



Обращение генерального директора ОАО «ВолгаУралТранс» Геннадия Михайловича Третьякова

### *Уважаемые коллеги!*

За последнее время на предприятии участились случаи небрежного отношения к работе, нарушений трудовой дисциплины. Достаточно вспомнить инцидент, случившийся в декабре в Тольятти, где из-за небрежности сотрудников вовремя не была замечена утеря ценного груза, не был составлен соответствующий акт. Самое возмутительное в случившемся то, что доскональный разбор этого безобразного факта произошел не по горячим следам, а лишь в январе, причем после прямого вмешательства первых лиц компании. По итогам месяца руководители тольяттинского регионального транспортного комплекса будут лишены премий за отсутствие должного контроля и халатное отношение к служебным обязанностям. Также есть замечания к работе Самарского регионального транспортного комплекса. Регулярно посещая трудовые коллективы, могу отметить в целом низкий уровень подготовки сотрудников. Зачастую даже руководители региональных транспортных комплексов не знают всей нормативной документации, не знакомятся с законодательной базой, что в результате приводит к финансовым потерям. Это совершенно недопустимая ситуация.

Каждый сотрудник ОАО «ВолгаУралТранс» должен понимать, что от его работы, от его собственных исполнительности, аккуратности и четкого знания должностных обязанностей, зависит будущее компании. Деньги не появляются ниоткуда, они зарабатываются упорным трудом. Малейшее упущение чревато серьезными финансовыми потерями и компании в целом, и каждого сотрудника в отдельности. До сих пор не удается в полной мере выйти на тот объем доходов, который был достигнут до кризиса. Начиная с нового года, я принял решение ужесточить финансовую дисциплину и ответственность всех работников компании. Это непростое решение, но

неизбежное. Стремление к повышению своих знаний, финансовая ответственность, стремление к экономии ресурсов и расходных материалов – эти слова должны стать девизом для каждого сотрудника. Разумное расходование финансовых средств позволит предприятию сохранять свой статус лидера промышленного транспорта необщего пользования Поволжья, эффективно развиваться и достигать новых высот.



### Большие перемены

С Нового года в российское законодательство внесены большие изменения, которые коснутся каждого из нас. Они касаются двух важных пунктов – выплаты больничных и декретных и порядка оформления полисов ОМС.

### *Выплаты по больничным листам уменьшатся*

С нового года в нашей стране действуют новые правила расчета больничных листов. Ранее при расчете среднего заработка, который является определяющим при определении суммы выплат, использовался период в 12 календарных месяцев до даты наступления страхового случая. То есть, если сотрудник заболел, к примеру, 5 марта, то в расчете больничного использовался средний заработок, начиная с 5 марта предыдущего года. Сейчас же соответствующий срок увеличился до 24 месяцев. Кроме того, изменился и порядок расчета среднего дневного заработка. Раньше он исчислялся с помощью деления начисленного заработка на число дней в году, исключая те дни, когда сотрудник болел или вообще не работал. Теперь же начисленный заработок будет делиться на 730 календарных дней без всяких оговорок. Новшество серьезно ударит по карману многих. К примеру, если сотрудник пришел на работу в ОАО «ВолгаУралТранс» в течение последних двух лет, то ему необходимо взять справку о начисленной ему ранее зарплате в Пенсионном фонде. Иначе для расчета среднего заработка будет использован МРОТ (минимальный размер оплаты труда). Сейчас он составляет 4330 руб. Также при расчете больничных будет учитываться и страховой стаж. Страховой стаж – суммарная продолжительность времени уплаты страховых взносов и (или) налогов.

В зависимости от его продолжительности пособие выплачивается по следующей схеме:

страховой стаж 8 лет и более – 100%;

страховой стаж от 5 до 8 лет – 80%;

страховой стаж от полугода до 5 лет – 60%;

страховой стаж менее полугода – пособие, выплачивается в размере, не превышающем МРОТ за полный календарный месяц

Таким образом, не понесут серьезных потерь из-за больничных только те, кто не менял работу более двух лет и имеют длительный трудовой стаж. Безусловно, говорить о том, что реформа выгодна россиянам, не приходится. Причиной изменений стал серьезный дефицит бюджета, так рассчитывать на скорые изменения в лучшую сторону не приходится.

Также серьезные изменения будут внесены в правила выплаты декретных пособий. Читайте о них в одном из следующих номеров!

### *Появилось право выбора*

Еще одно серьезное изменение касается механизма выдачи полиса ОМС. Ранее их получал каждый сотрудник, устроившийся на новую работу. Оформлением страховых полисов занимался отдел кадров предприятия. При этом определение страховой организации также было прерогативой работодателя.

С начала года вступил в силу новый федеральный закон «Об обязательном медицинском страховании», дающий гражданам право свободного выбора страховой медицинской организации. Теперь, начиная с 2011 года, каждый гражданин вправе выбрать любую страховую компанию на свое усмотрение.

Согласно новому закону «О медицинском страховании», выбор страховой компании может осуществляться гражданином не более чем один раз в течение календарного года, не позднее 1 ноября, за исключением случаев смены места жительства или прекращением работы страховой организации.

Для выбора или замены страховой компании гражданин должен подать заявление установленной формы (бланки можно взять в страховой компании), с приложением документов, установленных законодательством на настоящее время.

В случае, если гражданин не подал заявление о выборе страховой компании, он автоматически считается застрахованным той страховой медицинской организацией, в которой он был застрахован ранее. Таким образом, теперь всем, кто только устраивается на работу, либо сменил фамилию или место жительства, нужно получать полисы самостоятельно, а не надеяться на отдел кадров предприятия.



## Замечательные люди ОАО «ВолгаУралТранс»

### Живая легенда

Нина Николаевна Руднева всю жизнь проработала в системе железнодорожного транспорта необщего пользования города Ульяновска



Героиней этого номера стала Нина Николаевна Руднева. Рассказать об этой замечательной женщине – это значит рассказать обо всей истории предприятия. Собственно говоря, история ОАО «ВолгаУралТранс» началась именно в этом городе. В декабре 1952 года в Ульяновске на базе стройтреста №39 была организована контора железнодорожных и водных перевозок. С этого момента и идет отсчет истории ОАО «ВолгаУралТранс». И Нина Руднева, пришедшая на работу в ОАО «Промжелдортранс» на заре его становления, совсем молоденькой 22-летней, росла и развивалась как специалист одновременно с предприятием. До этого она трудилась дорожной рабочей в стройтресте № 31. Потом ей захотелось попробовать себя в новой

специальности. Нина Николаевна обратила внимание на промышленный железнодорожный транспорт. Выбор оказался правильным, работа пришлась по душе. В первые годы ее работы предприятие было совсем небольшим, достаточно сказать, что современное локомотивное депо было построено только в 1975 году. Все этапы становления предприятия, и непростые 90-ые годы прошлого века, с их заметным падением объемов производства и перевозки готовой продукции – все прошло перед ее глазами.

Работала Нина Николаевна на непростой работе – приёмсдатчик груза и багажа. Причем так уж получилось, что всего одну смену продолжалась ее учеба, а дальше ей пришлось самостоятельно осваивать азы профессии. Ответственность приемсдатчика велика – необходимо внимательно осмотреть груз и в случае необходимости составить коммерческий акт. Малейшая невнимательность приводит к значительным финансовым проблемам предприятия. Сама Нина Николаевна вспоминает, как нелегко было ей подниматься на цистерну или полувагон. А ведь тогда работы было намного больше, чем сейчас, приходилось по целой смене не спускаться с тепловоза, чтобы в целости и сохранности передать груз грузополучателю. Напряженная работа шла и в мороз, и в изнуряющую жару. Несмотря на все трудности, Нина Николаевна усердно трудилась и росла по карьерной лестнице.

С 1984 по 2001 год она работала старшим приемсдатчиком груза и багажа, воспитывала молодежь, учила их основам профессионального мастерства. Как вспоминает сама Нина Николаевна, ее учениками оказались практически все работники Ульяновского регионального транспортного комплекса, включая и нынешнего руководителя – Антонину Анатольевну Орлову. Грамотная подготовка кадров - пожалуй, самый непростой момент в работе каждого сотрудника, ведь проще сделать самому, чем научить кого-то. Но именно в воспитании молодежи и заключается высшее мастерство. За свой безупречный труд Нина Николаевна неоднократно получала награды и благодарности руководства компании, министерства транспорта Ульяновской области, министерства транспорта РФ. Высокие показатели в работе достигались ею при безусловном обеспечении безопасности движения поездов, сокращения простоя вагонов под грузовыми операциями, соблюдения правил по охране труда и техники личной безопасности. Всегда положительные отзывы о ее работе шли и с тех предприятий, которые она обслуживала как приемсдатчик.

Теперь Нина Николаевна работает уборщиком производственных и служебных помещений. Но все равно признается – до сих пор очень интересуется грузовой работой комплекса, расспрашивает коллег и дает всегда

ценные советы. Такую преданность одному предприятию сейчас встретишь с трудом. Как отмечает ее коллега Сергей Владимирович Васильев, к Нине Николаевне все относятся с огромным уважением. «Она столько сил отдала предприятию, воспитала практически целое поколение железнодорожников. Аккуратность, внимательность к мелочам, умение полностью сосредоточиться на своей работе – эти качества всегда отличали Нину Николаевну. А еще все сотрудники давно знают, что Нина Николаевна очень добрый, отзывчивый человек», - говорит Сергей Владимирович. Несмотря на загруженность на работе, Нина Николаевна всегда была прекрасной женой и матерью. Кстати, и сына Александра, и дочь Татьяну она родила в те годы, что работала приемсдатчиком. Правда, ее дети не связали свою жизнь с железной дорогой, Александр стал водителем, а Татьяна – бухгалтером. Сейчас у Нины Николаевны уже есть трое внуков – старшая Ксюша, и двойняшки – Лиза и Катя. Летом она обычно проводит время на даче, а зимой вяжет для девочек.

А вот какие прочувствованные слова посвятила своей наставнице руководитель Ульяновского регионального транспортного комплекса Антонина Анатольевна Орлова:

«Нина Николаевна Руднева – самое обычное имя, отчество, фамилия. Произносим их, и перед нашими глазами встаёт образ настоящей русской женщины – статная фигура, светловолосые кудряшки обрамляющие лицо, серые глаза и очаровательная улыбка. Вот эту свою улыбку и звонкий залихватистый смех она пронесла через всю свою жизнь. Это её визитная карточка. Она улыбалась, и «открывались двери», решались сложные жизненные и производственные вопросы, мы выросли рядом с ней как с доброй улыбчивой мамой, успевающей всегда дать нужный совет и согреть улыбкой. Наша Ниночка, Нина Николаевна - добрый, отзывчивый человек. Нам всем очень повезло, что Нина Николаевна работает с нами. Спасибо, наша дорогая, за вашу доброту и заботу».



## Новости региональных транспортных комплексов

Поздравления коллегам – мужчинам от коллектива Пензенского РТК.

### *Дорогие наши мужчины!*

Женская часть коллектива Пензенского регионального транспортного комплекса поздравляет своих коллег-мужчин с замечательным праздником – Днем защитника отечества. Это праздник настоящих мужчин,

обладающих мужеством и самоотверженностью, любящих Родину, уважающих ее историю. От всего сердца поздравляем всех наших коллег-мужчин, желаем им и их близким доброго здоровья, счастья, благополучия, а главное – мирного неба над головой!!!

Особые поздравления тем сотрудникам Пензенского регионального транспортного комплекса, кто рисковал жизнью в горячих точках и сполна отдал долг Родине.

Это

**Строганов Юрий Викторович** - машинист тепловоза, стаж работы у нас - 27 лет, служил в Афганистане с 1982 по 1984 год;

**Ивчатов Петр Иванович**, монтер пути - стаж работы у нас – полтора года, служил в Афганистане в 1982-1984 годы;

**Бердюгин Павел Валерьевич** - монтер пути, стаж работы у нас - полгода, служил в Чечне в 2007 году;

**Крянин Александр Юрьевич** - монтер пути, стаж работы у нас - 6 лет, служил на Таджико - Афганской границе 1999-2000 годы.

*Мы гордимся Вами, вашими героизмом и еще раз поздравляем с праздником!!!*

Предлагаем представителям других региональных транспортных комплексов также размещать свои новости и поздравления в газете. Ждем ваших новостей по корпоративной ICQ 2173.



## Спорт.

*Впереди – новые турниры!*



Павел Николаевич Добровольский и Виктор Анатольевич Абрамов на церемонии открытия волейбольного турнира

После того, как закончились футбольные старты, начался новый сезон – на сей раз волейбольный. Фанатов волейбола среди

работников ОАО «ВолгаУралТранс» немало, среди них – технический директор Павел Николаевич Добровольский, который по традиции будет капитаном одной из команд. Всего сформировано 5 команд. Официальное открытие турнира состоялось 11 января. В своем выступлении на церемонии открытия Павел Николаевич отметил, что руководство компании готово оказывать максимальную поддержку спорту и здоровому образу жизни сотрудников.

*Все это рок-н-ролл!*

Впрочем, длинные речи явно были не нужно – все игроки стремились побыстрее начать игру. На открытие пришли не только сами волейболисты, но и болельщики, в том числе и дети. Настоящей «изюминкой открытия» стало выступление Ильи и Марины – маленьких танцоров, уже несколько лет занимающихся такой непростой дисциплиной, как акробатический рок-н-ролл. Выступление детей поразило всех. Они с невероятной легкостью выполняли сложнейшие па, Марина, казалось, просто парила в воздухе в сильных руках Ильи. Заканчивали дети свое выступление под аплодисменты всех зрителей, довольных, что им подарили такой чудесный подарок.

Двойне приятно, что Илья – это сын ведущего специалиста юридического отдела Елены Анатольевны Степановой, а стало быть, в будущем работники предприятия имеют шанс еще не раз насладиться их выступлениями. Остается только пожелать маленьким танцорам дальнейших выступлений, побед на танцевальных турнирах и оваций восхищенных зрителей. Потом для всех участников турнира была организована беспроигрышная лотерея с практичными и веселыми призами. Одним словом, открытие волейбольного турнира стало настоящим праздником и для игроков, и для болельщиков.



Молодые танцоры Илья и Марина демонстрируют головокружительные па

*Волейбол, лыжи, пейнтбол...*

Волейбольный турнир по традиции завершится в конце апреля. Виктор Анатольевич Абрамов, уже давно занимающийся организацией спортивных

турниров, уверен, что игроки получат массу позитивных эмоций от участия в матчах. Правда, всем участникам хотелось бы привлечь больше представительниц прекрасного пола к участию в турнире. Пока, к сожалению, их очень немного, а ведь сам регламент соревнований устанавливает обязательное наличие женщин в составе команды.

Нельзя не рассказать еще о двух серьезных спортивных мероприятиях, организованных профсоюзным комитетом ОАО «ВолгаУралТранс». Одним из них стал пейнтбольный турнир – подарок на 23 февраля от профсоюзного комитета всем мужчинам компании, работающим в Самаре. Организация такого турнира обходится недешево, но пейнтбол – это настоящий праздник. Это незабываемая возможность поиграть в настоящую войну, ощутить себя настоящим героем в стиле американских командос, но без крови, боли и потерь. Вместо пуль – шарики с краской. А в остальном – все, как на настоящей войне – погони, прицеливание, поражение неприятеля, для победившей команды – радость победы. И все это – на свежем воздухе, среди друзей.

Не останутся работники ОАО «ВолгаУралТранс» в этом году и без традиционной лыжни, которая состоится 6 марта. Это чудесный праздник для каждого сотрудника. К участию в нем приглашаются не только работники ОАО «ВолгаУралТранс», но и члены их семей. Лыжный забег помогает не только сплотить коллектив, но и подружиться семьями. Традиционно в лыжном забеге принимает участие генеральный директор Геннадий Михайлович Третьяков. Он прекрасно бегает на лыжах, может дать фору молодежи. После забега можно будет выпить чай и кофе, отдохнуть вместе с друзьями и достойно проводить зиму, которая для сотрудников ОАО «ВолгаУралТранс» оказалась такой богатой на спортивные события.



## Советы женщинам

*Рецепты к празднику*

Эта колонка подскажет женщинам, как порадовать своих мужчин 23 февраля. Поможет им в этом Лариса Филипповна Джумартова – инженер ЦФО. Коллеги Ларисы Филипповны всегда восхищаются ее умением приготовить вкусные и необычные салаты. Теперь некоторые из ее фирменных рецептов сможете попробовать и вы. Добавьте к ним вкусное мясное блюдо – и ваши мужчины сочтут, что праздник удался!

## Салат к пиву

*Необходимые продукты:*

Фасоль красная -1 банка,

Кукуруза - 1 банка,

Копченая куриная грудка,

Сухарики с сыром - 1пачка.

Курицу рвем на мелкие кусочки и далее все смешиваем. Заливаем майонезом.

## Салат "Загадка"

*Необходимые продукты:*

Свежий огурец,

Кисло-сладкое яблоко,

Курица,

Майонез и горчица.

Огурец и яблоко режутся соломкой. Курицу необходимо предварительно отварить с добавлением уксуса и лавровым листом без кожицы. Все в равных пропорциях смешать, посолить, добавить майонез и готовую горчицу.

## Салат весенний

*Необходимые продукты:*

Салат,

Сметана,

Лимон,

Копченая куриная грудка или нежирное мясо,

Сыр.

Свежие листья салата порвать на большую плоскую тарелку. Сверху полить сметаной, поперчить, посолить, полить соком лимона по вкусу. Сверху выложить порезанную соломкой копченую грудку или мясо. Далее добавить тертый сыр. Важно, чтобы сыр имел нежный вкус.

