеевич – один из них.

В 2007 г. Саша пришел к нам и быстро влился в коллектив. Добрый, позитивный, бесконфликтный, энергичный, безотказный – это краткая его характеристика. Неудивительно, что с ним многие подружились и общаются не только на работе, к таким людям всегда тянет, а самое главное – Александр у нас нарахват, машинисты и диспетчеры всегда рады такому составителю в своей смене. Грамотность, ответственность, смекалка и опыт – важные качества работника во все времена. Руководство компании заслуженно оценило труд нашего коллеги. В 2012 году Протасов Александр получил благодарность генерального директора «За проявленное трудолюбие и образцовое выполнение производственных заданий». В 2013 г. был удостоен почетной грамоты. 2014 и 2015 гг. ознаменовались дипломами «Лучший по профессии», а вот в 2016 фотография

нашего героя размещена на Доске почета предприятия. Такие работники всегда на вес золота!

Однажды уборщица Абасова Галина потрепала Сашу по волосам со словами: «Красавец наш!» И никто не поспорит. Яркий, улыбочивый, остроумный, «косая сажень в плечах», но, увы, с одним недостатком: «накрепко женат» – и ответственный, порядочный семьянин.

В 1997 г. он связал свою жизнь с Еленой – умницей, красавицей, с ней вместе создали прекрасную дружную семью, воспитывают сына Никиту и дочь Дашу. Дети такие же красивые, как и родители, а Даша еще и одаренная девочка, с удовольствием посещает кружки, занимается гимнастикой и танцами. Супруга Елена – надежный партнер Александра, без дела не сидит; имея профессию парикмахера, с подругами открыла салон красоты. Саша поддержал ее идею и даже по выходным помогал с ремонтом помещения. В этой семье, как в слаженном механизме, сбоев не бывает, а если возникают трудности, то только закаляют и укрепляют отношения, потому что есть взаимопонимание, взаимоуважение и любовь.

Дорога до АО «ВолгаУралТранс» у Александра была долгой, но ведь это не так важно. Важно, чтобы каждый из нас нашел свой единственный верный путь в этой жизни. А будь то железная дорога или что-то другое – это решают судьба и сам человек, а вот правильное выбранное магистральное направление – путь к самому себе, это и есть счастье. И нам кажется, Саша справился с этой задачей на отлично, а мы искренне рады и горды работать рядом с таким человеком.

*Начальник смены
Пензенского РТК
Королева О. А.*

Как показало время, это было правильно



Железная дорога – дама весьма капризная, требующая к себе постоянного внимания и абсолютной точности. Видимо, поэтому железнодорожника с полувзгляда можно отличить от людей других профессий. Из толпы его выделяет выработанная железной закалкой особая стать.

А маневровый диспетчер – это мозг станции. Труд его – не сахар, он сложный и напряженный. И сегодня на эту должность, к сожалению, с небольшой охотой идут молодые. Почему? Да, наверное, потому, что ответственность зашкаливает. А вот Наталья не боится ни ответственности, ни сложности в работе, она просто работает и ответственно относится к своим обязанностям. В

канун праздника нам хотелось бы рассказать именно о ней, маневровом диспетчере Мордовского регионального транспортного комплекса Салиховой Наталье Викторовне.

Родилась Наталья в городе Саранске в обычной рабочей, совсем не железнодорожной семье. Окончила Российский университет кооперации по специальности «бухгалтер-экономист». Так получилось, что пришла в ОАО «ВолгаУралТранс» Наталья Викторовна в 2007 г. по объявлению устраиваться на должность бухгалтера. Закономерно, ведь не зря же получила данную специальность. В то время у героини был маленький ребенок на руках. Начальник комплекса Родионов А. П. предложил ей должность маневрового диспетчера. Ознакомившись с работой на железной дороге в целом, узнав о работе маневрового диспетчера, Наталья недолго думая согласилась, и, как показало время, это было правильно.

– Когда мне предложили эту должность, сначала я сомневалась, справлюсь ли с возложенными обязанностями, – признается Наталья Викторовна. – Со временем освоилась на новом месте работы. Ощутимую помощь на первых порах оказывали более опытные коллеги диспетчер маневровый Громова Надежда Николаевна и начальник станции Ельмеева Ольга Олеговна. Но больше всего, конечно, помогал мне Александр Петрович, он поверил в меня

и отвечал на все мои вопросы. Поначалу было нелегко – да, наверное, любая новая работа каждому будет казаться нелегкой, но потом, когда приходят опыт и знания, все встает на свои места. Так и у меня: научилась и работаю.

Наталья Викторовна 10 лет работает маневровым диспетчером станции Северная. И за это время работы хорошо узнала, что значит носить гордое звание железнодорожника. С первых дней Наталья Викторовна зарекомендовала себя только с положительной стороны. Ответственная, целеустремленная, сдержанная. Вся информация, которая касается работы, она впитывает в себя, а потом умело применяет на практике. На вопрос, жалеет ли она о том, что не стала бухгалтером, Наталья ответила.

– Что вы, совсем не жалею. В бухгалтерии – там ведь только цифры, а здесь и с клиентами общаюсь, и с коллегами все интереснее, да и график имеет большое значение. Да я за 10 лет и привыкла. Нравится мне моя работа, спасибо Родионову Александру Петровичу, что поверил в меня тогда и помог. А вообще коллектив у нас хороший, дружный, умеющий поддержать в трудную минуту, поделиться друг с другом опытом и знаниями.

Но, как известно, не одной работой жив человек. Наталья Викторовна все свое свободное время посвящает своей семье, воспитанию дочери Камилы. Девочка уже проявила свой талант в тан-

цах, в рисовании, с успехом посещает художественную школу, а вот какую профессию хотела бы выбрать в будущем, пока не знает. Но кто знает – может, и решит пойти по стопам мамы и тоже свяжет свою жизнь с железной дорогой. Это покажет будущее. А пока мама с дочерью с удовольствием предаются совместным прогулкам, беседам по душам и заботам о новой своей маленькой подруге – обворожительном йоркширском терьере Раде.

Для кого-то рельсы – просто рельсы. Музыка колес скучна, груба, А для вас – по-своему прелестна, Потому что с нею связана судьба.

Поздравляем! Ведь железная дорога – Не работа, а, скорее, в жизни путь. Пожелаем вам ни мало и ни много – Шар земной в вагоне обогнуть!

Пусть здоровье будет богатырским, Сердце бьется в такт под стук колес. Улыбайтесь, словно кот чеширский, Смейтесь чаще – от души, до слез!

Пусть успех сопутствует, удача Никогда не покидает вас. С легкостью решайте все задачи, В жизни все пусть будет «высший класс»!

Коллектив Мордовского РТК



Пути Салаватского комплекса в надежных руках



Что дорожники за порученный участок работы болеют душой, доказательств не требуется. По-другому на железной дороге трудиться не могут. В любую погоду, днем и ночью, в выходные и праздничные дни выходят они на свои участки работы. Своим каждодневным трудом обеспечивая не только безопасность движения, к примеру, маневровых работ, но и безопасность всех работающих. У нас на Салаватском региональном транспортном комплексе трудятся грамотные, талантливые и самоотверженные специалисты, мастера своего дела. Большинство из них – люди с большим стажем практической работы. В канун праздника, Дня железнодорожника, нам хотелось бы рассказать об одном из них.

В 2015 году к нам на комплекс пришел молодой человек Ханнанов Ильгам Ильясович и как-то сразу влился в коллектив, показав себя только с хорошей стороны.

Отец Ильгама, Ильяс Хамитович, был путейцем, начинал с профессии монтера пути, работал дорожным мастером. Практически в тот же околоток пришел работать и сын после окончания железнодорожного техникума в 2003 году. Мо-

лодого специалиста с готовностью взяли бы и на другую работу, вне железной дороги, но он даже размышлять о выборе профессии не стал: решил поддержать семейную традицию – ведь среди родственников было немало железнодорожников. Хотя стоит заметить, что платили тогда путейцам немного: монтер пути 4 разряда в общей сложности получал около 12000 рублей. Наставником у Ильгама сначала был собственный отец, потом – бригадир Николай Хорошенков. Спустя недолгое время молодой железнодорожник и сам был направлен на учебу в Самарскую академию путей сообщения. Учеба шла основательно, не для «получения корочки», как многие сейчас говорят. Ильгам с жадностью осваивал новые знания.

В 2003–2010 гг. кадров не хватало, работа на железной дороге была не из легких, работать приходилось вручную. Но Ильгаму удавалось, работая в бригаде, делать норму по смене деревянных шпал иногда быстрее и лучше, чем опытные путейцы.

– Что говорить, техники не хватало, – вспоминает дорожный мастер. – Машины не было. На работу иногда выезжали на тракторе с прицепом и брезентовым навесом.

Как и говорилось ранее, в 2015 году Ильгам Ильясович из РЖД перешел на работу в Салаватский РТК АО «ВолгаУралТранс». А коллектив с радостью принял в свои ряды высококлассного профессионала и просто хорошего человека. На сегодняшний день однопутный участок Ханнанова занимает почти 15 километров. Сюда входят станция Салават, станция Заводская, перегон и внутризаводские пути. Обслуживается участок двумя бригадами из 9 человек.

– Хорошо на двухпутках, на крупных станциях ОАО «РЖД», – говорит Ханнанов. – Там минимальные потери рабочего времени на перевозку людей. А у нас вдоль «железки» дороги нет, приходится добираться по объездам, если бы не МСШУ-4, еще больше бы времени теряли.

С переходом на железобетонные шпалы работы увеличились, стало сложнее. Тем не менее балльность осталась на том же достойном уровне. (Для несведущих объясним: существует оценка состояния пути, так называемая «балльность», так вот если в танцах выигрывает тот, кто наберет большее количество баллов, то здесь важна нулевая балльность!) Отсюда и приличная зарплата, отсутствие текучки кадров.

– Люди работают, и работают очень хорошо, – рассказывает о своих подчиненных Ильгам Ильясович. – Все взрослые, есть внутренняя дисциплина. За все время моей работы пришлось прибегать к наказаниям лишь раз в связи со злоупотреблением спиртным, но этот человек уже давно уволился.

В современном обществе все мечты и желания молодежи порой сводятся к одной цели – заработать как можно больше денег. Многие считают, что авторитет и уважение окружающих зависят от их количества. Такова реальность сегодняшнего дня. Но есть люди, у которых ценности смолodu были иные: это самоотверженный труд, стремление к знаниям и бескорыстное желание быть полезным на своем месте. Вот к таким людям относится и Ильгам.

Но что касается его черт характера как руководителя, то тут на первом месте у него требовательность. Впрочем, как уже было сказано самим Ханнановым, «ничего в давно сработавшемся коллективе учить и воспитывать не надо. Халтурить перед лицом своего руководителя и товарищей было бы просто стыдно».

– Об этом человеке я могу сказать только хорошее, – говорит бригадир Эдуард Валерьевич. – И знаю его очень хорошо, потому что мы работаем вместе давно, еще в РЖД начинали. Несмотря на то, что он достаточно строгий как руководитель, все его уважают. Ведь он не только с других требует, но и с себя. Ильгам Ильясович был моим наставником, когда я пришел в дистанцию, и ему я многим обязан. Люди у нас трудятся по многу лет, потому что знают: мастер

строго спросит с них за качество работы, но и защитит, если будет такая необходимость. А это, сами понимаете, лучшее качество руководителя любого звена.

«Это образцовый мастер», – такую характеристику Ханнанову дал начальник Салаватского РТК Дронь Г. Н. По его словам, об этом дорожном мастере не зря говорят как о хорошем организаторе. Подготовительные работы перед проведением ремонта в технологическом окне – важный момент. От их успешного и своевременного выполнения многое зависит. Ильгам Ильясович знает вверенный ему участок пути, что называется, от А до Я, поэтому можно быть спокойным – не надо лишний раз контролировать.

А что есть, кроме работы, у нашего дорожного мастера? Есть дружная семья. Правда, ее в шутку Ильгам называет женским батальоном. Помимо супруги Альфии Минисламовны, которая вслед за мужем тоже «подалась на железную дорогу» и работает оператором на станции Косяковка, есть две дочери. Главное увлечение командующего этим женским батальоном – рыбалка. О ней он рассказывает с большим удовольствием.

– У нас на комплексе есть два монтера пути: Мальцев Эдуард и Чернов Вячеслав, тоже рыбаки. Мы с ними почти ровесники. Каждый год втроем ездим на рыбалку, на природе отдыхаем душой. Увлекательное это занятие! А уж когда и улов не подведет, то вообще душа поет. Самым памятным трофеем Ильгама стал сазан весом 4,5 килограмма. Порадовалась тогда семья улову!

И все-таки работа занимает главное место в его жизни. И хотя наград и поощрений «ВолгаУралТранс» у Ильгама Ильясовича пока нет ввиду малого стажа работы в нашей компании, мы надеемся, что у дорожного мастера все впереди и к грамоте РЖД, полученной ранее, прибавятся и наши.

Машинист-инструктор
Салаватского РТК
Шитиков Ю. А.

Без сучка, но с задоринкой



Человек обязан быть счастливым. Если он несчастлив, то он виноват. И обязан до тех пор хлопотать над собой, пока не устранил этого неудобства или недоразумения.
Лев Толстой

В канун праздника мы расскажем о двух счастливых людях, о своих коллегах, работников Ульяновского регионального транспортного комплекса, которые работают в связке уже более 15 лет. Это машинист тепловоза Аюпов Равиль Галимнурович и составитель поездов Маркелов Анатолий Иванович. Ульяновцы отличаются простотой и скромностью. Это в полной мере относится и к нашим героям. И Равиль Галимнурович, и Анатолий Иванович неразговорчивы и даже застенчивы в общении. Но нам все-таки удалось узнать некоторые штрихи из их био-

графии. У Равиля Галимнуровича отец был потомственным железнодорожником, участником ВОВ, поэтому сыну просто не оставалось другого выбора, как пойти на железную дорогу. И с 1984 года он носит гордое звание железнодорожника! К нам на предприятие пришел в далеком 1995 году машинистом тепловоза. А вот у Анатолия Ивановича в семье железнодорожников не было, и он попал на железную дорогу случайно. В далекие 90-е годы пришел по объявлению на Ульяновское предприятие сначала монтером пути, а потом спустя 2,5 года перевелся составителем поездов и остался. И вот уже более 20 лет не изменяет своей профессии.

А работают наши герои с удовольствием и радостью в душе. Один управляет локомотивом, другой руководит «маневрами».

– Профессия моя тяжелая и ответственная, как и любая другая железнодорожная, – говорит Анатолий Иванович, – очень важно вовремя дать команду «остановка». Я отвечаю за каждый вагон, его целостность, комплектность, за его безопасность и точность при выполнении маневров, своевременную подачу и уборку. На ст. Южной, где мы работаем, идут разные грузы: это бензин, пропан, солод, пиво, какао, сахар, уголь, и наша задача – довести данный груз до грузополучателя вовремя в целостности и сохранности.

А радость я нахожу в людях, с которыми работаю, с полуслова понимает меня мой напарник Аюпов Равиль Галимнурович, хоть

он и постарше меня, работаем слаженно, согласованно. А любая работа спорится, когда есть взаимопонимание. Да и коллектив у нас на комплексе хороший, дружный и веселый.

Равиль Галимнурович сказал о своем младшем по возрасту коллеге практически то же самое. Удивительно, работая столько лет вместе, наверное, люди и думать начинают одинаково, и, несмотря на разность в возрасте, условия воспитания, становятся в чем-то похожи друг на друга. А по-другому – это коллектив: ответственный, внимательный, из людей, умеющих слышать и понимать друг друга.

Надо сказать и о семьях этих двух счастливых людей. У машиниста Аюпова есть жена и двое взрослых детей. Со старшим сыном Равиль Галимнурович иногда выбирается на рыбалку, посидеть с удочкой, поговорить о жизни. А вот Маркелов Анатолий Иванович – любящий муж и многодетный отец: у него старший сын Иван и две дочки-двойняшки – Виктория и Валерия, которые обожают своего папу.

На комплексе эту локомотивно-составительскую бригаду ценят и уважают. Знают, что эти люди никогда не подведут. Срабатывают, как говорится, «без сучка, но с задоринкой!» А если есть такая бригада, то и начальник комплекса Орлова А. А. может быть спокойна за работу, и ей не придется краснеть перед клиентами. Кстати сказать, Аюпов Р. Г. знает Антонину Анатольевну очень давно,



когда та пришла на комплекс и начинала диспетчером.

– Я тогда уже был машинистом. Антонина Анатольевна дальше пошла по служебной лестнице, а я тут остался, машинистом, – смеется Равиль Галимнурович. – А вообще она у нас лучшая во всем. Очень хороший, человечный руководитель. Слышит и понимает наши проблемы, а главное – помогает их решать.

Мы попытались рассказать о двух счастливых людях, которые любят и умеют работать, хлопотать над собой, растят детей. Остается пожелать им и всему коллективу Ульяновского регионального транспортного комплекса стабильной работы, крепкого здоровья и благополучия семьям.

Материал подготовлен при участии зам. начальника Ульяновского РТК Васильева С. В.



Самарская производственная ремонтная база – путь модернизации



Стенд для проверки пневматического оборудования

Самарская производственная ремонтная база всегда отличалась гарантией качества работы коллектива. Сегодня это современное предприятие, оснащенное высокопроизводительным оборудованием и устройствами, необходимыми для поддержания в исправном состоянии железнодорожного подвижного состава акционерного общества. СПРБ проводит ремонт (от ТР-1 до ТР-3) и техническое обслуживание (ТО-3) тепловозов ТГМ-4, ТГМ-6, ТЭМ-2 как на территории обслуживаемых участков, так и на собственных ремонтных площадях. Высокая квалификация производственного и инженерно-технического персонала, большой опыт проведения ремонтных работ на тепловозах, строгое соблюдение установленных технических норм и требований, необходимый уровень оснащения технологическими средствами позволяют гарантировать качество производимых работ, своевременное их исполнение с предоставлением гарантийного срока обслуживания.

На страницах нашей газеты неоднократно рассказывалось о людях, работающих на Самарской ремонтной базе, о тех, кто своими умелыми руками оживлял вышедший из строя тепловозный узел или агрегат. А

вот о новшествах, инновациях мы как-то забыли. Поэтому исправляем свою ошибку. Надо сказать, что за последнее 1,5 года приспособлений и специальных стенов появилось больше, а это, прежде всего, облегчение труда слесарей-ремонтников, сокращение производственных потерь, экономия времени.

Самым простым из них является стенд для хранения специализированного инструмента, который задумал еще прежний начальник СПРБ, а ныне начальник отдела подвижного состава Попков А. Е. Раньше инструмент валялся навалом, и для поиска нужного в определенный момент инструмента тратилось большое количество времени и сил, а теперь этого нет, каждый рабочий может подойти и взять необходимый инструмент за считанные секунды. Другим изобретением команды СПРБ является кантователь для привода масляного насоса тепловоза ТЭМ-2, используемый для разборки и сборки привода при ремонте. Раньше неподъемный привод приходилось вручную ворочать или задействовать кран, а теперь один раз закрепили на кантователь – и слесарь сам может поворачивать его, как ему необходимо, без особых человеческих усилий. В топливном отделении ремонтной базы появился стенд для испытания и проверки механического топливного насоса тепловоза ТГМ-4 и топливопрокачивающих помп тепловозов всех серий. Стенд для сборки полужесткой муфты между дизелем и УГП также упростил труд слесарям, снизив их физические затраты. Стенд для разборки-сборки цилиндрического пакета дизеля типа Д-49 исключил перевозку деталей в ремонт на ТППК. В секционном отделении организовано и дооснащено штатное помещение для ремонта, проверки и испытания секций шахты холодильников наших тепловозов. Был изготовлен стенд для проверки

секций на иссечение и разработана технологическая карта пользования стендами при ремонте секций. Изготовление стенов и приспособлений позволяет исключить перемещение оборудования в ремонт на Тольяттинский ПРК и обратно. А это все те же время и силы, не говоря о денежных затратах на автотранспорт и отвлечение персонала ТППК. В слесарном отделении Машковым А. Г. и Паниным С. П. изготовлен и установлен стенд для проверки пневматического оборудования, такого как вентиль ВВ-32, блокировочный клапан УГП, кран главного резервуара, цилиндр открывания жалюзи и саморасцепа, позволяющий исключать неоднократный монтаж, демонтаж и проверку оборудования на тепловозе.

На вопрос, как у них рождаются инновации, начальник Самарской ремонтной базы Устюгов Виталий Анатольевич ответил очень просто:

– Периодически прохожу по базе, контролирую ход выполнения плановых заданий, вижу процесс выполнения технологических операций, общаюсь с исполнителями и понимаю, что живем в 21 веке, а ремонтируем по старинке, «на пупке». Сажусь и рисую простейший эскиз (чертеж) того или иного стенов или приспособления. Потом отдаю этот набросок нашему слесарю по ремонту подвижного состава Гавриленко И. Д., который доводит чертеж до логического конца, и с помощью сварщиков Хуснутдинова А. А. и Панина С. П., а если нужно – и токаря Шкета С. Н. чаще всего из остатков материала доводит нашу идею до конца. Вот так и получаются у нас стенов.

– Следуя вашей логике, интересно было бы узнать: а как долго вам еще будет чего-то не хватать на ремонтной базе?

– Хочется довести до конца вопрос внедрения выполнения полного цикла работ при выполнении плановых видов ремонта ТО-3,



Стенд для проверки топливных насосов

ТР-1, ТР-2. Рассмотреть, какого оборудования и оснастки не хватает для выполнения этих операций. Дооснастить необходимыми стенов и инструментами, а может быть, и докупить что-то, если понадобятся образцы изготовителя.

Радует, что у нас в компании хоть и не разработана четырехлетняя комплексная программа инновационного развития, как на РДЖ, но зато есть люди, которые всячески способствуют этому развитию, используя свою смекалку, руки и, главное, желание. И кто знает, может быть, и тульского Левшу, подковавшего металлическую блоху, наша команда СПРБ когда-нибудь переплюнет! Но то, что разработка специализированного технологического оборудования для ремонта и обслуживания специализированного тягового подвижного состава продолжится на Самарской ПРБ, можно говорить с уверенностью. И новые инновационные решения в диагностике и мониторинге подвижного состава не заставят себя долго ждать.

Материал подготовлен при участии начальника СПРБ Устюгова В. А. и начальника отдела подвижного состава Попкова А. Е.

Самарский РТК на пути внедрения инновационных идей



Производительность труда является одним из важнейших показателей эффективности производства. Применение этого показателя позволяет оценить эффективность труда как отдельного работника, так и коллектива в целом. Непрерывный рост производительности труда – это основной источник расширения производства и увеличения объемов выполняемых услуг.

В широком понимании производительность – это умственная склонность человека к постоянному поиску возможности усовершенствования того, что существует. Она основана на уверенности в том, что человек может работать сегодня лучше, чем вчера, а завтра еще лучше. Она требует постоянного усовершенствования организации труда. Без-

условно, не каждый человек склонен к такому виду мышления, и это удача, когда в коллективе появляются такие люди. В коллективе Самарского регионального транспортного комплекса такие люди есть!

Сколько раз руководителю Самарского комплекса приходилось краснеть за путевую технику! Но с приходом на должность механика Ильина Александра Владимировича путевая техника на комплексе обрела второе дыхание, а ежедневный труд стал обрастать инновационными решениями.

А началось все с того, что Александр Владимирович собрал неравнодушных людей – машинистов мотовоза Ларина Д. В. и Пелина О. Ф., машиниста железнодорожно-строительных машин Лямина С. Д. и

помощника машиниста Наседкина В. С., слесаря по ремонту автомобилей автотранспортного цеха Самарской ПРБ Кравченко В. П. – и поставил себе и им задачу: вернуть к жизни дрезину, на которой работать было уже опасно. С задачей они справились блестяще: дрезина исправно выполняет все свои функции, а руководство комплекса не опасается за жизнь и здоровье людей, работающих на ней.

Проведенная работа позволила этому импровизированному коллективу с отвлечением от основной работы продолжить мероприятия по обустройству своих рабочих мест. Оборудовано слесарное помещение на территории депо станции Самарка. Собственными силами установлена перегородка, изготовлены стеллажи, верстаки, отремонтирован и смонтирован сверлильный станок, ящики для хранения инструментов. Установлено дополнительное освещение верстака.

А вот изготовление собственными силами мобильного опрыскивателя для обработки сорной травы на путях Самарского РТК смело можно отнести к инновациям, которые не только облегчают труд путейцев, но и позволяют экономить время. Раньше на комплексе опрыскивание гербицидами проводилось ручным опрыскивателем, получившим в народе название «Карлсон». На это тратилось много рабочего времени. А вот новый мобильный опрыскиватель (ОМ-1) позволя-

ет произвести обработку гербицидами станции Самарка, соединительных путей и всех участков всего за два дня.

Сам опрыскиватель представляет собой сборную металлическую конструкцию, включающую в себя раму из двух частей, штангу с распылителями, бак и группу из КИП, регулировочной и предохранительной арматуры. На опрыскивателе установлены шесть форсунок-распылителей сельскохозяйственного назначения, что дает существенную экономию расхода раствора гербицидов и значительно сокращает время обработки путей. Данный опрыскиватель имеет возможность установки на все виды специального самоходного подвижного состава, а также на одиночную платформу в сцепе с тепловозом для работы на удаленных территориях Самарского РТК.

Хочется надеяться, что вопросы, над которыми работает техническая служба Самарского РТК, будут вскоре реализованы, а внедрение инновационных идей продолжится, и будут эти идеи распространены на все комплексы компании.

В преддверии праздника желаем всему коллективу Самарского регионального транспортного комплекса плодотворной работы, здоровья и дальнейших творческих успехов.

Материал подготовлен при участии начальника Самарского РТК Кирсанова М. В.

Самарский транспортно-логистический центр

Решая стратегические задачи по эффективному содействию бизнесу клиентов – быстро и надежно удовлетворять их потребности по логистике и доставке грузов, – в нашем акционерном обще-

стве разработали и успешно реализуют программу по развитию терминально-складских комплексов и строительству повышенных путей. Самарский транспортно-логистический центр «Красное

озеро» (СТЛЦ) является ярким представителем реализации этого проекта. В мае 2014 года был введен в эксплуатацию повышенный путь для перевалки инертных грузов, использование которого позволило

значительно повысить грузооборот Самарского регионального транспортного комплекса. В 2016 году основная доля поступаемых грузов приходилась именно на повышенный путь. Одним из основных



P.S.

клиентов по перевалке инертных грузов был Асфальтобетонный завод № 1. Помимо обслуживания ООО «АБЗ-1», производилась выгрузка ООО «ПК Бетонстрой», ООО «СамараДорСнаб», которые являются непосредственными участниками строительства самого стадиона «Самара Арена» и подъездных дорог к нему. В общей сложности за 2016 год на повышенном пути СТЛЦ «Красное озеро» было выгружено и передано грузовладельцам 4 210 вагонов, что составило в тоннаже 286,280 т щебня. Производственная мощность повышенного пути Самарского транспортно-логистического центра «Красное

озеро» была увеличена введением в эксплуатацию козлового крана. Не все просто было с козловым краном, он был смонтирован с нарушениями по вине завода-изготовителя (подвели редукторы ходовых опор), но благодаря усилиям и настойчивости инженера отдела подвижного состава Матвейчева С.В. кран был введен в эксплуатацию. В настоящее время основным клиентом на подкрановой площадке является ОАО «Завод Промаш». На сегодняшний день выгружено более 6300 т листовой стали. Так же активно идет погрузка полувагонов с нефтяным оборудованием и металлоконструкциями.

В 2016 году завершились ремонтные работы в офисном здании. Часть офисных помещений сдан в аренду. Завершено благоустройство территории внутреннего двора, устройство площадок для парковки автомобилей перед административно-бытовым зданием, посажены деревья и разбит газон. Много сделано, но и предстоит сделать немало. Необходимо навести порядок на подкрановой площадке, обозначить служебные проходы в соответствии с утвержденной схемой нормативов по охране труда, сделать площадку для разворота большегрузного автотранспорта.

Хочется выразить слова благодарности

высококвалифицированному коллективу центра, без которого невозможна полноценная работа, и уверен, что СТЛЦ «Красное озеро» должен превратиться в самый лучший центр по обслуживанию клиентов в г. Самаре. Но мы не справились бы с таким объемом работ без помощи специалистов: Ивановой Н. А., Мерзлякова А. А., Ремезова С. В., Биисова А. Н. и многих других. Спасибо всем и с профессиональным праздником!

*Начальник Самарского транспортно-логистического центра
Чураков Е. С.*

Тольяттинский региональный транспортный комплекс: перспективы развития



Тольяттинский региональный транспортный комплекс встречает профессиональный праздник, День железнодорожника – 2017, новыми успехами и новыми задачами. И главный успех – строительство повышенного пути и обустройство грузового двора на станции Химическая для перевалки инертных грузов: песка, щебня и керамзита.

Идея постройки повышенного пути родилась у руководства компании еще в 2014 году, когда вся Самарская область начала подготовку к чемпионату мира по футболу. Стало понятно, что дорогам Самарской области будет уделено повышенное внимание, а значит, потребуется большое количество стройматериалов. Исторически станция Химическая имеет стратегически важное расположение. Она находится в Центральном районе города и окружена четырьмя заводами, выпускающими бетон. Кроме того, 12-й путь этой станции распо-

ложен близко к вновь строящейся развязке на 974 км трассы М-5 «Урал», строительство которой началось в 2014 году, а планируется завершить его только в 4 квартале 2018 года. Проанализировав сложившуюся ситуацию, генеральный директор Третьяков Геннадий Михайлович принял решение о целесообразности строительства повышенного пути на станции Химической. И осенью 2016 года при подведении итогов осеннего комиссионного осмотра хозяйства в Ульяновске начальник комплекса Голубинский В. В. получил задание начать работы в этом направлении. Этим был дан старт важному для комплекса и для всей компании строительству. Путь строили своими силами, экономя на подрядчиках, благо опыт уже имелся – чуть ранее был построен своими силами повышенный путь на станции Автозаводской. Но было одно «но»! Тот строили в летний период, а этот – в условиях зимы, а зимы у нас, как известно, непредсказуемые: то оттепель, то мороз завернет – 30 °С. Но несмотря на все колкости погоды, в начале 2017 года путь был построен, оставалось только провести обустройство грузового двора. Принятые в апреле 800 тонн щебня быстро были реализованы. Путь заработал и начал возвращать затраченные средства. В конце июня 2017 году завершилось обустройство выгрузочной площадки. Теперь повышенный путь может работать в полную силу.

Но это не единственный актуальный вопрос, которому руководитель комплекса Голубинский В. В. уделяет пристальное

внимание. Он понимает, что конкурировать с самарским соседом (Самарским РТК) при помощи только повышенных путей ему проблематично. Именно поэтому коллектив комплекса делает упор на привлечении дополнительных доходов за счет размещения вагонов, выведенных из перевозочного процесса крупных компаний в отстой. И это на сегодняшний день у него неплохо получается – цифры говорят сами за себя: 1286 вагонов находятся в отстое на станции Автозаводской и 409 вагонов плюс 212 думпкаров – на станции Химической, а это более 50 % всех вагонов, находящихся в отстое на путях АО «ВолгаУралТранс».

Говоря о перспективах развития, начальник Тольяттинского регионального транспортного комплекса делает ударение на том, что на станции Химической очень нужен склад, причем два клиента были готовы прийти на этот склад еще осенью 2016 г., но по ряду субъективных причин Владимиру Викторовичу не удалось пролоббировать вопрос строительства.

Еще одним из направлений своей работы по развитию комплекса руководитель Тольяттинского комплекса видит в развитии услуг по реализации мелкооптовой продажи щебня. В Тольятти имеется спрос на такой вид услуг, клиенты ежедневно обращаются по этому вопросу. Для решения данного вопроса необходима закупка и установка автомобильных весов. Станция находится в окружении четырех бетонных заводов. Поэтому руководству комплекса приходится прорабатывать вопрос цемент-

ной выгрузки. И поэтому рассматриваемый проект установки оборудования цементной выгрузки на станции Химической имеет свои положительные договоренности. Известно, что цемент перевозят автомобильным транспортом и в железнодорожных вагонах – хопах. Кстати сказать, именно в железнодорожных вагонах эта перевозка получается дешевле. Поэтому тольяттинцам очень хотелось бы видеть у себя на Химической своеобразный кластер с выгрузкой и хранением цемента в силосах, а вот решится вопрос в пользу шнековой или вакуумной выгрузки, покажет время. Важно то, что в данный момент движение автотранспорта через Жигулевскую ГЭС ограничено в связи с реконструкцией, и это добавляет еще один плюс в пользу перевозок цемента железнодорожным транспортом и складирования его на нашей станции.

Вот такими перспективами живет Тольяттинский региональный комплекс. Коллектив с верой и оптимизмом смотрит в будущее, работает дружно и слаженно, жаль только, что на праздники в последнее время стали редко собираться, а ведь, как известно, не одной работой жив человек. Но это дело поправимое. Мы от души поздравляем работников комплекса с профессиональным праздником! Желаем здоровья, удачи, успехов в работе и благополучия!

*Материал подготовлен при участии начальника Тольяттинского РТК
Голубинского В. В.*

Тольяттинский производственно-ремонтный комплекс сегодня. Вопросы и решения



Моя командировка в Тольяттинский производственно-ремонтный комплекс оказалась накануне Дня железнодорожника и имела определенную цель – написать заметку о коллективе комплекса. Надо сказать, что на предприятии в Тольятти я была не один раз, но с каждым приездом меня впечатляют мощности и масштаб не только производственных цехов, но всего оборудования, находящегося там. Я ловила себя на мысли: как маленький человек, пусть даже при помощи механизированных приспособлений, справляется с ремонтом таких огромных узлов и агрегатов, одни колесные пары чего стоят! А вот коллектив ремонтного комплек-

са справляется! И пусть не всегда получается с выполнением плана, на это есть ряд объективных и субъективных причин, но сложные механизмы подчиняются людям, работающим здесь. Несмотря на все производственные трудности, которые испытывает этот многофункциональный, ремонтирующий в былые времена до 9 вагонов в сутки, оснащенный сложнейшим оборудованием комплекс, он продолжает работать, а коллектив старается с оптимизмом смотреть в завтрашний день.

Потеряв по различным причинам объемы по коммерческому ремонту вагонов и тепловозов, для сохранения объема заработанных средств и оставшегося кадрового состава была проведена огромная работа по привлечению клиентов по ремонту отдельных узлов, агрегатов тепловозов и вагонов на коммерческой основе. За истекший железнодорожный год на Тольяттинском производственно-ремонтном комплексе отремонтировано порядка 45 штук осевых редукторов тепловозов, 5 штук карданных валов, 2 автосцепки и порядка 70 колесных пар. В настоящий момент идут подготовительные ра-

боты для расширения условного номера предприятия по ремонту вагонов-цистерн.

Это сухие цифры статистики. Давайте разберемся, что же стоит за этими цифрами, что происходит на самом деле. То, что комплекс испытывает большие трудности с кадрами, известно давно, вопрос неоднократно поднимался на производственных совещаниях. Но когда, пройдя по цехам, я насчитала всего порядка 20 человек, работающих на таких площадях, это было удивительно. Задав вопрос инженеру по кадрам Кислер Е. И. о данной проблеме, получила однозначный ответ: «Кадров нет»! Все те, кто приходят на комплекс трудоустроившись, чаще всего работают всего 1-2 месяца и уходят. Причин здесь много, о них мы рассказывали в предыдущих номерах корпоративной газеты. Если сказать коротко, не устраивает уровень заработной платы на первоначальном этапе. Приходят рабочие, которые далеки от ремонта подвижного состава, вот и приходится переучиваться, осваивать новую рабочую профессию. А это, как известно, процесс очень долгий и кропотливый, требующий терпения и, главное, желаний. Никто не поспорит, как

важно, чтобы работы, связанные с ремонтом локомотивов и вагонов, выполнялись квалифицированными сотрудниками, имеющими многолетний положительный опыт работы. Согласно должностной инструкции, «на должность слесаря-ремонтника назначается лицо, отвечающее следующим требованиям: начальное профессиональное или среднее профессиональное образование, стаж работы в соответствующей области не менее года». Так должно быть, а на деле, со слов Кислер Е. И., «найти молодых специалистов, отвечающих этим требованиям, практически невозможно», а повысить свою квалификацию нельзя, только получив определенный документ об образовании, необходимо еще получить знания и опыт, приобрести навыки. Вот и не выдерживает молодежь при сегодняшней жизни. Хочется больше, чем может предложить штатное расписание предприятия в данный момент, причем надо сказать, что, со слов начальника комплекса Семенова Игоря Вячеславовича, заработная плата у слесарей-ремонтников на ТПРК за последний год выросла благодаря политике, проводимой руководством компании.



P.S.

Старожилы нашего предприятия помнят, как Тольяттинский ПРК всегда гордился своими высокопрофессиональными кадрами. Из них на сегодняшний день здесь осталось 5 человек: бородач Сиразиев Ф. М., серьезный Мищенко А. И., спортсмен Клепиков С. А., приветливый Тарасов Н. И. и серьезный, сосредоточенный Хлопушин К. А. Об этих «аксакалах», как в шутку называют они себя, мы рассказывали в предыдущих номерах газеты, общий стаж их работы перешагнул полтора десятилетия.

При нашем разговоре Игорь Вячеславович посетовал, что на комплексе коллектив хороший, но катастрофически не хватает профессиональных слесарей-ремонтников, мастеров, да и технолог, специалист, отвечающий за организацию разработки и внедрение технологических процессов, занимающийся разработкой технологической документации, это молодая девушка, вчерашний оператор котельной Елена Рябова. Елену мы застали на ее рабочем месте – в кабинете, окруженной огромными папками с техноло-

гическими процессами. На вопрос о сложности работы она, улыбаясь, ответила: «А кому сейчас легко?» Кстати сказать, и Елена Игаева, хрупкая миловидная женщина, бухгалтер на комплексе, тоже из операторов котельной. Показывая цеха, мастер по ремонту колесных пар, председатель первичной профсоюзной организации Еремина Наталья представила мне худощавого человека, быстро спешащего по своим делам: Максимов Алексей Михайлович, приемщик вагонов, но при отсутствии мастера он работает и за себя, и за мастера на вагонах. С голубоглазым Алексеем Саблиным мы были заочно знакомы, его фотография была размещена в «Вестнике». На комплексе он энергетик, но обслуживать ему приходится три участка: кроме самого ремонтного комплекса у Алексея еще участок ст. Автозаводской и ст. Химической, Тольяттинского регионального транспортного комплекса. Заведующая складом Полухина Елена Александровна более 10 лет работает на комплексе. Рассказывая о своем хозяйстве, которое состоит из мно-

жества ящиков и ячеек с номерами, заполняющего вплоть до потолка все ее большое помещение, где ведется учет каждой мелочи, Елена Александровна особо отметила вопрос об увеличении перечня неснижаемого запаса запасных частей, необходимых для ремонта локомотивов и узлов. Ведь этот запас сокращает время простоя и сроки ремонта.

Начальник комплекса Семенов И. В. душой болеет за дело: пока мы с Натальей Ереминой ходили по цехам, он несколько раз отбегал от нас и возвращался с грязными руками, успевая помочь рабочим. Большое внимание Игорь Вячеславович уделяет вопросу взаимодействия между ТПРК и соседом – Тольяттинским РТК. Начальник Голубинский В. В. поведал мне, что в вопросе взаимопомощи они между собой могут решить любой вопрос – достаточно одного звонка по телефону.

Да, моя командировка была интересной на встречи и беседы. Конечно же, много вопросов, которые требуют ежедневного контроля, есть проблемы, которые не решаются уже

долгое время, есть успехи и есть неудачи. Но, несмотря ни на что, Тольяттинский производственно-ремонтный комплекс работает. Существующие проблемы ждут своего решения, и хочется верить, что большинство из них будут решены. Например, уже сейчас по заданию генерального директора в преддверии Дня железнодорожника разрабатывается «Положение о применении новых форм оплаты труда для молодых рабочих Тольяттинского ПРК», которое, возможно, найдет свое применение и на других комплексах. И мы надеемся, что в ближайшее время эта система принесет свои плоды. А лет так через тридцать в очередном номере корпоративной газеты мы напишем об успехах этих людей и их высокопрофессиональном труде.

В канун профессионального праздника хочется пожелать всем работникам Тольяттинского ПРК здоровья, успехов в труде и благополучия семьям.

*Пресс-секретарь
Стрельченко С. В.*

О спорте

Наш футбол

2018 – год знаменательный год для всей нашей страны: Россия принимает чемпионат мира по футболу. Но особо он знаменателен для нашей Самары, ведь никто даже поверить не мог, что решение спорткомитета по проведению нескольких матчей чемпионата в г. Самаре – это реальность, ведь и базы-то никакой не было для такого решения. Наверное, здесь победила огромная любовь самарчан к футболу – ведь болеют, несмотря ни на что, за свою команду «Крылья Советов»! И верят, что новый строящийся стадион даст возможность не только успешно провести первенство мира по футболу, но и получить отличную базу для развития самарского футбола!

Наша железнодорожная компания, состоящая в большей своей части из мужчин, к футболу относится очень серьезно!

Вспомнив историю компании, надо отметить, что годом официального начала турниров по мини-футболу среди команд подразделений дирекции акционерного общества стал 2005 год. Победителями турниров являлись команды «Самарка» и «Дизель». В 2010 году начат отсчет первенств по футболу среди команд региональных комплексов ОАО «ВолгаУралТранс», включающих города: Самара, Тольятти, Пенза, Ульяновск, Саранск, Салават. Из года в год победителями пер-

венств идут «Самарка», «Дизель», «Офис», «Тольяттинский РТК», «Сура». С каждым годом совершенствовались физическая подготовка, техника и тактика игроков команд-участников.

И получилось так, что возникло сильное желание попробовать свои силы на уровне городского округа. Поэтому созданная инициативная группа вышла с предложением к руководству акционерного общества и профсоюзного комитета принять участие сборной команды в чемпионатах футбольной любительской лиги города Самары.

Вот уже второй год сборная АО «Волга-УралТранс» участвует в российской футбольной любительской лиге (РФЛЛ). Начиная ребятам со второй лиги в 2016/17 гг., заняв 10 и 4 место соответственно. Четвертое место позволило команде перейти в первую лигу.

Основной состав команды состоит из 17 игроков, все они работники акционерного общества: машинисты тепловозов, помощники машинистов, составители поездов, дорожные мастера, логисты, электромеханики, руководители подразделений. Во встречах на поле играют 5 человек, включая вратаря. В каждом туре встречающиеся команды играют по 2 тайма по 30 минут. Встречи проходят каждую субботу или воскресенье в крытом

манеже «Сити» в Гранатном переулке или на открытом поле в районе торгового центра «Русь». Тренировки проводятся каждый вторник по заранее составленному плану на открытом поле ДЮСШ № 16. Проводит их играющий тренер команды Петропавлов Владимир Юрьевич.

Именно подбор игроков с хорошей физической формой позволил команде АО «ВолгаУралТранс» участвовать в городских соревнованиях по мини-футболу. Первые результаты индивидуального зачета: лучший вратарь второй лиги РФЛЛ – Самара – Артешин Иван Николаевич, диспетчер Самарского регионального транспортного комплекса; один из фаворитов бомбардиров второй лиги – Петропавлов Владимир Юрьевич, машинист тепловоза. С каждой игрой совершенствуют свою технику и тактику наши ведущие игроки Клячин Алексей, Воеводин Владислав, Петропавлов Владимир Юрьевич, Ефремов Павел. Надежную защиту обеспечивает Абышкин Валерий. Достойной подменой в процессе игры являются Астафьев Михаил, Иванов Михаил, Чураков Евгений, Таминдаров Ренат, Попов Владимир и капитан команды Навознов Алексей. Следует отметить энтузиазм и высокую спортивную дисциплину участников команды. Необосно-

ванный пропуск игр и тренировок практически отсутствует.

Важную роль в формировании и организации сборной команды по мини-футболу сыграло личное участие генерального директора компании Третьякова Геннадия Михайловича, а также председателя объединенного комитета профсоюза Кечиной Любови Ивановны. Это материальная и моральная поддержка команды, присутствие на матчах и тренировках. Нельзя не отметить и активную роль преданных болельщиков, практически не пропускающих ни один матч команды. Стали единими в азарте победы Абрамов Виктор Анатольевич, Третьяк Виктор Станиславович, Аренин Михаил Викторович, Богданов Владимир Петрович. Информационную поддержку и рекламное сопровождение предстоящих игр команды осуществляет со дня ее создания Ведерников Максим Геннадьевич.

Основной задачей команды является закрепление в первой десятке первой лиги РФЛЛ – Самара. Задача вполне выполнима, и, думаю, наши ребята с ней справятся.

*Главный администратор сборной
команды АО «ВолгаУралТранс»
Лобанов В. М.*

ПОЗДРАВЛЯЕМ ЮБИЛЯРОВ!



4 августа отмечает свой юбилей старший маневровый диспетчер станции Толевая Самарского РТК **Дацкова Ольга Николаевна** – ответственный, гра-

мотный, инициативный, трудолюбивый, работоспособный сотрудник с большим опытом работы и багажом знаний по профессии, добрый, отзывчивый, оптимистичный, коммуникабельный человек с бойким характером и умением найти выход из любых сложных ситуаций, веселая, обаятельная женщина, любящая жена, внимательная мама и прекрасная бабушка.

*Сегодня солнце радуется с нами
И дарит нам тепло своих лучей,
А мы пытаемся теплыми словами
Украсить ваш шикарный юбилей.*



8 августа принимает гостей на своем юбилее бухгалтер расчетного отдела **Макина Наталья Сергеевна** – ответственный работник, быстро

вливающийся в коллектив. Веселая, жизнерадостная молодая девушка, любительница цирковых, театральных представлений, летних выездов на природу, увлекающаяся алмазной вышивкой и другими видами творчества.



12 августа отмечает юбилей инженер по охране труда **Кашанов Петр Владимирович** – грамотный, ответственный специалист, энергичный,

умеющий отстаивать свою точку зрения, требовательный к себе, и к другим, поддерживающий высокий уровень трудовой дисциплины в коллективе. Способен справиться с большим объемом работы, с ответственностью относится к результатам, настойчив, в доведении до конца начатого дела.

*Желаем бодрости душевной,
Успехов в жизни повседневной,
Здоровья крепкого всегда,
Не падать духом никогда!*



23 августа слова поздравлений будут звучать в адрес инженера отдела подвижного состава **Матвейчева Семён Владимировича** – грамотного,

дотошного в работе сотрудника, всегда желающего довести начатое дело до логического конца, спокойного, рассудительного человека, прекрасного семьянина, любящего отца, заботливого сына, летом увлекающегося садоводческими делами.



Главный редактор: Третьяков Г. М.
Редакционная коллегия: Третьякова Т. Е., Стрельченко С. В.
Фото: Булыгин Н. В.

ИЗДАТЕЛЬ: АО «ВОЛГАУРАЛТРАНС», 443092, г. Самара, Кротовский пер., 38, тел./факс: 8(846) 205-74-29, 205-74-04, www.volgauraltrans.ru Тираж 600 экз.
Отпечатано в типографии «Аэропринт»: г. Самара, Заводское шоссе, 18, тел. 8 (846) 342-65-65, www.aero-print.ru